

Årsmelding 2024 - Kvitsøy kommune

Innholdsfortegnelse

1 Hilsen fra ordfører.....	3
2 Hilsen fra kommunedirektøren.....	3
3 Integrering og mangfold	4
4 Etiske vurderinger	4
5 Likestilling.....	5
6 Beredskap	5
7 Interkommunale samarbeid	5
7.1 Barnevern	5
8 Eierskapsoppfølging	5
9 Politisk møtevirksomhet.....	6
10 Internkontroll.....	6
11 Verbalpunktene budsjett 2024	6
12 Kommunens økonomiske situasjon.....	7
12.1 Driftsregnskapet	7
12.2 Netto lånegjeld	9
12.3 Fondsbeholdning.....	9
12.4 Finansrapportering	9
13 Investeringsregnskapet	10
14 Sektor Økonomi og administrasjon	14
15 Sektor Oppvekst	16
15.1 Kvitsøy skole.....	16
15.2 Kvitsøy SFO.....	18
15.3 Kvitsøy barnehage.....	19
16 Sektor Helse og omsorg	21
17 Sektor Organisasjon og samfunn	24
17.1 Kvitsøy 360°	27

1 Hilsen fra ordfører

Året som har gått har vært et krevende år, både for de som sitter i politikken og de som er ansatt i kommunen. Den siste halvdel av året har kommunen stått i en annerledes situasjon, som har vært utfordrende. I det siste kommunestyre før jul inngikk kommunen sluttavtale med tidligere kommunedirektør og startet prosessen med å finne en ny. Situasjoner der en er presset på kapasitet gjennom lengere tid gjør noe med en. Det skal derfor rettes en stor takk til politikk og administrasjonen som har stått i en krevende situasjon gjennom siste halvdel av 2024.

Byggingen av Rogfast har gjennom 2024 hatt ulike aktivitetsnivåer, og gitt samfunnet vårt flere utfordringer vi ikke ønsker (som med fastkjøring av store trailere). Takket være god dialog mellom kommune og SVV har en på relativt kort tid klart å ordne opp og finne bedre løsninger for trafikken. Tidlig sommer begynte arbeidet for ny entreprenør og i høst gikk første salve i den siste store kontrakten som kalles E02. Antall arbeidere har vært jevnt stigende og lå på ca. 200 mennesker på slutten av året. Vi er heldige som har fått en så stor arbeidsgiver til øya vår, selv om det er for en begrenset periode. Så er det også flere av våre innbyggere som har fått seg en jobb å gå til, litt nærmere hjemme.

Økonomisk står det bra til i kommunen, selv om det er stramme tider. Det er det nok for øyeblikket andre kommuner i Norge som merker bedre enn oss for øyeblikket. Med dette i baktankene er det viktig å være klar over at når kommunen tar en investeringsbeslutning på ny skole i 2025, vil dette legge store økonomiske føringer for kommunen. Da er det bra vi har et godt disposisjonsfond i bakhånd.

Befolkningsantallet på Kvitsøy stiger sakte med sikkert oppover. Det er det flere grunner til. Både innflytting og mottak av flyktninger er noen av det som spiller inn på folketallet. Flyktningene får god oppfølging og trives i kommunen, selv om det er noe mer avsides liggende enn Stavanger sentrum.

Byggeskikkpris og kulturpris har vi tradisjon for å dele ut hvert 5 år, og tradisjonen tro så ble de tildelt under hummerhelgen i 2024. Andro-huset som eies av Hilde og Palle Ydstebø ble tildelt byggeskikkprisen for totalen av bygget slik som det ble restaurert. Torill Ramstad ble tildelt kulturprisen for sitt mangeårige engasjement for kommunen og dens innbyggere.

Kommunen sammen med frivillige har gjennom flere år jobbet med å få på plass et minnesmerke i kommunen, for personer som har blitt tatt av havet. Endelig var tiden kommet for ferdigstilling og avduking av minnesmerket og minne-stien. Takk til alle bidragsytere gjennom hele prosessen.

2 Hilsen fra kommunedirektøren

Først av alt må jeg formidle en stor takk til de som står meg aller nærmest i min arbeidshverdag - de ansatte på kommunehuset. De har brettet opp ermene og virkelig stått på for å sikre den daglige driften i en sårbar organisasjon gjennom urolig tider og lederskifter de siste to årene. Personlig hadde jeg ikke håndtert å fungere som kommunedirektør uten denne gjengen.

Kvitsøy kommunes aller viktigste ressurs er våre ansatte. Uten disse hadde det stått dårlig til med tjenesteleveransen, og alle som en fortjener en stor takk for fantastisk innsats! Vi har dedikerte ansatte med høy kompetanse. Sykefraværet for hele 2024 var på 5,4 %, noe som er svært lavt sammenlignet med andre kommuner. Dette skal vi være utrolig takknemlige for! Som liten organisasjon er oppgaver og ansvar fordelt på få personer, og vi er særlig sårbare ved sykdom og vakanse som kan få konsekvenser for tjenesteleveransen og oppfølging av vedtatte prosjekter og planer. Dette har vi smertelig erfart, spesielt det siste året.

I 2024 ble det arrangert en fellessamling for alle ansatte med faglig innhold og god mat. Det

var bra oppslutning, og Marianne Haaland som er arbeidsrettsadvokat og ikke minst oppvokst på Kvitsøy, hadde et flott foredrag om arbeidsvett der hun delte gode tips for et bedre arbeidsliv. Lenke til en utvidet versjon av foredraget ble før jul delt til alle ansatte og også til kommunestyrerepresentanter via epost.

Kvitsøy kommune står foran store samfunnsendringer og arbeidet med Rogfast har pågått for fullt. Arbeidet i Kvitsøy 360 er videreført, men med ny organisering. Små og store driftstiltak er gjennomført, reguleringsplanarbeid har pågått, bosettingsarbeidet er fulgt opp, og ikke minst har Kvitsøy endelig fått ferdig kunstprosjektet Havet gir, havet tar - tatt av havet, med tilhørende minnesti. I alt planarbeid tas det høyde for endringene som kommer, og bygging av ny skole og bibliotek rustet oss for fremtiden. Våren 2024 ble ny skole, bibliotek og kommuneadministrasjon lyst ut på anbudskonkurranse, men på grunn av at tilbudene som kom inn lå høyt over vedtatt ramme valgte kommunestyret å avlyse anbudskonkurransen for å se på kostnadsbesparelser. Kommuneadministrasjonsdelen ble tatt ut og det ble utarbeidet nytt konsept med skole og bibliotek, samt endret plassering. Dette omarbeidede konseptet vil bli lyst ut på nytt anbud i 2025. Kvitsøy har gjennom en årrekke hatt god økonomistyring og avsatt midler på driftsfond. Så også i 2024. Bygging av skole og bibliotek vil imidlertid påvirke kommunens økonomiske situasjon i årene fremover.

Store endringer kan forventes inne helsesektoren i årene som kommer. Kvitsøy har vekst i folketall og med stor byggeaktivitet kan det forventes at veksten vil fortsette. Dette kan medføre behov for utvidelser og endringer også innen andre tjenesteområder. Endringer, utvidelser og oppgraderinger koster penger, og med bygging av ny skole må det forventes trangere tider økonomisk i årene som kommer. Når Kvitsøy blir landfast, vil inntekter knyttet til distriktindeksen sannsynligvis forsvinne og økonomien kan da bli svært anstrengt. Kommunestyret vedtok i 2024 at det skal ses på muligheten for å selge kommunens andel i Lyse AS. Et eventuelt salg av aksjene kan bidra inn i de økonomiske fremtidsutfordringene.

Å være en liten kommune har noen klare fordeler, - og noen klare ulemper. Uten at våre nabokommuner hadde stilt velvillig opp i ulike samarbeid så ville det ikke vært mulig å drive Kvitsøy kommune. Vi har godt over 30 interkommunale samarbeid på alt fra PPT/Barnevern, Vann, avløp og renovasjon, til IKT, byggesaksbehandling, landbrukskontor, og brann og redning. Det at vi har slike samarbeid som gir oss tilgang på kapasitet og spisskompetanse gjør at vi på andre områder kan nyte godt av smådriftsfordelene.

Avslutningsvis vil jeg takke for innsats og samarbeid i 2024. Det har vært et krevende år for mange av oss, men på vegne av kommunen og lokalsamfunnet velger vi å se lyst på fremtiden. Målet og ønsket for Kvitsøysamfunnet er å bevare vårt særpreg og våre kvaliteter. Samtidig vil vi at Kvitsøy skal være en god plass å leve og bo, der mennesker uavhengig av nasjonalitet, bakgrunn, livssyn og tilhørighet osv. blir ivaretatt, sett, og ikke minst anerkjent og inkludert.

3 Integrering og mangfold

Kvitsøy kommune har ikke gjennomført nye tiltak på integrering og mangfold i 2024.

4 Etske vurderinger

Kvitsøy kommune er opptatt av at det arbeidet og de vurderinger som gjøres holder en høy etisk standard. Gjennom kommunedirektørens internkontroll, samt gjennom tilsyn, revisjonskontroller og forvaltningsrevisjonsprosjekt blir kommunens arbeid etterprøvd og kvalitetssikret. Det er i året som har gått ikke avdekket klanderverdige forhold, lovbrudd eller andre misligheter.

5 Likestilling

Som arbeidsgiver har kommunene en aktiv plikt til å jobbe målrettet og planmessig for å fremme likestilling og hindre diskriminering på arbeidsplassen. Hensikten er å avdekke de utfordringene som finnes slik at man har mulighet til å gjøre noe før de utvikler seg til en klagesak eller konflikt.

Aktivitets- og redegjørelsesplikten (ARP) er lovfestet i likestillingsloven § 26 første ledd og skal styrke arbeidet for et mer likestilt arbeidsliv. Diskriminering på arbeidsplassen aksepteres ikke, og det er nulltoleranse for alle former for trakassering eller annen utilbørlig atferd. Det skal være likebehandling, uavhengig av etnisitet, religion, livssyn, funksjonsnedsettelse og seksuell orientering.

Fordelingen mellom kjønnene viser generelt at det fortsatt arbeider flere kvinner enn menn i kommunen. Kommunedirektørens ledergruppe var ved utløpet av året bestående av 2 kvinner og 2 menn, og et vakant årsverk knyttet til kommunedirektør. Blant avdelingslederne som er neste ledernivå er det 3 kvinner.

Kvitsøy kommune ønsker en jevn fordeling mellom kjønnene i alle stillingskategorier. Begge kjønn skal ha samme arbeids- og lønnsbetingelser i kommunen.

6 Beredskap

Kommunens overordnede risiko og sårbarhetsanalyse (H-ROS) ble revidert høsten 2024. I tillegg har det vært gjennomført øvelse både i egen regi med lokal beredskapsledelse og fellesøvelse i regi av Statsforvalteren. Kommunen har tatt i bruk nytt digitalt beredskaps- og krisestøtteverktøy, RAYVN, og har også gjennomført øvelser for å bli kjent i dette verktøyet. Kommunen var også representert på statsforvalterens nettverkssamling for beredskaps-kontakter.

7 Interkommunale samarbeid

Kvitsøy kommune er helt avhengig av interkommunale samarbeid. God dialog og samarbeid med våre samarbeidspartnere er viktig og prioriteres. Det er formalisert kontaktmøter i de fleste samarbeidene. Gjennomgang av avtaler gjøres fortløpende og etter kapasitet.

I 2024 ble det opprettet nytt samarbeid knyttet til Jæren Recovery College, samt fremforhandlet avtale med Randaberg kommune knyttet til barnefysioterapi og frisklivssentral med oppstart 1.1.2025.

7.1 Barnevern

Samarbeidet med barnevernstjenesten i Randaberg kommune har i løpet av året vært god. Tilstandsrapport om barnevernet legges årlig frem for kommunestyret i egen sak.

8 Eierskapsoppfølging

Kvitsøy kommune har årlig eiermøte med IVAR IKS, Rogaland brann og redning og Lyse AS. I tillegg møter kommunen på representantskapsmøter i de selskapene som kommunen har eierskapsinteresser i.

Det var plan om å utarbeide forslag til ny eierskapsstrategi, men dette arbeidet har på grunn av kapasitetsutfordringer blitt utsatt til 2025.

9 Politisk møtevirksomhet

Oversikt folkevalgte organ

Organ	Antall møter	Antall saker
Kommunestyret	10	104
Formannskapet	7	74
Fellesrådet	7	28
Ungdomsrådet	7	32
Administrasjonsutvalget	2	7

10 Internkontroll

Kvitsøy kommune er en liten og oversiktlig organisasjon og kommunedirektøren har i praksis god internkontroll. Samtidig er det viktig å sikre gode rutiner og nødvendig dokumentasjon. Dette gjøres gjennom å følge årshjulet i dokumentet "Kommunedirektørens internkontroll".

Det har i 2024 vært få avvik som har vært så alvorlige at de har blitt løftet til kommunedirektøren fra de ulike sektorene. Samtidig ble det i 2024 registrert flere avvik knyttet til overordnet ledelse. Denne situasjonen, sammen med en lang periode med sykdom og fravær av kommunedirektør har vært svært krevende for ledergruppen. Kommunalsjefene har unntak fra arbeidstidsbestemmelsene i sine kontrakter, og har til tider jobbet mer enn det man kan beskrive som forsvarlig. Samtidig har dette vært uunngåelig for å opprettholde daglig drift. Tillitsvalgte og verneombud har vært orientert om situasjonen. Det har vært bred enighet om at dette ikke er bærekraftig over tid. Kommunestyret har overordnet arbeidsgiveransvar og direkte arbeidsgiveransvar for kommunedirektør, og har ved flere anledninger både i muntlige orienteringer og skriftlig via saksfremlegg og rapportering blitt orientert om situasjonen.

Kommunedirektøren er opptatt av at avvik skal dokumenteres, og at avvikssystem og avvikshåndtering blir brukt aktivt som et forbedringsverktøy. Dette er blitt formidlet til alle avdelinger og resultert i større bevissthet i organisasjonen knyttet til dette. AMU har sak knyttet til avvik og oppfølging av disse oppe på alle sine møter. Det er avklart at det skal kjøpes inn nytt avviks-system i 2025.

11 Verbalpunktene budsjett 2024

Alle verbalpunktene i budsjett 2024 er utført slik saken, sak 7/24, "Oppfølging av verbalpunktene i budsjettvedtaket 2024" skisserer. Med unntak av følgende punkter:

Verbalpunkt c: Fellesrådet for eldre og personer med nedsatt funksjonsevne skal involveres i forbindelse med organisering av mattilbudet (OPV-1-DTP). I denne prosessen skal det også gjennomgås tildelingskriterier for mat og mattilbudet. Prosjektet organisering av mattilbudet kom ikke i gang i 2024, men er startet opp i 2025. Leder for Fellesrådet for eldre og personer med nedsatt funksjonsevne sitter i referansegruppen til prosjektet og blir involvert på den måten.

Verbalpunkt d: Kommunestyret ber om egen sak innen utgangen av 2025 på ny framtidig brannstasjon, i dialog med Rogaland brann og redning. Kommunedirektøren har i henhold til punktet planlagt en sak i løpet av 2025.

12 Kommunens økonomiske situasjon

12.1 Driftsregnskapet

Driftsregnskapet for 2024 viser et positivt netto driftsresultat på kr 11 599 002,-, som utgjør 10,9 % av driftsinntektene. Resultatet er 9,7 millioner bedre enn regulert budsjett for 2024. Det er også bedre enn fjorårets resultat der netto driftsresultat var på kr 6 191 766,-, som utgjorde 6,7 % av driftsinntektene.

Årsaket til budsjettavvik skyldes i all hovedsak budsjettavvik knyttet til driftsinntekter. Faktiske driftsutgifter er også lavere enn budsjettert, men avviket her er vesentlig mindre sammenlignet med driftsinntektene. Finansinntektene er høyere enn finansutgiftene. I sum trekker både driftsinntekter, driftsutgifter og finansutgifter mot et positivt driftsresultat som er vesentlig høyere enn budsjettert.

De største driverne bak netto driftsresultat, sammenlignet med regulert budsjett forklares her:

Driftsinntekter

- Skatteinngang og rammetilskudd
 - Skatteinngangen i 2024 var 20,9 millioner kroner. I kommunedirektørens forslag til budsjett 2024 ble skatteinngangen budsjettert med 18,1 millioner kroner. Kommunestyret vedtok en økning av skatteinngangen på 1 millioner kroner, og faktisk resultat ble 1,8 millioner høyere enn opprinnelig budsjett. Dette tilsier en skatteinngang for Kvitsøy kommune på 100 % av landsgjennomsnittet. Kommunedirektøren har løpende orientert om at en økning i skatteinngangen vil påvirke inntektsutjevningen, noe som også har inntruffet. Opprinnelig budsjettert rammetilskudd for 2024 var 44,9 millioner kroner, som ble redusert til 44,4 millioner kroner i 2. tertial. Faktisk rammetilskudd ble 43 millioner kroner, 1,3 millioner lavere enn regulert budsjett. Beregninger på skatt og rammetilskudd gjøres i henhold til prognosemodellen til KS, og faktisk regnskap viser at det er viktig å se skatteinngangen og rammetilskuddet opp mot hverandre.
- Andre overføringer og tilskudd fra staten
 - Refusjon fra staten knyttet til voksenopplæring er høyere enn budsjettert
 - Refusjon fra Helfo, knyttet til legekontoret er høyere enn budsjettert
 - Budsjettavviket på denne posten skyldes også tildelte kompetansemidler i omsorgstjenesten som ikke er budsjettregulert i 2024. Kompetansemidlene er brukt som støtte til utdanning og innkjøp av kompetansehevende utstyr i omsorgstjenesten.
 - Refusjon fra fylkeskommunen er høyere enn budsjettert, dette skyldes i all hovedsak tildeling av SAVOS midler som ikke er budsjettert. Midlene er utbetalt til Foreningen Kvitsøy 1.
 - Refusjon fra andre private er høyere enn budsjettert, dette har sammenheng med flere små refusjoner på tvers av alle sektorer.
- Andre statlige overføringer
 - Overføringer fra IMDI
 - Det er mottatt integreringstilskudd IMDI på 6,5 millioner kroner, mens regulert budsjett er på 5,7 millioner. Avviket ses i sammenheng med flyktninger som kom i høst, som ikke har vært en del av budsjettreguleringen til 2. tertial.
 - Havbruksfondet
 - I 2. tertialrapport ble budsjettert arealavgift på havbruk regulert opp til 5 millioner kroner. I henhold til rapporten som ble utarbeidet til

budsjett 2024, kunne kommunen vente seg en utbetaling på 6 millioner kroner. Faktisk utbetaling for 2024 var 8,3 millioner kroner. Utbetalingen fra havbruksfondet viser seg igjen som en vanskelig inntekt å budsjettere.

- Overføringer og tilskudd fra andre
 - Refusjon fra sykelønn og fødselspenger er noe høyere enn budsjettert.
- Brukerbetalinger
 - Brukerbetalinger er høyere enn budsjettert. Totalt sett fordeler avvikene seg på alle sektorer og er knyttet til brukere både i aktivitetshallen, barnehagen og helse. Dette er poster som er vanskelige å budsjettere, da inntektene avhenger av antall brukere. Kommunalsjefer og avdelingsledere regulerer budsjettet etter prognoser gjennom året. Det samme gjelder for vederlag for opphold i institusjon som har høyere inntekter enn budsjettert.
- Utleie lokaler
 - Det er høyere inntekter knyttet til utleie lokaler enn budsjettert.

Driftsutgifter

- Lønnsutgifter
 - Generelt er lønnsutgiftene i kommunen lavere enn budsjettert, dette har sammenheng med vakanser og budsjetterte som har vært overtallige, der personer har sluttet eller fått innvilget permisjoner.
 - Lønnsutgiftene er generelt sett høyere dersom en sammenligner med 2023. Dette har sammenheng med endret grunnbemanning på sykehjemmet i 2023, som har fått full effekt i 2024. Endringer i organisasjonen i form av kommunalsjef oppvekst og kommunalsjef helse, velferd og omsorg og vedtak knyttet til den 5. sykepleier.
 - Vikarlønn er over budsjett, og er knyttet til vikarer brukt i barnehagen og på sykehjemmet. Vikarer er brukt i forbindelse med vakanser, ferier og må ses i sammenheng med lavere lønnsutgifter enn budsjettert.
 - Lønn for midlertidige stillinger er over budsjett og må ses i sammenheng med midlertidig stilling i administrasjonen høsten 2024.
 - For introduksjonslønn er utgiftene lavere enn budsjettert. Dette har sammenheng med permisjoner og avslutning av intro program for flere av deltakerne.
- Sosiale utgifter
 - Pensjon
 - I 2. tertialrapport skisserte kommunedirektøren et stort budsjettavvik på denne posten, prognosen fra regnskapet viste et merforbruk på rundt 600 000 kroner. Det ble allikevel ikke gjort budsjettregulering da det var knyttet usikkert til siste faktura fra KLP og SPK. Det viser seg at prosentandelen registrert i lønssystemet på arbeidsgiverandel pensjon har vært for høy gjennom året. Dette ble korrigert i lønssystemet på korrigeringskjøring i desember, og resultatet er at kommunen har lavere pensjonsutgifter enn budsjettert, samlet budsjettavvik for arbeidsgiverandel av pensjon for KLP og SPK er ca. 900 000 kroner.
 - Arbeidsgiveravgift
 - Slik det er kommentert i 2. tertialrapport er arbeidsgiveravgiften budsjettert før høyt. Satsen som ble lagt inn i budsjettprosessen var ikke regulert i henhold til endringen i fribeløpet i sine 1a fra 500 000 kroner til 850 000 kroner. Satsen ble korrigert ned til budsjett 2025. Dette bidrar positivt til mindreforbruket på driftsutgifter på ca. 600 000 kroner.

- Kjøp av varer og tjenester
 - Kvitsøy kommune kjøper flere tjenester fra andre kommuner. Denne posten ligger litt under budsjett, men det er viktig å nevne at posten for sosialhjelp, som blir viderefakturert fra Randaberg kommune, ligger inn under her. Sammenligner en med de foregående årene, har sosialhjelp økt betraktelig. Dette er noe de fleste kommunene rapportert om, og ha sammenheng med dyrtid og integreringsarbeidet.
 - Det er kjøpt inn matvarer over budsjett på alle sektorer og dette må ses i sammenheng med økte matvarepriser.
 - I løpet av 1. og 2. tertial er strømutgiftene regulert ned, allikevel viser resultatet at strømutgifter er lavere enn budsjett. Dette viser at strømprisene har gått vesentlig ned sammenlignet med regnskap 2022.
 - Kjøp av inventar og utsyr er over budsjett. Her fordeler avvikene seg på tvers av alle ansvar.
 - Konsulenthonorar ligger over budsjett. Dette må ses i sammenheng med mindreforbruket på overføring til andre private der flere av budsjettavvikene i utgangspunktet er budsjettet. I tillegg er det noen poster som ikke er budsjettregulert, for. eksempel HROS som er gjennomført i 2024.

Finansutgifter og -inntekter

- Faktiske renteinntekter er høyere enn faktiske renteutgifter, noe som bidrar positivt til driftsresultatet. At kommunen har høyere renteinntekter enn renteutgifter sier noe om likviditetsbeholdningen sammenlignet med renteeksponert lån.
 - Faktiske renteutgifter er høyere enn regulert budsjettet, noe som også gjelder for renteinntektene.

12.2 Netto lånegjeld

Netto lånegjeld utgjør ca. 36,6 % av netto driftsinntekter. Sammenlignet med 2023 er dette en nedgang på ca. 2,59 prosentpoeng. Netto lånegjeld er relativt lavt sammenlignet med andre kommuner, men investeringene som ligger i budsjett 2025, handlings- og økonomiplan 2025-2028 vil bidra til drastiske endringer i dette nøkkeltallet for gjeldende planperiode.

12.3 Fondsbeholdning

Disposisjonsfondet øker i 2024 med 6,9 millioner kroner og er per 31.12.2024 på ca. 44,2 millioner kroner. Dette utgjør ca. 41,7% av driftsinntektene, noe som er svært bra sammenlignet med andre kommuner. Et høyt disposisjonsfond er svært bra, men også nødvendig for å kunne gjennomføre vedtatte investeringer i budsjett 2025 handlings og økonomiplan 2025-2028.

12.4 Finansrapportering

STATUS LIKVIDITETSFORVALTNING	31.08.2024		31.12.2024	
Innskudd	Rente	mill.NOK	Rente	mill.NOK
SR-bank (hovedbank)	5,08 %	49,6	5,03 %	68,3
Samlet kortsiktig likviditet		49,6		68,3
STATUS GJELDSFORVALTNING	31.08.2024		31.08.2024	
Lån	Rente	mill.NOK	Rente	mill.NOK
Lån med PT-rente (flytende)	5,35 %	56,6	5,35 %	59,4

STATUS LIKVIDITETSFORVALTNING	31.08.2024		31.12.2024	
Sum langsiktig gjeld minus pensjonsforpliktelser		56,6		59,4
Lån relatert til selvkost		1,08		1
Husbanklån relatert til startlån		15,9		15,8
Renteeksponert gjeld:		39,6		42,6
Langsiktig lånegjeld inkl P.forpl. Konto 2.4*		144,7		157,6
minus ubrukte lånemidler invest		0,0		0,0
minus ubrukte lånemidler Husbank		7,6		7,6
minus Pensjonsforpliktelse konto 2.4041(2.40*)		88		98,2
minus lån til videre utlån, konto 22205000		9,2		8,9
minus lån til Lyse, konto 2220000		4,4		4,1
Netto lånegjeld kommunenivå:		35,5		38,8

13 Investeringsregnskapet

2024 har vært et krevende år for administrasjonen, arbeidspresset har vært høyt og en har hatt mer enn nok med å ivareta den daglige driften. Dette i kombinasjon med manglende kompetanse i utarbeidelse av gode kravspesifikasjoner og lovverk knyttet til offentlig anskaffelser har gått ut over investeringsprosjektene. Flere av prosjektene er ikke påbegynte, mens andre er påbegynte og planlagt ferdigstilt i 2025.

Tabellen nedenfor viser investeringsprosjektene i revidert budsjett. I opprinnelig budsjett for 2024 lå også prosjektene Forprosjekt folkebad, oppgradering utstyr kombisenteret og utbedring sakristiet Kvitsøy kirke inne som investeringsprosjekter. Disse tre prosjektene ble i 2. tertialrapport tatt ut av investeringsbudsjettet for 2024. I 2. tertialrapport, punkt 1.4, ligger begrunnelsen for denne reguleringen. Alle tall i tabellen under er inkludert merverdiavgift.

Oversikt investeringer

Prosjektnr	Prosjektnavn	Regnskap 2024	Revidert budsjett 2024	Differanse
	Etablering av JRC - aksjer	3 426		3 426
117	Kultursentrum Grøningen, inventar	70 600		70 600
130	Dagsturhytte	450		450
132	Brannsikring Ydstebøhavn	518 161	675 700	-157 539
138	Sandrenna		225 000	-225 000
142	Egenkapitaltilskudd KLP	176 417	154 000	22 417
143	Nytt lønssystem	126 500	375 000	-248 500
150	Forprosjekt - vannrør kombisenteret		100 000	-100 000
158	RI Kvitsøy AS - aksjer	-3 017 418	-3 018 000	582
162	Kjøp av kommunal enebolig (K sak 8/2023)	4 703 548	4 750 000	-46 452
164	Ledlys - kommunale bygg	117 156	125 000	-7 844
227	Forprosjekt skolebygg	3 403 025	4 506 000	-1 102 975
228	Nye Kvitsøy skole	1 040 777	1 061 000	-20 223
234	Brannvann nye Kvitsøy skole		90 000	-90 000
326	IKT - kombisenteret		125 000	-125 000
451	Skifte av vannkummer	31 823	300 000	-268 177
535	Samledunker / miljøhytter		100 000	-100 000
566	Kultursentrum Grøningen - museum		125 000	-125 000
580	Havet gir og havet tar - tatt av havet	1 777 695	1 350 000	427 695
584	Forprosjekt avløp Kvitsøy	45 631	300 000	-254 369
585	Sanitæranlegg for tømming av bil		150 000	-150 000
588	Utbedring støttemur v/konteinere	20 609	300 000	-279 391
606	Optimalisering av sil Vollsøy	180 904	200 000	-19 096

Etablering av Jæren Recovery College - aksjer

Kommunestyret vedtok i møte 24.09.2024 at Kvitsøy kommune skulle være deleier i stiftelsen av Jæren Recovery College. Da ikke alle kommunene vedtok deltakelse, ble aksjeandelen kr 800,- høyere enn vedtatt.

117 - Kultursentrum Grøningen, inventar

Dette prosjektet må ses i sammenheng med prosjekt 566 - kultursentrum Grøningen - museum. Budsjettet ligger på prosjekt nummer 566, men faktiske utgifter ligger på prosjekt 177. Dette har en naturlig forklaring da det i sin tid ble opprettet for mange prosjekter. Arbeidet utført i prosjekt 117 og tiltenkt arbeid i prosjekt 566 er oppgraderinger i samme bygg, det er dermed tatt en beslutning om å føre alle utgifter på samme prosjektnummer.

130 - Dagsturhytte

Prosjektet ble ferdigstilt i 2023, beløpet er knyttet til naturlige føringer i 2024.

132 - Brannsikring Ydstebøhavn

Det er i løpet av 2024 foretatt en anbudskonkurranse på etablering av varmesøkende kamera, leverandør og plassering er valgt og det er kjøpt inn nødvendig utstyr. I løpet av høsten 2024

ble tiltaket omsøkt, leverandør vil ferdigstille prosjektet i løpet av 2025. Kommunen har fått utbetalt tilskudd til prosjektet på kr 460 000,-.

138 - Sandrenna

Prosjektet er ikke startet opp av Ryfylke friluftsråd i 2024, det er også tatt ut av kommunens investeringsbudsjett for 2025. Kommunedirektøren er positiv til etablering dersom Ryfylke friluftsråd starter opp prosjektering og etablering i 2025.

142 - Egenkapitaltilskudd KLP

Kommunen er medeier i KLP, alle eiere er hvert år med på å styrke egenkapitalen. Innskuddet varierer med avkastningen til KLP.

143 - Nytt lønnssystem

I løpet av 2024 har Kvitsøy- og Randaberg kommune vært ute på anbud av nytt lønnssystem, det kom inn et tilbud fra Visma. Tilbudet kom fra allerede eksisterende tilbyder av dagens lønnssystem, men ved tilbudsaksept blir kommunene migrert over til skybasert løsning. Migreringen vil finne sted i uke 17 2025.

150 - Forprosjekt - vannrør kombisenteret

Det er utført en vannanalyse ved kombisenteret, vannprøven ble analysert for parametere som kan bidra til pittingkorrosjon på kobberør. Analysen indikerte normale verdier av disse parametere. Utgifter til prosjektet var så små at de er ført direkte i driftsregnskapet. Det skal foretas en befaring ang. bytte av rør på kombisenteret, dette vil utføres i 2025 og leverandøren vil komme med en anbefaling etter dette.

158 - RI Kvitsøy AS - aksjer

Våren 2024 ble RI Kvitsøy AS solgt, inntekten fra salget er ført i investeringsregnskapet og det ble i 2. tertialrapport vedtatt at salgsinntektene skulle brukes til å finansiere investeringsbudsjettet.

162 - Kjøp av kommunal enebolig (K sak 8/2023)

Enebolig ble overtatt av kommunen våren 2024, i kommunestyresak 8/23 Kjøp av kommunal enebolig med utleiedel ble det vedtatt at boligen skulle finansieres med disposisjonsfond. Den kommunale boligen leies i dag ut som leie til eie, der avtalen er salg av eneboligen i løpet av en 2 årsperiode.

164 - Ledlys - kommunale bygg

Prosjektet er påbegynt og alle lysarmaturer er kartlagt. Prosjektet er videreført i investeringsbudsjettet for 2025, det gjenstår da utarbeidelse av kravspesifikasjon, anbudskonkurranse og igangsetting.

227 - Forprosjekt skolebygg

I henhold til vedtak i kommunestyresak 54/24 er budsjettert ramme på forprosjektet kr 3 600 000. I henhold til regnskap 2024 gjenstår i underkant av kr 1 000 000 av vedtatt ramme.

228 - Nye Kvitsøy skole

I henhold til budsjett 2024 skulle prosjektkoden 227 - Forprosjektet skolebygg avsluttes 31.12.2023. Ny prosjektkode ble etablert, dette for å skille mellom forprosjektet og oppføring av skolebygget. På bakgrunn av vedtak i sak 54/24, der kommunestyret vedtok nytt konsept og plassering, er prosjektkoden 228 Nye Kvitsøy skole avsluttet og erstattet med prosjektkoden 227 Forprosjekt skolebygg. Utgiftene som er ført på prosjektet er fra 01.01.2024 til og med juni 2024 da nytt konsept med ble vedtatt. Nytt konsept er da ført på prosjektkode 227 - Forprosjekt skolebygg, dette for å ha kontroll på utgiftene mot vedtatt

ramme.

234 - Brannvann nye Kvitsøy skole

Utgifter knyttet til dette prosjektet var så lave at de ble flyttet inn i prosjektet 227 - forprosjekt skolebygg. Brannvann nye Kvitsøy skole vil være en del av selve anbudskonkurransen for Ny skole og bibliotek, det kommer dermed ikke flere utgifter som skal konteres på dette prosjektet.

326 - IKT - kombisenteret

Prosjektet ble videreført fra 2023, med mål om å kartlegge behovet for alarmsystem/signalanlegg på sykehjemmet og i hjemmetjenesten. Kartleggingen ble startet 2024, og vil bli videre fulgt opp i 2025. Det er ikke utgifter knyttet til prosjektet da kartleggingen ikke er ferdig.

451 - Skifte av vannkummer

Hvert år settes det av 300 000 kroner til prosjektet skifte av vannkummer. I 2024 er det brukt kr 31 823,-.

535 - Samledunker / miljøhytter

Prosjektet er ikke påbegynt, men er videreført i investeringsbudsjettet for 2025.

566 - Kultursentrum Grøningen - museum

Viser til beskrivelsen på prosjekt 117 - Kultursentrum Grøningen, inventar

580 - Havet gir og havet tar - tatt av havet

Prosjektet Havet gir og havet tar - tatt av havet har vært en del av budsjettet til kommunen i flere år. Prosjektet ble ferdigstilt i 2024 og kommunedirektøren orienterte formannskapet, 26.11.2024, om kostandsoverskridelser i prosjektet.

I 2024 er utgifter inkludert merverdiavgift på kr 1 777 695,-, og tilskudd mottatt på kr 550 000,-.

Totalt for hele prosjektet viser resultat, inkludert merverdiavgift, en sluttsum på kr 1 538 415,. Trekker en fra merverdiavgiften har kommunen finansiert prosjektet med Kr 1 402 264,-. Dette er ca. 400 000 kroner mer enn hva kommunestyret har garantert for.

584 - Forprosjekt avløp Kvitsøy

I løpet av 2024 har en sett på avløpsnettet i Kvitsøy kommune. Det er utarbeidet en rapport for Ydstebø/Haaland, med skisserte utgifter for kommunen og den enkelte innbygger. Prosjektet vil fortsette ut i 2025 da en så det som hensiktsmessig å bruke mer tid på rapporten og innlemme hele Kvitsøy kommune.

585 - Sanitæranlegg for tømning av bobil

Prosjektet er ikke påbegynt, og det ble tatt ut av investeringsbudsjettet for 2025.

588 - Utbedring støttemur v/konteinere

Prosjektet ble delvis påbegynt i slutten av 2024 og blir videreført i 2025.

606 - Optimalisering av sil Vollsøy

Det er foretatt en optimalisering av sila i Vollsøy og ved nærmere gjennomgang er det konkludert med at det ikke er mye en kan gjøre for å optimalisere sila ytterligere.

14 Sektor Økonomi og administrasjon

Nøkkeltall

Nøkkeltall økonomi og administrasjon	2024	2023	2022
Brutto driftsresultat	21 946 773	20 820 554	21 430 760
Antall ansatte	10	12	11
Antall årsverk	8,12	9,52	9,6

Beskrivelse av tjenesten

Sektor økonomi og administrasjon har ansvaret for:

- Teknisk drift og renhold
- Arkiv
- Innbyggerservice
- Politisk sekretariat
- IKT
- Økonomi
- Digitalisering

Teknisk drift og renhold ledes av en fagleder, som rapporterer til kommunalsjef. De øvrige ansatte rapporterer til kommunalsjefen, som har personalansvaret for alle ansatte i sektoren.

Året som gikk

For økonomi og administrasjon har 2024 vært et år preget løpende driftsoppgaver og ivaretagelse av de drifts- og investeringstiltak som ble vedtatt i budsjett 2024. Det har vært et krevende år for avdelingen, preget av flere arbeidsoppgaver og harde prioriteringer på hva vi som avdeling har hatt mulighet til å gjennomføre. Administrasjonen er sårbar, noe som blir veldig tydelig når en eller flere personer blir syke eller vi har vakanser. På tross av høyt arbeidspress har avdelingen godt arbeidsmiljø og det er god stemning blant de ansatte.

Teknisk drift og renhold

Avdeling for teknisk drift og renhold er mer eller mindre selvgående, og det er sjeldent nei å få dersom det er behov for noe ekstra innsats eller bistand. Lokaler blir vasket, stoler blir rigget til arrangementer, bygg blir vedlikeholdt, løpende driftsoppgaver blir ivaretatt og nye problemstillinger løses innenfor gitt budsjett. I løpet av 2024 har teknisk drift bidratt inn i mange prosjekter, de har begynt oppgraderingen av treningsrommet i aktivitetshallen som skal gå over 4 år, le/porter på Haaland er ferdigstilt, radonmåling er igangsatt, inngangsparti på kombiserteret er ferdigstilt, gjerdene i Vollsøy er oppgradert og barnehagen har fått nytt huskestativ og markiser. Det er utfordringer knyttet til lagerkapasitet for avdelingen, dette er et punkt som er tatt med som et investeringstiltak til budsjett 2025.

Arkiv

I 2024 har arkiv hatt fokus på løpende driftsoppgaver og rydding i papirarkivet. Det er i løpet av året implementert ny løsning for arkivplan. I budsjettet lå det inne en planlagt anskaffelse av digital løsning for byggesaksarkivet, på grunn av høyt arbeidspress og på grunn av at administrasjonen er tatt ut av nytt skolebygg er det valgt å sette dette prosjektet på vent.

Det brukes mye ressurser på innsyn, både fra enkeltpersoner, men også fra aviser og offentlige instanser.

I forbindelse med reduksjon i stillingshjemler på innbyggerservice og økonomi benytter

arkivleder større deler av sin tid på arbeidsoppgaver knyttet til innbyggerservice. Det vil si at utviklingsarbeid på flere områder blir nedprioritert. Denne erfaringen ble skissert i løpet av 2024, og som resultat er det foreslått tiltak i budsjett 2025. Tiltaket som ble foreslått er etablering av en lærlingstilling i faget service og administrasjon.

Innbyggerservice

Innbyggerservice har også i 2024 gitt innbyggerne i Kvitsøy kommune god service.

I løpet av året er det sett på hvordan avdelingen skal ivareta alle arbeidsoppgavene, med en lavere stillingshjemmel. Det er etablert gode rutiner og åpningstiden på telefon og i jule- og påskeferien er redusert. Tiltakene som er iverksatt har fungert bra, men vi jobber enda for å optimalisere og effektivisere arbeidsoppgavene i avdelingen.

Politisk sekretariat

Politisk sekretariat har i 2024 gjennomført løpende driftsoppgaver som for eksempel produksjon av møtepapirer, rigget møtelokaler, håndtert saker knyttet til habilitet og innsyn og ivaretatt lov og regelverk i et svært krevende år. Det er i 2024 etablert streaming av politiske møter og oppgradert mikrofoner til bruk i kommunestyrene.

Forberedelsene til stortingsvalget har blitt igangsatt, og vil fortsette på våren i 2025.

IKT

IKT leveres av Randaberg kommune, Kvitsøy kommune erfarer at en også i 2024 har et godt og tett samarbeid med IT avdelingen i Randaberg kommune.

Det har også i 2024 vært fokus på informasjonssikkerhet, og gjennom hele høsten har alle ansatte i kommunen gjennomgått digital e-læring om temaet. Gjennom alle seksjonene har det vært fokus på å være en STAR; stopp, tenk, spør og reager. Dette er et svært positivt arbeid som bidrar til å lettere oppdage og reagere på svindelforsøk.

I budsjettet for 2024 lå det inne å få på plass e-signering på dokumenter fra kommunen. Dette er ikke gjennomført. Her bør en se på behovet kommunen har, gjennom nytt lønssystem vil det komme mulighet for e-signering på arbeidskontrakter.

Økonomi

Avdeling for økonomi har i løpet av 2024 jobbet med løpende driftsoppgaver og hatt fokus på etablering av gode og bærekraftige rutiner. Årsregnskapet ble overlevert til revisjonen 8. mars 2024. I tertialrapporteringene er det tatt inn rapportering om status til driftstilpasningsprosjektet, slik det ble etterlyst i verbalpunktene for budsjett 2024.

Avdelingen har ansvar for innkjøp og det ble i budsjett 2024 vedtatt besparelser innenfor innkjøpsavtaler. For å kunne sikre gode avtaler er det også viktig med gode verktøy, kompetanse og kapasitet. Det er anskaffet et eget konkurransegjennomføringsverktøy, men utfordringen knyttet til innkjøp i Kvitsøy kommune er manglende kapasitet til å sette seg inn i et komplisert lovverk og utarbeide gode konkurransedokumenter. Dette er skissert fra administrasjonen i budsjett og tidligere årsmeldinger.

Budsjett for 2025 ble utarbeidet med en person mindre, noe som fikk ringvirkninger ned i organisasjonen. Flere arbeidsoppgaver ble utsatt eller fordelt ned i organisasjonen.

Digitalisering

I løpet av 2024 er det anskaffet personvernverktøy og konkurransegjennomføringsverktøy. Å digitalisere disse prosessene vil gi kommunen bedre kvalitet og kunne effektivisere arbeidet med personvern og konkurransegjennomføring.

15 Sektor Oppvekst

Nøkkeltall

Nøkkeltall økonomi og administrasjon	2024	2023	2022
Brutto driftsresultat	20 410 039	17 166 004	15 247 405
Antall ansatte	31	32	30
Antall årsverk	25,55	24,83	22,20

15.1 Kvitsøy skole

Nøkkeltall

Nøkkeltall Kvitsøy skole	2024	2023	2022
Brutto driftsresultat	11 640 937	9 463 847	9 146 954
Antall elever	64	65	58
Elever med enkeltvedtak			
Antall ansatte totalt	16	16	14
Antall årsverk totalt	13,5	13,7	12,6
Antall årsverk lærere	10,42	10,3	11,24
Antall årsverk fagarbeidere	1,6	1,36	1,36

Beskrivelse av tjenesten

Kvitsøy skole ledes av rektor, som rapporterer til kommunalsjef for oppvekst. Rektor har ansvar for grunnskoleopplæringen fra 1. til 10. trinn samt SFO-tilbudet ved skolen. Skolens virksomhet er styrt av Opplæringsloven, I august trådte ny opplæringslov i kraft. Skolen har siden da tilpasset seg dette lovverket og utarbeidet forskrifter i tråd med denne.

Rektors hovedansvar er å sikre et godt lærings- og arbeidsmiljø for både elever og ansatte gjennom forutsigbare rammer, god økonomistyring og etterlevelse av gjeldende lovverk. Videre vektlegges et tett og godt samarbeid mellom skole og hjem, som en viktig forutsetning for elevenes trivsel og læring. Å skape et inkluderende skolemiljø er avgjørende for å nå skolens målsettinger.

Skoleåret 2024/2025

Ved oppstart av nytt skoleår høsten 2024 var skolen organisert på følgende måte:

- **1. og 2. trinn** er sammenslått
- **3. og 4. trinn** er sammenslått
- **5.** har undervisning separat
- **6. og 7. trinn** er sammenslått
- **5., 6. og 7. trinn** er sammenslått i KRLE, naturfag og kroppsøving
- **8., 9. og 10. trinn** har hver sin kontaktlærer, men deler flere fag. 10. trinn har flest fag separat, men deltar på tvers av ungdomstrinnene i norsk, tysk, kroppsøving og valgfag

Kvitsøy skole tilpasser sin organisering ut fra elevtallet og pedagogiske hensyn for å sikre et best mulig læringsmiljø for alle elever.

Året som gikk

Pedagogisk utvikling og satsingsområder Skolen har fortsatt arbeidet med implementeringen av Kunnskapsløftet 2020 (LK20) og har gjennomført kompetanseutvikling for ansatte gjennom deltakelse i den regionale kompetanseordningen (dekom). I samarbeid med Randaberg kommune og Universitetet i Stavanger har skolen deltatt i skolebasert partnerskap for å styrke pedagogisk praksis. Det har vært spesielt fokus på “den aktive eleven”, med oppgaver og arbeidsmetoder som skaper mer engasjement og aktivitet i læringsprosessen.

Skolen har videre styrket arbeidet med tilpasset opplæring og spesialundervisning gjennom kompetanseløftet for spesialpedagogikk og inkluderende praksis. Ressurser har blitt prioritert til tidlig innsats, spesielt på småskoletrinnet, for å sikre at elever får riktig støtte tidlig i skoleløpet. PPT har hatt foredrag for personalet om autismespekterforstyrrelser, og vi har deltatt på digitale kurs om utfordrende atferd hos barn.

Trivsel og skolemiljø Et godt skolemiljø er avgjørende for elevenes trivsel og læring. Skolen har fortsatt arbeidet med å forebygge utenforskap gjennom Trivselslederprogrammet, fellessamlinger og sosiale tiltak. Elevaktiviteter som felles måltider, innsamlingsaksjoner og utflukter har bidratt til å styrke samholdet blant elevene.

Valgfag og nye fagtilbud Ungdomstrinnet har hatt tilbud om valgfagene medier og kommunikasjon samt friluftsliv. I tillegg har skolen startet opp med arbeidslivsfag, hvor elevene får praktisk erfaring gjennom arbeidsoppdrag. Skolen har også inngått samarbeid med Ungt Entreprenørskap, som gir elevene mulighet til å utvikle kreativitet og skaperglede i tett samarbeid med lokalt næringsliv.

Ressurser og bemanning Kvitsøy skole har hatt en stabil personalgruppe. Skolen har siden 2023 styrket bemanningen på småskolen og deler av disse ressursene brukes til språkopplæring.

Skolen har fortsatt å bruke regjeringens ordning "Kompetanse for kvalitet" til videreutdanning av lærere, og en ansatt har deltatt i dette programmet i år. Kommunen har videreført lokal bindingstid på ett år etter endt studie for lærere som deltar.

Utfordringer og veien videre Til tross for et stabilt skoleår, står skolen overfor utfordringer knyttet til rekruttering av kvalifisert personale og økende krav til kompetanse/spisskompetanse. Skolen vil fortsette å arbeide aktivt for å skape et inkluderende læringsmiljø og sikre god faglig og sosial utvikling for alle elever.

Byggingen av ny skole, planlagt ferdigstilt i 2027, vil være et viktig steg for å gi elevene moderne og tilrettelagte læringsomgivelser.

PPT - pedagogisk psykologisk tjeneste

Kvitsøy kommune har et interkommunalt samarbeid med Randaberg kommune innen pedagogisk-psykologiske tjenester (PPT). Dette samarbeidet sikrer at både barnehagen og skolen får nødvendig støtte til tilrettelegging for barn og elever med særskilte behov.

Hovedpunkter

Kompetanse- og organisasjonsutvikling: PPT bistår barnehagen og skolen med kompetanse for å sikre tilpasset opplæring og inkludering av elever med særskilte behov.

Intensiv opplæring: PPT har sammen med skolen arbeidet for å styrke den intensive opplæringen, samt legge til rett for forebyggende tiltak i skolen.

Inkludering og sosial utvikling: Samarbeidet med PPT har bidratt til å skape et godt læringsmiljø hvor alle elever får mulighet til faglig og sosial utvikling.

Kvitsøy kommune vil fortsette å samarbeide med Randaberg kommune for å sikre at PPT-tjenesten er tilgjengelig og tilpasset behovene til barn og unge i kommunen. Det vil legges vekt på å videreutvikle intensiv opplæring, forebyggende arbeid og inkluderende pedagogiske tiltak.

Voksenopplæring

Kvitsøy kommune har ansvar for voksenopplæring innenfor grunnskolens område for hele den voksne befolkningen. Opplæring i norsk og samfunnskunnskap gis i henhold til Introduksjonsloven. Kommunen kjøper disse tjenestene fra Stavanger kommune, og undervisningen gjennomføres ved Johannes læringssenter.

I løpet av 2024 har Kvitsøy kommune bosatt 6 flyktninger fra Ukraina, hvorav 4 har benyttet seg av retten til et introduksjonsprogram. Dette programmet er utformet for å forberede deltakerne på arbeid eller videre utdanning. Programmet retter seg mot flyktninger i alderen 18–55 år.

Kulturskolen

Kulturskolen opplever stabile elevtall, og har et tilbud som ser ut til å treffe målgruppen godt. Det har vært venteliste på piano, mens vi har opplevd synkende antall musikanter i skolekorpsset.

Økonomi

Tjenestene skole, PPT, Voksenopplæring og Kulturskole har et mindreforbruk målt opp mot B-2024 på 235.000, dette overskuddet er stort sett knyttet opp til høyrer refusjoner en budsjettert og mindreforbruk på vikarlønn. PPT og kulturskolen er i balanse og voksenopplæringen går med 93.000 i underskudd.

15.2 Kvitsøy SFO

Nøkkeltall

Nøkkeltall Kvitsøy SFO	2024	2023	2022
Brutto driftsresultat	1 292 772	836 808	557 934
Antall elever	20	18	18
Gjennomsnitt dager per uke	4,9	4,6	4,05
Antall ansatte	4	4	4
Antall årsverk	1,2	1,6	1,18

Beskrivelse av tjenesten

Opplæringsloven § 4-5 fastslår at kommunen skal ha tilbud om skolefritidsordning før og etter skoletid for elever på 1. til 4. trinn og for elever med særlige behov på 1. til 7. trinn. Kommunen kan kreve at foreldrene dekker kostnadene til skolefritidsordningen. I Kvitsøy er dette tilbudet gjort gratis i 2024.

Kvitsøy SFO har løpende opptak, og tilbyr full- og redusert plass. Skolefritidsordningen følger skoleruten, og er åpen mellom kl. 06.30-16.15. Ved påmelding av minimum tre barn holder SFO åpnet i skolens ferier. Skolefritidsordningen er stengt i juli måned, samt julaften, nyttårsaften og fem planleggingsdager i året. Onsdag før påske stenger skolefritidsordningen kl. 12.00.

*Det kan se ut til at antall årsverk er redusert på SFO, det er det i praksis ikke. Det handler om

endring i hvor personer er plassert organisatorisk.

Året som gikk

De fleste elevene som er berettiget til gratis SFO tilbud nytter seg av dette. Ledelsen ved skolen ser det som svært positivt for ordningen at det i 2023 ble tilsatt fast avdelingsleder ved SFO på Kvitsøy skole. Dette er med på å trygge kvaliteten på tilbudet.

Økonomi

Avdelingen hadde i 2024 et mindreforbruk på 157.000, hovedgrunnen til dette var mindreforbruk på lønn og vikarlønn.

15.3Kvitsøy barnehage

Nøkkeltall

Nøkkeltall Kvitsøy barnehage	2024	2023	2022
Brutto driftsresultat	6 815 346	6 542 114	5 381 974
Antall barn	27	22	22
Antall barn med full plass	26	20	20
Antall ansatte	12	12	10
Antall årsverk	9,35	9,53	8,75

Beskrivelse av tjenesten

Kvitsøy barnehage er en kommunal barnehage som eies og drives av Kvitsøy kommune i tråd med Lov om barnehager. Barnehagen spiller en viktig rolle i lokalsamfunnet ved å skape et trygt og stimulerende miljø for de yngste innbyggerne. I nært samarbeid med foresatte legger barnehagen til rette for omsorg, lek, læring og danning, som danner grunnlaget for barnas helhetlige utvikling.

Barnehagen har to avdelinger, men driften tilpasses barnegruppens størrelse og sammensetning fra år til år. Åpningstiden er fra kl. 06.30 til 16.15 (og for barna av pendlere til 16.30) alle virkedager, med unntak av julaften, nyttårsaften og fem planleggingsdager i løpet av året.

Året som gikk

Kvitsøy barnehage organisert som en to avdelings barnehage, med totalt 27 barn. Avdeling Sjøstjerna hadde 10 barn mellom 0-4 år og avdeling Kråkebolla hadde 17 barn mellom 4-6 år. Barnehagen hadde i 2024 totalt 9,35 årsverk. I september ble det ansatt ny kommunalsjef for oppvekst, dette har gjort at styrer nå kan fokusere mer på oppgaver direkte knyttet til driften av Kvitsøy barnehage.

Kvitsøy barnehage har hatt et stabilt antall barn de siste årene, hvor majoriteten benytter seg av fulltids plass. Grunnbemanningen styres av den nasjonale bemannings- og pedagognormen, noe som gjør at antall årsverk kan variere fra år til år, samt gjennom barnehageåret, avhengig av barneantall og alderssammensetning.

Det siste året har barnehagens grunnbemanning økt som følge av barneantallet. Dette gjelder også barnehagens vikarutgifter. Større barnegrupper medfører at barnehagen må sette inn vikar tidligere enn før ved fravær blant personalet.

I 2024 har Kvitsøy barnehage jobbet med kompetanse- og kvalitetsutvikling innen områdene

lek og trygt og godt barnehagemiljø. Barnehagen har et samarbeid med barnehagene i Randaberg kommune og Universitetet i Stavanger, og har i løpet av det siste året deltatt på felles fagsamlinger og lærende nettverk for pedagoger.

Økonomi

Barnehagen hadde et mindreforbruk på 163.000 i 2024, hovedgrunnen til dette var knyttet til refusjoner og noe økt brukerbetaling.

16 Sektor Helse og omsorg

Nøkkeltall

Nøkkeltall Helse, velferd og omsorg	2024	2023	2022
Brutto driftsresultat	19 950 948	20 652 388	16 326 689
Antall beboere sykehjem per 31.12	7	9	9
Antall hjemmehjelp brukere per 31.12	25	22	15
Antall ansatte	33	32	25
Antall årsverk	21,9	19,41	16,2

Beskrivelse av tjenesten

Hovedoppgaven til tjenesteområdet helse, velferd og omsorg er å gi innbyggerne i Kvitsøy kommune et helhetlig helse- og sosialfaglig tilbud av høy kvalitet, innenfor pålagte lover og regler. Helse, velferd og omsorg i Kvitsøy kommune består av følgende tjenester:

- Sentral administrasjon
- Kvitsøy sykehjem og Hjemmetjeneste
- Psykisk Helsevern, inkludert Hummeren aktivitetssenter, psykologtjenester og folkehelsearbeidet
- NAV / sosialhjelp
- Legekontor og akutt beredskap
- Kvitsøy Helsebil
- Helsesykepleier og Jordmor
- Fysioterapi og Ergoterapi
- Flyktningtjenesten
- Boligtiltak

Året som gikk

Året som gikk har vært et overgangsår for tjenesteområdet Helse, velferd og omsorg. Etter flere år som til tider har vært svært uforutsigbare og krevende, har 2024 vært et år der det er etablert nye rammer for tjenesteområdet, og nye rutiner som vil hjelpe kommunen å møte fremtidens utfordringer. Ny kommunalsjef begynte 01.01.24, og sammen med avdelingslederen på sykehjemmet, helse- og sosialkonsulenten og andre ansatte, er det jobbet for å ramme inn tjenesteområdet. Dette skaper forutsigbarhet for pasienter, pårørende, ansatte og kommunes innbyggere, og danner grunnlaget for arbeidet som skal gjøres innen tjenesteområdet de neste årene.

Store utgiftsposter knyttet innleie av sykepleiere og helsefagarbeidere er kraftig redusert, og kommunen har ikke store utfordringer med å tiltrekke seg nye ansatte. Videre er kommunen et populært mål for studenter fra Universitetet i Stavanger. Kvitsøy kommune har dyktige ansatte med høy kompetanse som strekker seg lang for å yte tjenester av høy kvalitet. Det er lite turnover blant de ansatte, noe som skaper stabilitet og kontinuitet i tjenesteytingen. Kommunen har et godt samarbeid med nabokommunene og sykehuset.

Helse, velferd og omsorg på Kvitsøy har i 2024 et årsresultat på kr 1 919 328,-. Dette skyldes hovedsakelig at inntektene på sektoren ligger nesten 30% høyere enn budsjettet. Både brukerbetaling, vederlag for opphold i institusjon, ulike refusjoner fra staten og momskompensasjonen bidrar til dette.

Sentraladministrasjonen

Deling av stillingen, slik at det nå er egen kommunalsjef på tjenesteområdet og egen avdelingsleder på sykehjemmet, har vist seg å være helt nødvendig. Kommunalsjef har jobbet med planarbeid, reforhandling av samarbeidsavtaler med nabokommunene og med offentlige anskaffelser. Videre er det brukt tid til etablering av Kvitsøy Frivilligsentral som hadde oppstart 01.01.2025. Avdelingslederen på Kombisenteret er i større grad frigjort til å fokusere på driften av sykehjemmet, der hun følger opp pasienter, pårørende og ansatte.

Samarbeidet internt innen Helse, velferd og omsorg fungerer godt, noe som viser seg i arbeidet gjort med kriterier for tildeling av tjenester, som ble vedtatt av kommunestyret september 2024. Både avdelingslederen og kommunalsjefen har vært på kurs i forhold til Forvaltningsloven, noe som sikrer kvaliteten i tjenestetildelingen. Videre har kommunalsjefen, avdelingslederen og helse- og sosialkonsulenten brukt mye tid til å snakke om hvordan Kvitsøy best kan møte fremtidens utfordringer, et arbeid som også fortsette i 2025.

Kvitsøy sykehjem og Hjemmetjeneste

Tjenestene gitt fra Kombisenteret i 2024 har hatt høy kvalitet. Ansatte som brenner for fagområdene deres og god dekning i forhold til antall pasienter sikrer gode tjenester. I løpet av våren hadde Kombisenteret to tilsyn gjennomført av Statsforvalteren og Arbeidstilsynet. Tilsynet fra Statsforvalteren var knyttet arbeidsmiljøet og kommunens HMS arbeid, mens tilsynet fra Arbeidstilsynet var knyttet bruk av innleide arbeidskraft.

Ansettelse av egen avdelingsleder betyr at avdelingslederen kan praktisere nærledelse for de ansatte. Ansettelse av en 5. sykepleier har gjort at utgiftene knyttet bemanningsbyråer er redusert med over 80 % fra 2023 til 2024 (tilsvarende over kr 4 000 000,-). Videre skaper ansettelsen en romslighet i grunnbemanningen, noe som gjør at Kvitsøy kommune er godt rustet til å møte fremtidens utfordringer innen sektoren.

I løpet av året har det vært 7 - 10 pasienter på Kombisenteret til enhver tid, og 5 - 9 personer som har bodd i omsorgsboligene. Hjemmetjenesten har på det jevne hatt 25 pasienter.

Det økonomiske resultatet på sykehjemmet må ses i sammenheng med resultatet på ansvar 322 (hjemmetjenesten) på grunn av fellesturnus. Overforbruket knyttet innkjøp av forbruksmateriell og medisinske forbruksmateriell har sammenheng med antall pasienter på sykehjemmet og deres konkrete oppfølgingsbehov.

Psykisk Helsevern, inkludert psykologtjenester, Hummeren aktivitetssenter og Folkehelsearbeid

Kommunens helse- og sosialkonsulent jobber "Recovery"-orientert med å tilby et lavterskel-tilbud til kommunens innbyggere. Tilbudet består av oppfølging over tid, med individuelle samtaler om ulike utfordringer innbyggerne står i. Det er et stabilt antall innbyggere som får oppfølging.

Kommunen kjøper psykologtjenester av Randaberg kommunen. I 2024 har kommunepsykologen fulgt opp ansatte i kommunen som har hatt behov for veiledning. Videre får kommunens innbyggere tilgang til ulike kurs som Randaberg kommune arrangerer.

Kommunens folkehelsearbeid følges opp av kommunens helse- og sosialkonsulent. Det jobbes forebyggende, med fokus på god psykisk helse for alle. I 2024 er det arrangert flere seminarer som kommunens innbyggere kunne delta på. Videre jobbes det med en ny folkehelseplan.

Hummeren aktivitetssenteret har hatt 36 treff i 2024, med et snitt på 22 fremmøtte. Programmet inneholder sang, trim, og besøk av kommunale ansatte, innbyggere eller andre. Til slutt spiser de fremmøtte sammen. Tilbudet drives på frivillig basis og er et viktig tilskudd

til kommunens arbeid for å forebygge ensomhet blant eldre og for å integrere flyktninger på øya.

NAV

Kommunen kjøper NAV-tjenester av Randaberg kommune. I 2024 har NAV fulgt opp kommunens innbyggere som har behov for sosial hjelp. Videre er NAV involvert i oppfølging av flyktningene kommunen har bosatt.

Legekontor og akutt beredskap

Legekontoret har åpent 3 dager i uken, og er bemannet med kommunelege og legesekretær mandag, tirsdag og torsdag. Foruten å være fastlege og tilsynslege for sykehjemmets beboere, er kommunelegen også tilknyttet smittevern- og beredskapsarbeidet i kommunen.

Kommunelegen og sykepleiere på Kombisenteret har et tett samarbeid når kommunelege ikke er til stede, der sykepleiere har akuttmedisinsk bakvakt. Legevakten endte året med et overforbruk, som hovedsakelig skyldes at prisen for driften av legebåten økte med 10% fra 2023 til 2024.

Kvitsøy Helsebil

Helsebilen betjenes hovedsakelig av ansatte på Kombisenteret, og er en del av Kvitsøy kommune sin akuttberedskap. I 2024 hadde helsebilen 25 uttrykninger, der 10 var kode "grønn", 6 kode "gul" og 9 kode "rød".

Helsesykepleier og Jordmor

Oppfølging fra helsesykepleier og jordmor gis av en ansatt i Randaberg kommunen. Helsesykepleier er på Kvitsøy en dag i uken, og har tett samarbeid med skolen og barnehagen. Jordmortjenester gis på Randaberg.

Fysioterapi og Ergoterapi

Bokn kommune sa opp sin avtale med Kvitsøy kommune om kjøp av ergoterapitjenester våren 2024. Kommunen ansatt derfor høsten 2024 egen ergoterapeut i 10% stilling. Ergoterapeuten jobber tett med ansatte på Kombisenteret for å utføre arbeidet hennes. Fysioterapeuten er ansatt i 10,7 % stilling og følger hovedsakelig opp pasienter på Kombisenteret.

Flyktningtjenesten

Kvitsøy kommune har i 2024 bosatt 6 personer. Dette inkluderer en familie på 3 personer, og 3 enslige personer som ble bosatt, grunnet familiegjennomføring. Arbeidet består av bosetting, språktrening i samarbeid med Johannes læringssenter, tilrettelegging i forhold til arbeidspraksis og ellers mye praktisk bistand. Kommunen har siden krigen i Ukraina startet nå bosatt over 30 flyktninger. Nytt i 2024 var at regjeringen bestemte at alle flyktninger skulle ut i arbeidspraksis, som en del av introduksjonsprogrammet. Kommunen bruker fortsatt betydelige ressurser for å følge opp flyktningene i hverdagen i forhold til språkopplæring, arbeidstrening eller praktiske spørsmål.

Boligtiltak

Kommunen leier og fremleier eiendommer for å huse flyktninger eller leie ut til ansatte og andre som har behov for bolig. Kommunen eier per 31.12.2024 fem eiendommer (fire leiligheter i Melinggården, og huset i Melingsveien 19), og leier i tillegg 13 boliger på øya. Kommunen fremleier alle boliger de leier av privat personer.

17 Sektor Organisasjon og samfunn

Nøkkeltall

Nøkkeltall økonomi og administrasjon	2024	2023	2022
Brutto driftsresultat	6 870 148	7 413 014	6 451 848
Antall ansatte	7	7	10
Antall årsverk	4,5	4,5	5,2

Beskrivelse av tjenesten

Organisasjon og samfunn er sektoren med ansvar for:

- Beredskap og kommunikasjon
- Plan og byggesak
- Personal
- Kultur
- Næring og utvikling
- VAR-området
- Digitalisering (dette ivaretas for tiden av Økonomi og administrasjon)

Året som gikk

I forrige årsmelding ble det beskrevet at 2023 hadde vært et krevende år for sektoren knyttet til personalressurser på grunn av vakanse, og da særskilt i rådmannstillingen. Det var håp om en mer normalsituasjon i 2024, men som kjent har ikke dette vært et mindre krevende år. Kommunalsjef organisasjon og samfunn har vært fungerende og konstituert kommunedirektør i flere omganger, og samlet sett over lang tid både i 2023 og 2024. Når dette ansvaret skal ivaretas på topp av en allerede presset hverdag og bredt ansvarsområde som kommunalsjef, er det åpenbart at sektoren blir skadelidende. Sektoren består av faglig sterke og selvgående ansatte som virkelig har stått på for kommunen og sine kollegaer, i en svært krevende tid. Som understreket i budsjettokumentet er en av hovedutfordringene kapasitet og sårbarhet, og da særskilt knyttet til sykefravær og/eller vakanse. En stor utfordring er mangel på overlapping når noen slutter, og nye begynner. Dette påvirker gjennomføringen av planlagte oppgaver og prosjekter, og flere av prosjektene som var planlagt i 2024 har det vært helt nødvendig å utsette for å ivareta daglig forvaltning og drift.

Prosjekter

Prosjektet knyttet til bygging av ny skole og bibliotek har gått sin gang gjennom 2024, med utlysning og deretter avlysning av anbudsprosess på våren. Tidligere prosjektleder sluttet i kommunen i februar, og daværende kommunedirektør inngikk avtale med eksternt prosjektleder. I juni 2024 ble det fastsatt å gå for et nytt konsept der kommuneadministrasjonen ble tatt ut, og videre planlegging har omfattet skole og bibliotek. På grunn av mangelfull forankring i egen organisasjon var det en stor jobb å få oversikt og kontroll på prosjektet etter at kommunedirektør sluttet før sommeren. På et tidspunkt var det risiko for at hele prosjektet måtte bli satt på vent på grunn av situasjonen. Tidligere prosjektleder valgte imidlertid å komme tilbake til Kvitsøy kommune, og var i løpet av høsten tilbake i tidligere stilling. Vedkommende har ivaretatt dialog med eksternt prosjektleder og byggherrerådgiver, samt intern forankring, og prosjektet ble videreført med kun en liten forsinkelse.

Brannsikring av Ydstebøhavn er blitt fulgt opp. Anbudsprosess er gjennomført og leverandør valgt. Etableringen krever en byggesøknad så selve etableringen blir iverksatt så snart

byggetillatelsen er på plass.

Investeringsprosjektet i Sandrenna innebar medfinansiering til etablering av frilager, toalett og garderobefasiliteter til utesvømming. Det har vært avsatt midler i flere år uten at prosjektet er blitt realisert. Kommunen har tidligere bidratt med arkitektbistand, men det er Ryfylke Friluftsråd som eier prosjektet. Det er avklart at det er friluftsrådet som følger opp, planlegger og gjennomfører prosjektet, men dette ble dessverre heller ikke gjennomført i 2024.

IVAR IKS har jobbet med et forprosjekt knyttet til ny avløpsløsning på Kvitsøy. Arbeidet er ikke helt fullført og vil forhåpentligvis bli ferdigstilt i 2025. Det er også startet på prosjekter for utbedringer på gjenvinningsstasjonen, men også disse tiltakene er forsinket. Kommunen har ikke opplevd samarbeidet med og oppfølgingen fra IVAR IKS som tilfredsstillende de siste årene. Dette er formidlet gjennom de siste 2 årene, og i høst ble dette fulgt opp av IVAR IKS med en omorganisering av ansvarsfordeling. Dette vil forhåpentligvis bedre samarbeid og fremdrift i planlagte tiltak innen VAR-området fremover.

Forvaltningsoppgaver

Saksbehandling og forvaltningsoppgaver ivaretas i et tett samarbeid mellom sektoren organisasjon og samfunn og sektoren økonomi og administrasjon. Organisasjon og samfunn har ansvar for et bredt spekter av forvaltningsoppgaver og saksbehandling. Arbeidsoppgavene kan variere fra tildeling av kommunale båt plasser til omfattende planprosesser, og fra spillemiddelsøknader til fordeling av kulturmidler. Videre er det gjennomført saksbehandling knyttet til ulike lovverk, som bl.a. havne- og farvannsloven, alkoholloven, forurensningsloven og plan- og bygningsloven mv. Som beskrevet i budsjett 2024 er det å holde seg faglig oppdatert på alle områdene en utfordring når ansvarsområdet er så bredt. Det har vært noe merutgifter knyttet til konsulentbistand, både i forbindelse med utarbeidelse av ROS-analyse og juridiske vurderinger.

Kvitsøy kommune har vedtatt forskrift om nedsatt konsesjonsgrense. Dette innebærer at det ved alle erverv av eiendom må sendes inn egenerklæringsskjema om konsesjonsfrihet til kommunen. Disse behandles og registreres i matrikkelen før tinglysning kan finne sted. Det har i løpet av 2024 blitt behandlet 34 egenerklæringssaker. Den nedsatte konsesjonsgrensen fører også til en del spørsmål og henvendelser fra publikum, særlig knyttet til slektskapsunntak og tolkning av regelverk, samt noen spørsmål og søknader om unntak fra boplikten. Disse henvendelsene håndteres av sektorens ansatte. Det er ikke behandlet konsesjonssøknader i 2024.

I løpet av 2024 har samarbeidet mellom Randaberg, Sola og Kvitsøy knyttet til kommuneadvokat utviklet seg og det ble fattet likelydende vedtak i alle kommunene om å omgjøre samarbeidet til et kommunalt oppgavefellesskap. Endringen er gjeldende fra 01.01.2025. Det har vært behov for noe ekstern juridisk bistand ut over kommuneadvokatsamarbeidet og da særskilt innenfor saksområder som for eksempel avtalerett, plan og reguleringsforhold, boplikt og konsesjonssøknader.

Beredskap

I 2024 har det vært en prosess med revidering av kommunens overordnede Risiko og sårbarhetsanalyse (H-ROS) som et pålegg etter tilsyn på kommunens beredskap. Denne vil danne grunnlag for oppdatering av overordnet beredskapsplan. Det har vært gjennomført en lokal øvelse i beredskapsledelsen, samt at kommunen har deltatt på øvelse i regi av statsforvalteren. Kommunen har tatt i bruk nytt digitalt beredskaps- og krisestøtteverktøy, RAYVN, og har også gjennomført øvelser for å bli kjent i dette verktøyet. Kommunen var også representert på statsforvalterens nettverkssamling for beredskaps-kontakter. Ved hendelser blir store deler av administrasjonen koblet på, og dette kan få konsekvenser for den daglige driften.

Planarbeid

For å få ned kostnader knyttet til bygging av ny skole og bibliotek ble det behov for å endre på reguleringsplanen for oppvektsparken. Dette arbeidet ble igangsatt sommeren 2024 og ferdigstilles i 2025. Reguleringsplan for Leiasundet var planlagt ferdigstilt i 2024, men på grunn av omfattende høringsinnspill og flere endringer i plandokumentene etter første gangs høring, ble planen lagt frem for andre gangs behandling og ny høring. Denne planen blir dermed ferdigstilt i 2025 dersom alt nå går etter planen. Trafikksikkerhetsplanen var planlagt ferdigstilt i 2024, men i henhold til vedtak ble den bearbeidet og lagt ut på ny høring. Målet nå er at den blir endelig vedtatt i 2025. Planstrategi 2024-2028 ble utarbeidet, og lagt frem for politisk behandling før jul. I tillegg har det vært jobbet med andre private planinitiativ som genererer arbeid og behov for bistand fra sektoren. Blant annet planendring i reguleringsplan for Melinggarden, plan knyttet til Rogfast, plan for Hummerparker med mer.

Byggesak

Samarbeidet med Stavanger kommune om håndtering av byggesaksbehandlingen fungerer svært godt og kommunedirektøren er fornøyd med at innbyggerne på Kvitsøy nyter godt av et kompetent fagmiljø i Stavanger. Kostnaden for tjenesten ble kr 470 000,- i 2024, noe som er om lag kr 100 000,- mer enn i 2023, men likevel kr 80 000,- mindre enn budsjettert.

Byggesaksgebyrene fastsettes etter selvkostprinsippet og utgangspunktet for selvkostberegningen er hva det faktisk koster kommunen å behandle den enkelte sakstype. Gebyrene er nå på Stavanger kommune-nivå, og det har de siste 2 årene vært jobbet målrettet for å etablere bedre rutiner for fakturering av byggesaksgebyrer. I 2024 ser vi frukten av dette arbeidet og inntektene er høyere enn budsjettert og nå på det riktige nivået for å dekke kommunens kostnad med byggesaksbehandling. Antall saker varierer, og det er vanskelig å anslå eksakt kostnad ved budsjettering. Det har vært stor aktivitet i 2024.

Kultur

Foruten de faste arrangementene i løpet av kulturåret som 17. mai, fakkeltog og UKM kunne vi i 2024 endelig avduke minnestedet Havet gir og havet tar - tatt av havet. En stor takk rettes til kunstutvalget som ha vært med i prosessen. Referansegruppen for ny utstilling i Hummermuseets første etasje kom i gang, og første etasje ble ryddet klart for ny utstilling. Tema for ny utstilling er fyr- og los-historie, og det jobbes videre med mål om å avduke utstillingen i løpet av 2025. På grunn av forsinket fremdrift er det medgått mindre midler enn budsjettert. Hummerhelgen, med tema: «Hvorfor bor du her?», varte i år hele 5 dager, onsdag til søndag, med variert og innholdsrikt program. Året har også hatt mange spennende foredrag, med tema som beredskap, psykisk helse og motivasjon. Bygdekino utgikk i 2024 på grunn av sykdom hos leverandør. Det har vært jobbet med nye kriterier for tildeling av kulturmidler. De nye kriteriene skal til endelig behandling i første møterunde i 2025, etter å ha vært på høring. Friluftslivets uke ble markert i starten av september, og i strålende sol kunne Kvitsøybuen telte med ordfører, spise kveldsmat på Dagsturhytta og bli med på Topptur til Eime – Norges laveste kommunetopp.

På kulturscenen er det gjort noen utbedringer, både i form av nye stoler og flytting av teknisk installasjon. Sommeråpent museum og bibliotek har hadde gode besøkstall, og ivrige verter i sin første sommerjobb har tatt imot både fastboende og turister. Kulturpris og byggeskikkpris ble tildelt i 2024. Med innspill fra befolkningen hadde en politisk valgt komite jobben med å anbefale verdige vinnere i begge kategorier til kommunestyret. Vinneren av Byggeskikkprisen ble Hilde Masvie og Palle Ydstebø med "Ando-huset", og vinneren av kulturprisen ble Torill Ramstad. Prisene ble delt ut av ordfører under hummerhelgen.

Kvitsøy kommune søkte i 2024 om SAVOS-midler knyttet til fartøyvern og restaurering av losbåten Kvitsøy 1 og fikk tildelt kr. 300 000,-. Midlene er overført til Kvitsøy 1 sin vennegjeng.

Næring og utvikling

Næring og utvikling har vært kommunens satsingsområde de siste årene og er organisert inn under Kvitsøy 360. Det er gjennomført mange innsikts-prosjekter i forrige prosjektperiode. Kommunestyret har i 2024 vedtatt ny organisering og i denne prosjektperioden blir det viktig at all den gode innsikten blir grunnlag for videreutvikling og konkrete resultater. Det er mottatt noe mindre fylkeskommunale midler inn i prosjekter i 2024 enn budsjettet. Samtidig var medgåtte utgifter vært mindre enn budsjettet. Dette er et resultat av redusert kapasitet og at ny prosjektperiode kom noe sent i gang. Mer detaljer om Kvitsøy 360 finnes i eget avsnitt i årsmeldingen.

Det ble ellers utbetalt kr 502 000 fra næringsfond i 2024. Alle utbetalinger i henhold til vedtak. Kriteriene for næringsfond ble høsten 2024 endret. Det kom ingen søknader om stipend i 2024 og avsatte midler til formålet ble dermed ikke brukt.

Personal

Overordnet personalarbeid ligger til sektoren og innebærer rådgivning og bistand til ledere med personalansvar. Personalarbeid er et omfattende fagfelt og et område vi som kommune er sårbare på. Det har i 2024 vært gjennomført kontaktmøter med hovedtillitsvalgte, AMU-møter og samarbeid med Bedriftshelsetjenesten (BHT), blant annet med gjennomføring av årlig vernerunde. Det er jobbet med bevisstgjøring av avviksregistrering som et godt forbedringsverktøy, og anskaffelse av nytt lønssystem er gjennomført i samarbeid med Randaberg kommune. Dette innføres i 2025. Høsten 2024 ble det også gjennomført lokale lønnsforhandlinger. Lederutviklingsprogrammet som ikke ble utsatt i 2023, ble gjennomført høsten 2024, støttet av OU-midler fra KS. I tillegg ble det gjennomført et arrangement med faglig innhold og god mat for alle ansatte i kommunen august 2024. Dette ble godt mottatt og ønskes videreført som grunnlag for positiv bygging av organisasjonen. Sju ansatte får utdelt erkjenningsgaver for å ha vært ansatt i Kvitsøy kommune i 10, 20 og 25 år, i 2024.

Revidering av HMS-planverk har stått på agendaen de siste to årene, men på bakgrunn av situasjonen administrasjonen og begrenset kapasitet har dette ikke blitt gjennomført i 2024.

17.1 Kvitsøy 360°

Kvitsøy 360°

- Et attraktivt, levende og robust kystsamfunn, som bevarer sine særpreg og kvaliteter.

Prosjektet har også i 2024 videreført arbeidet med å styrke Kvitsøy sin attraktivitet innen steds- og besøksattraktivitet, samt næringsliv. Det har medgått mye tid til omorganisering og forankring av revidert program, som gjør at det ikke har vært samme fremdrift på prosjekter dette året. Programmet har styrt etter vedtatt handlingsplan for 2024-2025, og de fleste delprosjektene for 2024 er godt i gang. Det har vært aktivitet på de fleste delprosjektene i handlingsplanen.

Prøvebo-ordningen har hatt stor interesse i 2024. En evaluering er gjennomført og nye kriterier er utarbeidet og fremmes for politisk behandling i 2025. Mulighetsstudien for MS Skudenes har avdekket potensiale for økt bruk av fartøyet som en del av lokal reiselivssatsing, og videre dialog pågår med regionale myndigheter. "Merkevaren Kvitsøy" har resultert i en utarbeidelse av en ny visuell identitet for kommunen. Denne vil bli presentert på nyåret i 2025. "Havets dag" ble gjennomført med økt deltakelse fra ungdom og flere aktører innen maritim næring. Et nytt program er utviklet for å knytte elever og studenter tettere til næringslivet gjennom praksis og mentorordninger. Prosjektet "Kultursentrum Grøningen 2.0" har hatt en noe bedre fremdrift enn året før, med arrangementer for involvering av

lokalsamfunnet. Prosjektet "Levende kystkultur", med raust tilskudd fra Riksantikvaren, har i 2024 videreført arbeidet med fire delprosjekter:

- Kystens katedraler: Restaurering og digital formidling av historiske sjømerker.
- Kunnskap og læring: Skoleprogrammer og opplæringskurs knyttet til kystkultur og maritime tradisjoner.
- Oppfølging av DIVE: Videre analyse og kartlegging av kulturhistoriske verdier for bruk i utviklingsprosjekter.
- Kulturhistorisk formidlingsplan: Utvikling av nytt innhold og verktøy for å tilgjengeliggjøre lokalhistorie for publikum.

Hvert av delprosjektene har satt seg nye delmål for å styrke formidling og bevaring av Kvitsøys kystkultur.

Styringsgruppen er nå erstattet av et programstyre som har ansvar for å utarbeide årlige handlingsplaner og rapporterer halvårlig til kommunestyret. For å sikre forankring og kompetansedeling er det opprettet en referansegruppe med medlemmer fra akademia, frivillig sektor, næringsliv og offentlige etater. Referansegruppen gir innspill til prosjekter og programstyret etter behov. Gjennomføringen av prosjektene styres etter den nye programplanen for 2024-2034, som legger opp til minimum tre prosjekter innen hvert innsatsområde og to på tvers av innsatsområdene. Innsatsområdene inkluderer innovasjonskultur, lokalbefolkning, næringsliv og besøkende. Kommunen setter av årlige midler til programmet, med ytterligere finansiering gjennom tilskudd fra Rogaland Fylkeskommune og Riksantikvaren. Programmet har som mål å oppnå ekstern finansiering på 1-2 millioner kroner per år. Evaluering og justering av programmet vil skje årlig for å sikre effektiv ressursbruk og måloppnåelse.

Det ble sendt inn søknad til Ulla-Førrefondet om å få midler til å utrede Kvitsøy som lokasjon som testsenter for havbruk til havs. Vi fikk ikke tilslag på søknaden, og dette prosjektet er dermed avsluttet.