

Årsmelding 2020 - Kvitsøy kommune

Innholdsfortegnelse

1 Kvitsøy	3
1.1 Hilsen fra ordfører.....	3
1.2 Hilsen fra rådmannen	5
1.2.1 Integrering og mangfold	6
1.2.2 Etiske vurderinger.....	6
1.2.3 Ligestilling	6
1.2.4 Beredskap.....	7
1.2.5 Interkommunale samarbeid	7
1.2.6 Eierskapsoppfølging	8
1.2.7 Politisk møtevirksomhet.....	8
1.3 Kommunens økonomiske situasjon.....	8
1.3.1 Driftsregnskapet.....	8
1.3.2 Fondsbeholdning	9
1.3.3 Investeringsregnskapet	9
1.4 Covid-19.....	10
2 Forvaltning og kultur	13
2.1 Sektor for forvaltning og kultur	13
3 Oppvekst	16
3.1 Sektor for oppvekst	16
3.1.1 Avdeling skole.....	16
3.1.2 Fagavdeling skolefritidsordning (SFO).....	18
3.1.3 Avdeling barnehage	19
4 Helse og omsorg	21
4.1 Sektor for helse og omsorg	21
5 Plan og utvikling	24
5.1 Sektor for plan og utvikling	24

1 Kvitsøy

1.1 Hilsen fra ordfører

Takknemlighet midt i krisen

Covid-19

Første januar 2020 visste vi lite om at nettopp dette året vil bli et år for historiebøkene. Norske medier hadde riktignok hatt nyhetsoppslag om smitteutbrudd i Wuhan, men det var få som spådde at vi i Norge stod overfor en krise av slike dimensjoner, og med så inngripende tiltak over lang tid.

På Kvitsøy satte vi krisestab 6.mars, og særlig de første månedene var en berg og dalbane, rent følelsesmessig. Bildene og historiene fra hardt rammede områder gjorde et sterkt inntrykk, og etter hvert som smitteutbruddene kom nærmere og nærmere, kjente vi på en frykt for at sykdom og død også ville ramme øya vår. Smitten nådde aldri Kvitsøy, i 2020, og jeg har gjennom hele året kjent på en takknemlighet over måten Kvitsøyfelleskapet har håndtert situasjonen på. Innbyggere og besøkende har virkelig tatt sine forholdsregler, og jeg er imponert over alle de frivillige som i en tidlig fase meldte seg til tjeneste. Frivilligheten står sterkt på Kvitsøy, og med alle begrensningene vi har opplevd dette året, har innsatsen i 2020 vært ekstra viktig. En særlig takk til alle frivillige som har sikret et fritidstilbud for barn og unge i krisetid.

Jeg vil også berømme de ansatte som det siste året har strukket seg ekstra langt for å kunne tilrettelegge gode tjenester og en trygg og god hverdag for våre innbyggere. Utallige små og store problemstillingene har dukket opp, og oppgaver har måttet bli løst med nye metoder. Det står derfor stor respekt av den jobben som avdelingslederne og de ansatte har gjort. Det har vært et mål å komme gjennom krisen uten nevneverdig strekk i laget, og dette har vært mulig takket være de ansatte. I den forbindelse vil jeg også gi honnør til et samlet politisk miljø. De ulike politiske gruppene har alle vært representert i krisestaben, og den konstruktive tilnærmingen har gjort det mulig å møte krisen som et fellesskap.

Generelt sett har vi som bor i denne kroken av verden, mye å være takknemlige for, og i 2020 har jeg kjent på en ekstra glede over å få være øyboer i Norge og Kvitsøybu, og jeg tror det er flere som kjenner det på samme måte. Men la oss glede oss på en slik måte at vi ikke samtidig lukker øynene for de som på en særlig måte merker konsekvensene av Covid-19, enten det er i vårt eget land, eller ut over våre landegrenser. Vi må aldri bli oss selv nok, for et liv har uendelig verdi, uansett hvor i verden det er. Og verdens helseorganisasjon, WHO, har gjort det klart at den globale krisen ikke er over før befolkningen i alle verdens land er vaksinert. Vi er altså ikke i mål, før alle er i mål.

Kvitsøy 360°

Jeg er veldig fornøyd med at vi, ved siden å håndtere situasjonen rundt Covid-19, har fått mulighet til å drive utviklingsarbeid på Kvitsøy. Det er i kommuneplanen satt en målsetting om at *«Kvitsøys særpreg og kvaliteter som bærekraftig og levende kystsamfunn skal bevares, og samfunnsutviklingen i fremtiden skal skje med sterk grad av lokal styring og medvirkning.»*. I den forbindelse har vi, med utgangspunkt i en modell fra telemarkforskning, satt ord på viktigheten av å jobbe strategisk og målrettet med Kvitsøys attraktivitet innen områdene bosetting, bedrift og besøk. Disse tre områdene står sentralt i prosjektet «Kvitsøy 360°», og i fortsettelsen vil jeg peke på noen av sakene som har preget året som har vært.

Bosetting

Bosettingsgruppa startet opp i 2020, og har drøftet forhold og tiltak som er sentrale for at vi skal kunne beholde de innbyggerne vi har, og samtidig tiltrekke oss nye. I den sammenheng har gruppa jobba konkret med saker som går på reklamefilm, innbyggermøte, analyse av

kulturutfordringer/-muligheter og prøvebo-prosjekt.

I 2020 har også vært et innholdsrikt år på samferdselsområdet, med flere positive avklaringer. Stortinget vedtok i desember den nye finansieringsplanen og en revidert fremdriftsplan for Rogfast. For Kvitsøysamfunnet er dette er viktig steg i retning av realisering, og det er kjærkomment at usikkerheten rundt prosjektet på den måten er blitt eliminert.

Tidligere i 2020 ble ferja og hurtigbåten til Kvitsøy innlemmet i HJH, og før jul lyttet fylkespolitikerne til Kvitsøys skoleelever og jobbspennere, og fredet pendlerruta frem til ny rutestruktur skal stå klar i 2023. Vi bør også ta med at samferdselsministeren, i forbindelse med omorganiseringen innen kystverket, har satt foten ned for videre utredninger av samlokalisering av trafikk- og losformidlingssentraler. Alle disse samferdselssakene er viktige for Kvitsøy, og relevante i forhold til et mål om økt bosetting.

I 2020 fattet kommunestyret vedtak om å rehabilitere eksisterende skole eller bygge ny. Behovet for et universelt utformet skolebygg har vært tema i lang tid, og på bakgrunn av en tilstandsrapport på eksisterende bygg, ble det vedtatt å sette av 40 millioner til formålet. Kommunestyret nedsatte i den forbindelse et eget utvalg som skal vurdere alternative løsninger.

Av andre større investeringer er det særlig idrettsparken og fiskemottaket som har vært oppe til drøfting i 2020. Etersom anbudene på idrettsparken gikk ut over rammen, besluttet kommunestyret å legge dagens anlegg ut for salg, for på den måten å sikre realisering av prosjektet. KIL meldte sin interesse, og kjøpte den for kr.1. Kommunestyret har i ettertid bevilget 4,5 millioner i støtte til realisering av prosjekt idrettspark. Fiskemottaket ble vedtatt realisert, med en kommunal egeninnsats på 3,5 millioner. Takket være betydelig støtte fra Rogaland fylkeskommune kunne vi gå videre med dette prosjektet.

Bedrift (næring)

I starten på 2020 ble det startet opp et tidsbegrenset næringslivsprosjekt med representanter for lokalt næringsliv. Disse ble invitert til å gi input på hvordan Kvitsøy kommune best kan bidra til utvikling av næringslivet på Kvitsøy. I forlengelsen av dette prosjektet ble det etablert kontakt med Rogaland fylkeskommune og Nordic Edge. Selv har jeg fått gleden av å få besøke en god del av næringsaktørene på Kvitsøy, og vi har all grunn til å være stolte over all aktiviteten på og ut fra Kvitsøy. Vi er helt avhengig av at arbeidsplasser opprettholdes og skapes her ute. Dialog med lokalt næringsliv og gründere er derfor avgjørende, og vi har i den forbindelse invitert til flere møtepunkt, både generelle samlinger, men også temasamlinger tilknyttet både sjønæring og reiseliv. Gledelig nok har vi i løpet av 2020 fått flere nyetableringer på Kvitsøy, samtidig som også eksisterende aktører har jobbet med å utvikle og utvide virksomheten. Det har også vært flere næringsrelaterte saker til politisk behandling, og det er stor vilje til å støtte opp under aktører som ønsker å satse. Dette er også noe av bakgrunnen for at det i 2020 ble vedtatt å opprette en stilling i kommunen som utviklingsrådgiver.

Besøk (reiseliv)

I løpet av 2020 har vi fulgt opp de klare signalene i kommuneplanen om en styrket reiselivsatsning. En del av teksten i kommuneplanen er naturlig nok knyttet opp til hoteplanene, som BASE property nå har gitt beskjed om er lagt på is, samtidig som kommuneplanen naturlig nok peker på andre muligheter og forutsetninger, herunder viktigheten av å bygge på Kvitsøys identitet og særegenhet. Avtalen med Fisketorget/Matboden om restaurantdrift i tilknytning til fiskemottaket på Grønningen, er i den forbindelse særlig strategisk. Flere aktører innen reiseliv har etablert drift i 2020, og andre jobber med planer som de ønsker å realisere. For å styrke mulighetene for at vi skal lykkes med en slik satsing, vedtok Kvitsøy kommune å melde Kvitsøy inn i region Stavanger. Kvitsøy har en vakker natur, og et særegent kulturlandskap som bøndene holder i hevd. Når vi

nå har en rekke ildsjelene som er opptatt av samarbeid, og som ønsker å bidra i en reiselivsatsning, er forutsetningene gode for at dette skal lykkes. Den positive dialogen med bl.a. Ryfylke friluftsråd og Stavanger turistforening er i den forbindelse også viktig.

Jeg ønsker avslutningsvis å rette en stor takk til alle som på ulike måter bidrar til at Kvitsøy, for mange, er et fantastisk sted å bo og besøke. La oss ha øyne for hverandre, være raus med oppmuntringer og dyrke en kultur der vi verdsetter forskjellighet og heier på de som våger å satse!

Takk for muligheten til å være ordfører for Kvitsøy! Jeg føler meg privilegert, og er motivert for å gjøre en jobb, for øya, for folket, for fellesskapet.

1.2 Hilsen fra rådmannen

Etter et halvt år som rådmann i "Perlå i havgapet" rullet Covid-19 innover landet. 2020 ble altså ikke i nærheten av det vi hadde tenkt oss, og sammen har vi måtte håndtere den mest alvorlige situasjonen Norge har stått i siden andre verdenskrig. Om året skulle vært oppsummert kort kan det vel gjøres med tre små punkter:

- Hold avstand
- God håndhygiene
- Vær hjemme om du er syk.

De tre basale smittevernradene har fulgt oss siden mars, og gjelder enda. Det ironiske med det smittevernregime vi lever i at det i tillegg til å holde smitten av Covid-19 i sjakk, også har holdt en rekke andre sykdommer borte. Legekontoret rapporterer om nesten ingen forkjølelse, null influensa og de samme rapportene kommer fra hele landet. Så selv om jeg gleder meg til jeg igjen kan både håndhilse og klemme, så kan det sikkert være lurt å ta med seg smittevernradene også når vi engang er ferdig med denne pandemien.

I hovedsak skal jeg omtale Covid-19 annet sted i årsmeldingen, men jeg må få lov til å uttrykke min takknemlighet for den innsats som ansatte, innbyggere og folkevalgte har levert i løpet av året. Dere har strukket dere lengre enn langt, og har tålt og respektert inngrepene som om vi ikke hadde sett som reelle om vi hadde diskuterte dem i januar 2020. Tiltakene var først nødvendige for å gjøre oss klar til å håndtere en eventuell smitte, og deretter har de vært nødvendige for å forhindre spredning av smitte. Takk til dere som har organisert undervisning via PC-skjermer, som har sørget for menneskelig kontakt under langvarige besøksforbud, som har levert ekstra renhold, og til alle som har sørget for at kommunen sine tjenester er levert, selv i svært utfordrende tider.

I skrivende stund har vi håndtert Covid-19 i et helt år, og at vi har lært oss nye ord som R-tall, mutasjoner og en bredere forståelse av hva som er samfunnskritiske funksjoner, så må vi nok dessverre være forberedt på å holde ut en stund til. Jeg vet om, kjenner og deler den tiltakstrøtthet som eksisterer i både organisasjon og samfunn, men vi må klare å stå løpet helt ut. Vaksinene er på vei, og selv om vi så gjerne skulle hatt dem raskere, er vi når vi sammenligner med nesten hele verden blant de som er svært privilegerte. Takket være en godt fungerende velferdsstat får de som trenger det mest vaksiner først, og kostnadene tas via skatteseddelen.

På tross av pandemien har det skjedd andre ting enn Covid-19 håndtering i 2020. Det ble gjennomført en helt suveren hummerhelg, med kulturelle arrangement, og hvor vi blant annet for første gang fikk smake på Kvitsøylaks på Kvitsøy. Det ble markert flere jubileum, og helga gav oss en herlig pustepause fra alvor som stort sett har preget året.

Gleden var også stor når Stortinget endelig (igjen) vedtok finansiering av Rogfast. Forventet oppstart er august/september 2021, og i de neste årene vil vi få ekstra innbyggere på Krågåy. Det blir en utfordring for oss å sikre at de blir godt tatt imot, og føler at Kvitsøy er «hjemme»

i disse årene. Anleggsarbeidet skal gå fram til 2030/2031, så vi får heldigvis god tid til å bli kjent med dem. Høsten 2020 var Pendleren igjen truet. Takket være et imponerende arbeid politisk, og blant pendlerne, ble den reddet. Arbeidet rundt både pendleren og Rogfast viser viktigheten av at vi har folkevalgte som både bruker tid i eget nærmiljø, men som også knytter kontakter med beslutningstakere både regionalt og nasjonalt.

Kvitsøy har et næringsliv vi skal være stolte av. Det produseres mat, produkter og tjenester av svært høyt kvalitet. Næringslivet og arbeidsplassene de skaper bidrar til verdiskapning for både bedrift og kommune. Foruten skatter og avgifter som gjør at vi kan levere tjenestene våre gir næringslivet merverdi til et samfunn med aktivitet, hendelser og kultur. Jeg føler en stor taknemmelighet for arbeidet som blir lagt ned i privat sektor, og vi skal fortsette å jobbe for at det skal bli enda lettere å være næringsaktør i Kvitsøy.

Utviklingsprosjektet Kvitsøy 360° startet for alvor opp i 2020. Gjennom arbeid i både bosettingsgruppa og en næringslivsgruppe fikk vi viktige innspill til hvilke utfordringer kommunen bør ta tak i først. Det er godt å se at innspillene stemmer godt med både kommuneplan og temaplanene som ble vedtatt i 2019. Prosjektet ble i 2020 noe amputert, men grunnlaget for det videre arbeidet ble lagt, og allerede i sitt første driftsår fikk kommunen resultater i form av nye næringsetableringer.

Det kan kanskje kjennes merkelig å skulle drive med utviklingsarbeid samtidig som vi har startet et driftstilpassningsprosjekt. Det er naturlig å spørre seg om hvorfor vi skal «drive på med slikt?» når vi samtidig må kutte i annen drift. Svaret er enkelt, om vi ikke klarer å utvikle oss, om vi ikke får flere arbeidsplasser og forhåpentligvis flere innbyggere så vil vi kontinuerlig måtte drive med driftstilpassning og kutt. Målet er å klare å utvikle nye arbeidsplasser, som medfører økte skatteinntekter for kommunen. Det er derfor ikke et spørsmål om enten eller, men om både og.

Jeg er heldig som får lov til å være rådmann i Kvitsøy. De ansatte i kommunen står på, og har en stolthet og eierskap til egen arbeidsplass som er unik. Dette ser vi gjennom lavt sykefravær, stort nærvær og oppriktig engasjement for både arbeid og innbyggere. Den samme stoltheten ser jeg i måten mine arbeidsgivere, våre folkevalgte, tar på seg oppdraget. Det er et dypt engasjement i sakene som kommer til behandling, og en oppriktig interesse for en videre utvikling av kommunen. Det brukes mye tid på å sikre at de utviklingsgrepene vi gjør for å utvikle Øynå, det gjør vi sammen.

Takk for den innsatsen dere alle legger ned!

1.2.1 Integrering og mangfold

Kvitsøy kommune har ikke gjennomført nye tiltak på integrering og mangfold i 2020.

1.2.2 Etske vurderinger

Kvitsøy kommune er opptatt av at det arbeidet og de vurderinger som gjøres holder en høy etisk standard. Gjennom rådmannens internkontroll, samt gjennom tilsyn, revisjonskontroller og forvaltningsrevisjonsprosjekt blir kommunens arbeid etterprøvd og kvalitetssikret, og det er i året som har gått ikke avdekket klanderverdige forhold, lovbrudd eller andre misligheter. Kvitsøy kommune har per i dag ikke utarbeidet egne etiske retningslinjer. Disse skulle vært utarbeidet i 2020, men måtte utsettes på grunn av stor arbeidsbyrde knyttet til håndteringen av Covid-19. Retningslinjene forventes ferdigstilt i 2021.

1.2.3 Likestilling

Fordelingen mellom kjønnene viser generelt at det fortsatt arbeider flere kvinner enn menn i kommunen. Ved å legge renhold inn i teknisk driftsavdeling er det blitt en balanse her, men

det er reelt like segret med 100 prosent kvinner blant de faste ansatte på renhold, og 100 prosent menn i "vaktmester/drift-delen". Rådmannens ledergruppe var ved utløpet av året bestående av 3 menn (1 vikar) og 4 kvinner. Etter omorganisering per 15.2.21 er det blant de fast ansatte i ledergruppen 1 mann, og 5 kvinner.

Kvitsøy kommune ønsker en jevn fordeling mellom kjønnene i alle stillingskategorier. Begge kjønn skal ha samme arbeids- og lønnsbetingelser i kommunen. I 2020 har det ikke blitt gjennomført særlige tiltak for å oppnå økt likestilling

1.2.4 Beredskap

Kvitsøy kommune sin beredskapsledelse består, i henhold til overordnet beredskapsplan, av:

- Rådmann
- Ordfører
- Varaordfører
- Kommunalleder forvaltning
- Helse og omsorgssjef
- Beredskapskoordinator

Ved behov tiltrer følgende beredskapsledelsen:

- Kommunelegen (har deltatt under hele pandemien)
- Politikontakten

Gruppeleder for Ap/Sp/Kvitsøylisten har møtt som fast observatør i beredskapsledelsen knyttet til håndteringen av Covid-19.

Covid-19

Beredskapsledelsen i Kvitsøy kommune satte stab knyttet til håndteringen av Covid-19 den 6. mars. 2020. Det første administrative møtet om Covid-19 ble gjennomført 30. januar 2020, og det første møtet i beredskapsledelsen ble avholdt 4.2.20.

Totalt ble det i 2020 gjennomført 52 møter i beredskapsledelsen knyttet til håndtering av Covid-19. Det vises for øvrig til egen omtale av håndteringen av Covid-19.

Andre saker

Utover Covid-19 ble det klokken 16:31 den 16.12.20 satt stab knyttet til brudd i ferjeforbindelsen til fastlandet da Sjøfartsdirektoratet trakk tilbake Boreal sitt sikkerhetsstyringssertifikat. Som en følge av dette måtte alle ferjer og båter i rederiet legge til kai.

Takket være rask respons hos både kommunen og Kolumbus ble det tidlig satt inn hurtigbåt i sambandet, og ferjedriften ble gjenopptatt påfølgende dag. Innsatsen som Kolumbus la ned for å sikre fastlandsforbindelsen vår var formidabel, og de fortjener honnør for måten de løste utfordringen på.

Kvitsøy kommune avsluttet stab for denne hendelsen den 17.12.20 kl 07:30
Det påløp ikke kostnader knyttet til hendelsen.

1.2.5 Interkommunale samarbeid

Kommunen er opptatt av dialog med sine samarbeidspartnere, og har formalisert kontaktmøter i de fleste samarbeidene, og oppfølging av disse samarbeidene er viktig.

Randaberg kommune har varslet gjennomgang av samtlige interkommunale samarbeid Kvitsøy kommune har med dem. Oppstart av gjennomgangen er pga. Covid-19 utsatt til juni 2021. Det forventes økte driftskostnader som følge av denne gjennomgangen.

1.2.5.1 Barnevern

Kvitsøy kommune har årlig gjennomgang med barnevernet om tjenestens drift, resultater og utviklingsområder. I det daglige er det kontakt mellom tjenesten og rektor og styrer på både enkeltsaker og systemnivå. Barnevernsleder og rådmann har ved behov samtaler om økonomi og rapportering.

Barneverntjenesten i Randaberg og Kvitsøy har utført en risiko- og sårbarhetsvurdering for tjenesten samlet. Resultatet er at barnevernstjenesten i en trafikklysmoell kommer ut på gult nivå. For å komme opp på grønt nivå må forvaltningskompetanse i tjenesten økes. Økt medvirkning og bedre samarbeid med andre vurderes også å være områder med behov for videreutvikling for et samlet bedre tilbud fra barneverntjenesten fremover.

Det foregår en pågående prosess knyttet til kommunens totale tjenestetilbud til barn, unge og familier. Oppvekstreformens intensjon med økt fokus på tidlig intervensjon, bedre hjelp til barn der barnet bor og satsning på løsninger i barn og familiers nettverk krever et tjenestetilbud som samarbeider om å finne gode løsninger. Det krever også et tjenestetilbud som gjør at en tidligst mulig kommer i posisjon til intervensjoner, og at dette gjennomføres mest mulig ressurseffektivt.

Samlet tjenestetilbud til barn og familier gjennom forebyggende intervensjoner, ressurseffektive løsninger og tverrfaglig samarbeid vil derfor bli nøkkelford i videreutvikling av tjenester til barn og unge i kommunene.

1.2.6 Eierskapsoppfølging

Kvitsøy kommune har årlig eiermøte med IVAR IKS og Lyse AS. I tillegg møter kommunen på representantskapsmøter i de selskaper som kommunen har eierskapsinteresser i. Vår eierandel i firmaene er forsvinnende liten, og de firma vi har eierinteresser i er opprettet for å ivareta basisfunksjoner i samfunnets infrastruktur.

Kommunen har utarbeidet eierskapsmelding, samt en rutine på at de politiske representantene orienterer i møte hvor vi behandler årsmelding/regnskap. Eierskapsmelding del 2 bør rulleres i hver kommunestyreperiode.

1.2.7 Politisk møtevirksomhet

Oversikt folkevalgte organ

Organ	Antall møter	Antall saker
Kommunestyret	12	90
Formannskapet	8	73
Eldrerådet	6	27
Ungdomsrådet	6	34
Arbeidsmiljøutvalget	4	14
Administrasjonsutvalget	4	7

1.3 Kommunens økonomiske situasjon

1.3.1 Driftsregnskapet

Kvitsøy kommune startet året med et budsjettert regnskapsmessig mindreforbruk på ca. 1,3 millioner kroner. Ved siste tertialrapport budsjetterte vi med et mindreforbruk på 240 000 kroner. Endelig regnskap viser likevel et mindreforbruk på ca. 7,3 millioner kroner og netto

driftsresultat på ca. 2,1 millioner kroner. Dette utgjør et netto driftsresultat på ca. 2,9% målt opp mot driftsinntektene. Differansen mellom budsjettet og endelig «overskudd» er på ca. 7 millioner kroner og skyldes i hovedsak økte inntekter fra havbruksfondet, økt rammetilskudd, netto premieavvik pensjon som påvirker regnskapet positivt, økte inntekter på Kvitsøy skole samt at mindre aktivitet og utsettelse av prosjekter, som følge av covid-19, har gitt reduserte utgifter. I tillegg så er det gjort en tapsavsetning for eiendomsskatt Equinor på ca. 500 000 kroner som reduserte «overskuddet».

Kvitsøy kommune fikk utbetalt ca. 4,7 millioner kroner fra havbruksfondet i 2020. Dette førte til en betydelig inntektsøkning på ca. 3,7 millioner kroner i forhold til budsjettet.

Rammetilskuddet endte vesentlig høyere sammenlignet med revidert budsjett som følge av inntektsutjevning og Covid-19 midler. Estimert på skatteinntekter ble justert ned i tertialrapportene, men endelig regnskap viser enda lavere inntekter enn vi forutså. Nettoeffekten av dette påvirket regnskapet positivt med ca. 1,3 millioner kroner sammenlignet med revidert budsjett.

Sektor for Forvaltning og kultur endte med et mindreforbruk på ca. 1,7 millioner kroner mot revidert budsjett. Av dette så er det regnskapsført en større merinntekt knyttet til premieavvik pensjon. Denne føres på et eget ansvar og førte til en inntektsøkning på ca. 800 000 kroner sammenlignet med revidert budsjett. I tillegg så har fordeling av lønnskostnader til investeringsprosjekt og VAR-området knyttet til ressursbruk, og mindre aktivitet og utsettelse av prosjekter gitt reduserte utgifter.

Sektor for Oppvekst endte med et mindreforbruk på ca. 800 000 kroner mot revidert budsjett. Av dette så skyldes ca. 500 000 kroner refusjoner fra kommune/staten/sykelønn på Kvitsøy skole. I tillegg så har det vært reduserte utgifter på læremidler og undervisningsmaterieell på skolen samt reduserte lønnsutgifter i barnehagen.

Sektor for Helse og omsorg endte med et mindreforbruk på ca. 400 000 kroner mot revidert budsjett. Dette skyldes i hovedsak reduserte utgifter til sosialt arbeid og barnevern.

Sektor for Plan og utvikling endte med et merforbruk på ca. 200 000 kroner mot revidert budsjett. Dette skyldes i hovedsak en avsetning for å ta høyde for faktura fra byggesaksavdelingen i Stavanger kommune.

Utgifter til lønn er den største budsjettposten til kommunen. Ved endelig regnskap viser totale lønnsposter inkludert refusjoner at Kvitsøy kommune totalt sett ligger under revidert budsjett.

1.3.2 Fondsbeholdning

Beholdningen på disposisjonsfond er økt de siste årene, mye på grunn av havbruksfondet. Fondsavsetninger gjøres også ved årets regnskap. Samtidig vet vi at vi har store investeringer fremover som vi ønsker å benytte fond til.

Økonomiplanen legger opp til at vi skal klare å balansere inntekter og utgifter uten bruk av fond. Det er særlig ved ekstraordinære investeringer og utgifter at vi må i "sparekassen". Når vi tærer på fondsreservene må vi være forberedt på at netto driftsresultat vil bli lavere. Dette er av mer regnskapsteknisk art, det viktigste er at opprettholder en fondsandel som gjør at kommunen har kapasitet til å klare å møte betydelige endringer i tjenestebehov. Ved årsavslutningen er dette tilfelle.

1.3.3 Investeringsregnskapet

Prosjektene i 2020 er finansiert med en kombinasjon av bruk av fond og låneopptak. Hovedvekten av finansieringen ligger i låneopptaket på ca. 3,5 millioner kroner. Ettersom noen av prosjektene ikke er ferdigstilt, avsluttes 2020 med en beholdning ubrukte lånemidler på ca. 2,3 millioner kroner. Disse benyttes til delfinansiering av investeringer i 2021. Netto

lånegjeld i % av driftsinntekter er et mye brukt mål på kommunens gjeld. For 2020 er netto lånegjeld økt, og fremtidige investeringer i økonomiplanen vil øke gjelda vår ytterligere.

Det har blitt regnskapsført en fordeling av lønnsutgifter på ca. 130 000 kroner fra drift til hvert av prosjektene Nytt økonomisystem 2020 og Nytt arkivsystem 2020 som er knyttet til ressursbruk. Dette har medført at prosjektet Nytt arkivsystem 2020 har gått over budsjett.

Forprosjekt skolebygg/oppgradering skole endte under revidert budsjett, men fortsetter i 2021.

Idrettsparken ble solgt i slutten av 2020, men det var regnskapsført utgifter på prosjektet innen den ble solgt.

Prosjektene Oppgradering fiskemottaket og Oppgradering Grøningen/Grøningskaaien endte under revidert budsjett, men fortsetter i 2021.

Prosjektene Oppgradering Gamlekaien og Skatepark endte på budsjett. Skatepark fortsetter i 2021.

VAR-prosjektene Skifte av vannkummer og Sanering Hålandsveita endte under budsjett. Ombygging Vollsøy PA er utsatt til 2023.

Oversikt investeringer

Prosjektnr	Prosjektnavn	Regnskap 2020	Revidert budsjett 2020	Differanse
123	Nytt økonomisystem 2020	391 579	500 000	-108 421
124	Nytt arkivsystem 2020	491 880	430 000	61 880
227	Forprosjekt skolebygg	355 709	550 000	-194 291
317	Forprosjekt kombis. - ventilasjon	0	0	0
451	Skifte av vannkummer	281 225	300 000	-18 775
457	Idrettspark	209 550	2 250 000	-2 040 450
509	Sanering Hålandsveita	221 151	250 000	-28 849
513	Oppgradering skole	76 730	0	76 730
519	Oppgradering fiskemottaket	394 270	500 000	-105 730
535	Samledunker	0	0	0
536	Oppgrad. Gamlekaien	282 949	280 000	2 949
538	Oppgrad. Grøningen	143 170	0	143 170
541	Oppgrad. Grøningskaaien	13 800	400 000	-386 200
547	Skatepark	15 000	15 000	0
548	Ombygging Vollsøy PA	0	200 000	-200 000
549	Drens kommunehus	1 220	0	1 220
551	Forprosjekt næringsutvikling Kråkøy	0	0	0
555	Forprosjekt utvikling gamlebutikken	0	0	0
557	Innkjøp passasjersykler	0	0	0

1.4 Covid-19

Det er vanskelig å skulle gi en fornuftig oppsummering av en krise vi fortsatt står med begge bena godt plantet i. I skrivende stund settes det negativ smitterekord etter smitterekord, og situasjonen er svært ustabil.

Å skulle stå i en beredskapssituasjon i over et år har få av oss vært forberedt på, og ingen øvd for. Når vi går tilbake i dokumentene fra februar/mars 2020 så skrives det at pandemien vil ta i alle fall et år, og at det ikke kan forventes vaksine før det er gått minst 18 måneder. De to setningene sier en del om hvor lite forberedt vi var når krisen kom. Pandemiplanen var i realiteten en vaksinasjonsplan, og lageret av smittevernutstyr kunne bare dekke oss i under en uke. Situasjonen var ikke tilfredsstillende, og samtidig fikk vi for fullt alvor sett hvor mye det betyr å ha lojale ansatte og en øy som trekker i samme retning.

Håndteringen av Covid-19 har preget alle avdelinger og alle tjenester kommunen leverer. Når det gjelder kommunens innledende respons på situasjonen viser rådmannen til KST-sak 27/20 som ble behandlet i kommunestyret 5. mai 2020.

Sommermånedene ble relativt «normale», og uten lokal smitte kunne vi senke skuldrene noe. Det ble rom for noen is i solveggen, og selv om det ikke ble tur til «Syden» så var det mulighet for å få ladet batteriene noe.

I løpet av høsten opplevde vi dessverre at smittetallene igjen var stigende, og 6. oktober rapporterte kommunelegen følgende:

«Selv med vaksine klar må vi leve med Covid-19 i lang tid. Det forventes at vi må leve med den nåværende situasjonen til over sommeren 2021. Er vi heldig kan vi forvente en normalsituasjon i 2022.»

En god stund i løpet av høsten forsøkte vi så godt det lot seg gjøre å jobbe med både lokale anbefalinger og kommunikasjon knyttet til nasjonale tiltak, men i romjulen ble smittetallene så alvorlige i regionen at det igjen var nødvendig med lokal forskrift. Regjeringen fulgte opp med strenge nasjonale regler, og lokal forskrift ble videreført i revidert form ut januar 2021.

Kvitsøy kommune har i krisen på en god måte klart å kombinere smådriftsfordeler, samtidig som vi har lånt bistand fra våre storesøstre på fastlandet underveis. Allerede 10. mars 2020 ble det inngått avtale med Stavanger kommune om felles testfasilitet. I mars/april ble det inngått avtale med Sola og Randaberg om felles Covid-19 post, med backup på Rogfast-riggen på Kråggøy. Begge avtalene er fortsatt gjeldende, men Sola har trukket seg ut av Covid-19 posten. Det ble høsten 2020 tatt initiativ ovenfor Sola og Randaberg for å få til en felles smittesporingsenhet. Etter noen runder trakk Sola seg fra et potensielt samarbeid, og Kvitsøy kommune har i etterkant av dette kjøpt tjenesten fra Randaberg kommune.

Selv om smådriftsfordelene er åpenbare, kort tjenestevei, rask respons og god oversikt over situasjonen, merker vi at i en krise av denne karakter så blir vi også veldig alene. Det er vesentlig enklere å få bistand og hjelp i normalsituasjonen, enn hva det er når ressursene er tynnslikt også i de andre kommunene. Vi skal derfor være svært takknemlig for den bistand vi får, uten denne ville det vært svært utfordrende å møte de krav som er stilt til hver enkelt kommune i TISK-strategien (testing, isolering, smittesporing og karantene).

Alle kommunene i Rogaland har felles møte med Statsforvalteren (tidligere Fylkesmannen) i Rogaland hver uke. Dette er en god kilde til informasjon, og statsforvalterembete er gode å lene seg på når det oppstår faglige utfordringer. Samtidig har det vært en stadig tilbakevendende problemstilling at rapportregimet har vært svært omfattende. Det er gjennom hele krisen blitt stilt krav om til dels omfattende rapporter med svært korte rapportfrister. Kommunen har gjentatte ganger bedt Statsforvalteren om å ta dette opp med overordnede myndigheter. Vi har bedt om at både mengden rapporter blir begrenset, og at fristene blir slik at det som hovedregel er mulig å tilpasse dem normalarbeidsdagen.

Kvitsøy kommune legger opp til at vi skal foreta en grundig evaluering av vår håndtering av Covid-19 når vi er ferdig med pandemien. Forhåpentligvis kan det skje i løpet av 2021, men det er enda for tidlig å si.

Ved oppstarten av pandemien, og et godt stykke ut i den var det stor uro knyttet til hvorvidt

kommunene ville få kompensert sine ekstraordinære utgifter. Det fremstår som at dette i all hovedsak har skjedd.

2 Forvaltning og kultur

2.1 Sektor for forvaltning og kultur

Nøkkeltall Forvaltning og kultur	2020	2019	2018
Brutto driftsresultat	13 345 000	12 681 000	12 034 000
Antall ansatte	13	10	9
Antall årsverk	7,92	7,39	6,39

BESKRIVELSE AV TJENESTEN

Sektor for forvaltning og kultur består av avdeling for forvaltning og økonomi og avdeling for kultur med felles administrativ leder. Sentraladministrasjonen består av rådmann, kommunalleder, økonomisjef, kommunekasserer, konsulent og merkantile stillinger. Sektoren er i tillegg ansvarlig for overordnet beredskaps- og HMS-arbeid, næringsrelaterte oppgaver, og interkommunale samarbeid.

Avdelingen for forvaltning og økonomi innehar de mest ordinære administrative forvaltningsoppgaver. Hovedvekten er økonomi, personal, politisk sekretariat, arkiv, informasjon og service, digitalisering, samfunn og utvikling. Avdelingen har inngått flere samarbeid for ulike tjenester hvor det kreves høy kompetanse i marginal stillingsbrøk.

Avdeling for kultur innehar de administrative oppgavene knyttet til kultur, og drift av hummermuseum/kultursentrum Grøningen, bibliotek, kulturskole og de kommunale kulturarenaene fyrhusloftet, hummermuseet og aktivitetshallen. Hovedvekten er støtteordninger, koordinering, og administrativ organisering for stimulering av det frivillige kulturlivet, og kulturutvikling på Kvitsøy. Avdelingen har flere samarbeid med fagorganisasjonene.

ÅRET SOM GIKK

Budsjett for 2020 er fulgt godt opp i sektoren og regnskapet avviker lite fra det som er budsjettert. Ansvar 121 økonomiavdelingen har mindreforbruk på 300' basert på fordeling av lønnskostnader til investeringsprosjekt og VAR området knyttet til ressursbruk. Avdeling 131 næringsutvikling har også et mindreforbruk i samme størrelsesorden da prosjektene på området måtte utsettes på grunn av kapasitetsutfordringer som følge av håndteringene av covid-19. Ansvar 140 har budsjett i balanse, men har noen utsatte prosjekt som også da ikke er blitt belastet bundne fond i 2020. Ansvar 141 IKT er på grunn av covid-19 og mye mer digital bruk økt med 100' i budsjettregulering og dermed i balanse i regnskap. Premieavviket knyttet til pensjon gir et mindreforbruk på 800' og gir et godt totalt mindreforbruk i regnskapsåret 2020. Det meste av endringer er gjort i budsjettreguleringene og således er regnskapet 2020 i all hovedsak i balanse. Det har vært noe mindre aktivitet generelt knyttet til covid-19 som gir et lett mindreforbruk omtrent på alle ansvar. Totalt gir dette et mindreforbruk på sektoren med 1,7 millioner.

Avdelingen forvaltning og kultur hadde i 2020 to vikarer på grunn av fødselspermisjon, økonomisjef og administrasjon- og kulturkonsulent, og i slutten av året ble avdelingen tilført 0,5 årsverk.

Hovedarbeidet i 2020 har vært deltakelse og bistand i kommunens håndtering av covid-19. I starten av året var det noe informasjonsarbeid knyttet til ekstremvær. Beredskapsarbeidet har preget sektoren både med direkte oppgaver, og med bistand til beredskapsledelsen. Det har vært utfordrende å skulle drive en sentraladministrasjon i en langvarig beredskapssituasjon. Sektoren har vist seg som godt rigget og de ansatte har vært svært endringsdyktige.

Tjenestene har i all hovedsak blitt levert, selvsagt med unntak for den første nedstengingen i mars/april. Arbeidet med kommunikasjon med og til befolkningen har preget avdelingen i stor grad, og vært viktig i beredskapsarbeidet.

I tillegg til beredskapsmøtene har det vært en del ekstra arbeidsoppgaver knyttet til ekstraordinære politiske møter, andre møtelokasjoner og avvikling av møter på teams. Målet har vært at politiske møter skal være kunngjort og tilgjengelige, noe som stort sett er oppnådd.

For forvaltning og kultur har året, i tillegg til beredskap, vært preget av innføring av to nye digitale system. Sak og arkivsystem Public360 og økonomisystemet Xledger. Innføringen av system, og bytte av system, tok langt mer ressursbruk enn det som opprinnelig var planlagt. Samtidig hadde avdelingen arkivtilsyn fra Arkivverket som også var med å prege året 2020.

Digitalt har det i 2020 vært en naturlig utvikling knyttet til behov for digitale løsninger i covid-19. Heldigvis har Kvitsøy kommune samarbeid med Randaberg kommune om IKT og var således godt rigget hva gjaldt nettverk, skyløsninger med mer. Samtidig er det kjøpt inn bærbare pc'er for å sikre lett bruk av hjemmekontor og bruk av ulike møterom. IKT har også gått over til skyløsninger i større grad og tatt i bruk office365.

Når det gjelder utviklingsarbeid for personal har mye vært satt på vent til 2020. Det har likevel vært gjennomført vernerunder på alle avdelinger, drøftinger knyttet til beredskap, kontaktmøter med tillitsvalgte, og sentralt forhandlet lønnsoppgjør. Som kjent ble årets lønnsoppgjør lite. Inkluderende arbeidsliv har som følge av ny avtale presentert bransjeprogrammene, men også dette ble i utrulling og implementeringen preget av covid-19.

Kulturadministrasjonen har i 2020 gjennomført UKM, kunstprosjektet Tatt av havet med utarbeidelse av kunstplan, utdeling av kulturmidler og utarbeidelse av kulturkalender. I tillegg har de to store prosjektene vært gjennomføring av anbudskonkurranse for fiskemottaket, og gjennomføringen av arrangementet hummerhelgen. Sistnevnte klarte å bli arrangert akkurat i en tid med lite smitte, og det ble en veldig hyggelig og innholdsrik helg. Kulturprisen ble delt ut til Magne Adolfsen og markering av jubileum var i fokus. I og med våren er planlegging av sommersesong for hummermuseet ble det besluttet å holde stengt sommeren 2020. Likevel ble det rett før sommeren planlagt åpne onsdager fordelt på administrasjonen. Disse onsdagene var godt besøkte.

Rehabilitering av fiskemottaket gav dyrere tilbud i anbudsprosessen enn antatt. Investeringen ble sett sammen med resten av investeringene i kommunen, og med fylkeskommunal støtte på 2 millioner ble rehabiliteringen vedtatt. Konsulentselskapet Paxon ble leid inn som prosjektledere og i løpet av høsten ble prosjektet skåret ned til minste minimum og Harestad bygg AS fikk oppgaven med rehabiliteringen innenfor gitt budsjetttramme.

Både biblioteket og kulturskolen har vært preget av et år med høyt smittevernfokus. Kulturskolen hadde våren mye digital undervisning, men heldigvis på grunn av en til en undervisning kunne undervisningen gjenopptas fysisk etter hvert. Sommeravslutningen ble spilt inn og redigert til en flott video av elevene. Juleavslutningen ble en produksjon på klubbhuset livestreamet på facebook. Opplevelsen av fremføring var definitivt til stede, men aller kjekkest er det med folk i salen. Høsten 2020 fikk kulturskolen sang som sitt tredje undervisningsfag.

Målsettinger i 2020	Innfridd	Påbegynt	Videreføres
1. Gjennomføre hovedtariffoppgjør og lokale forhandlinger på en god måte	X		
2. Innkjøp og utrulling av nytt sak og arkivsystem på best mulig måte	X		
3. Innkjøp og utrulling av nytt økonomisystem på best mulig måte	X		

4. Gjennomføre etikkprosjekt for hele kommunen i tråd med IA handlingsplan		X	
5. Legge til rette for jevnlig politikeropplæring		X	
6. Videreføre og gjennomføre et godt næringslivsprosjekt		X	
7. Gjennomføre skifte av biblioteksystem	X		
8. Følge opp digi-Rogaland til best mulig nytte for Kvitsøy sin fremtid		X	
9. Rehabilitering av fiskemottaket i tråd med vedtatte føringer		X	
10. Etablere tredje undervisningsfag i kulturskolen	X		
11. Gjennomføring hummerhelg	X		
12 Markering av Los 2020 jubileet	X		
13. Utarbeide kunstplan «Tatt av havet»	X		

3 Oppvekst

3.1 Sektor for oppvekst

3.1.1 Avdeling skole

Nøkkeltall Kvitsøy skole	2020	2019	2018
Brutto driftsresultat	8 725 000	9 677 000	10 079 000
Antall elever	59	63	72
Elever med enkeltvedtak	3,4%	1,6%	4,1%
Antall ansatte totalt	16	15	17
Antall årsverk totalt	13,3	13,3	13,7
Antall årsverk lærere	11,1	10,7	11,2
Antall årsverk fagarbeidere	2,2	2,6	2,6

BESKRIVELSE AV TJENESTEN

Kvitsøy skole er en fådelt offentlig grunnskole med 1. - 10. klasse. Rektor er kommunens skolefaglig ansvarlig og kommunens representant i Randaberg interkommunale PP-tjeneste. Opplæringsloven, Forskrift til opplæringsloven og læreplanverket Kunnskapsløftet 2006 (gjelder kun 10. klasse inneværende skoleår) og Kunnskapsløftet 2020 (inkludert overordnet del - verdier og prinsipper for grunnopplæringen) danner basis for innhold og organisering av skolen.

For høsten 2020 har skolen vært delt slik:

- 1. og 2. trinn er sammenslått
- 3. og 4. trinn er sammenslått
- 5. - 7. trinn er sammen i enkelte fag.
- 8. klasse er med unntak av valgfag og kroppsøving alene
- 9. og 10. trinn er sammenslått.
- Ungdomstrinnet er sammen i valgfag og kroppsøving

ÅRET SOM GIKK

For Kvitsøy skole har år 2020 vært preget av Covid-19 pandemien. I likhet med resten av landet stengte skolen fysisk den 13. mars og gikk over til digital undervisning. Arbeidsplassen til elever og ansatte ble flyttet hjem. Alle elever og ansatte på skolen har chrombook, noe som gjorde at personalet raskt var i gang med undervisning via "digitale klasserom" og "meet" i alle fag. I tillegg fikk elevene egne oppdrag i fagene kroppsøving og fysisk aktivitet. Elevene hadde daglig oppfølging av kontaktlærer i tillegg til faglærere fordelt utover uken.

I perioden skolen var stengt og fram til delvis gjenåpning, småskolen 27.04, og etter hver full gjenåpning 11.05 hadde skolen et tilbud til elever med foreldre med samfunnskritiske funksjoner og elever med særskilte behov.

Fra gjenåpningen og fram til 02.06 gjennomførte skolen smittevernstiltak på rødt tiltaksnivå. Det ble mye uteundervisning i småskolen og mellomtrinnet, mens ungdomstrinnet flyttet ned til sosialrommet i Aktivitetshallen og brukte det som klasserom. Ved å benytte sosialrommet klarte skolen å ha full skoledag for alle elevene etter gjenåpningen.

Høsten 2020 tok skolen i bruk ny læreplan Kunnskapsløftet 2020 og ny overordnet del. I den stengte perioden jobbet skolen med å bli kjent med både læreplanen og overordnet del (verdier og prinsipper for grunnopplæringen). Dette arbeidet er lagt til trinn- og fellestider mandager og onsdager. Både under full stenging og denne høsten har team- og fellestid vært tilpasset gjeldende smittenivå og vekslet mellom digitale møter og fysiske møter. Med de utfordringene pandemien har medført, i forhold til ekstra fravær og ekstra arbeid med tilpasninger på ulike nivåer i forhold til trafikkløpsmodellen (Utdanningsdirektoratets nivåinndeling av smitteverntiltak), har arbeidet med planene gått langsommere enn opprinnelig planlagt.

Skolen hadde i forkant av pandemien tilsyn på tilpasset opplæring og spesialundervisning og har i den forbindelse laget ny handlingsplan. Denne er tilgjengelig på skolens hjemmeside "Minskole Kvitsøy". Skolen var i gang med handlingsplanen da tilsynet kom, og fikk en fin gjennomgang av mangler/rutiner vi måtte få på plass.

Skolen har hatt oppmerksomhet på skolemiljø og fulgt opp "Handlingsplanen for et trygt og godt skolemiljø" som ble ferdigstilt i starten av året. I tillegg studerer rektor skolemiljø og ledelse inneværende skoleår. Samtlige ansatte deltar i arbeidet med å avdekke og forebygge skjult mobbing.

De aller fleste arrangementer har utgått grunnet pandemien, men

- politiet har vært på besøk i forhold til trafikksikkerhet, sykkeldag
- alternativ Lucia-feiring
- juleverksted

Skolen har som en forsøksordning prøvd ut svømmeopplæring i Sandrenna og fikk gjort seg noen erfaringer som tas med i arbeidet med en permanent ordning.

Måloppnåelse 2020

Skolen hadde som mål å:

- forankre skolen som organisasjon i et inkluderende og profesjonelt læringsfellesskap i samsvar med forventningene i overordnet del og ny læreplan. Dette arbeidet er vi godt i gang med tross pandemien. Arbeidet fortsetter inn i 2021.
- ferdigstille handlingsplan om skolemiljø. Det er gjort og implementeringen er godt i gang.'
- motivasjon og god klasseledelse. Dette er et kontinuerlig arbeid som fortsetter.
- satse på lesing og skriving i samarbeid med Buøy skole som en del av desentralisert ordning "DEKOMP" (samarbeid på tvers av nabokommunene). Dette er gjennomført og avsluttet, men utbytte av arbeidet inkluderes i arbeidet med læreplanen/fagplanene.
- forberede og ta i bruk ny læreplan. Det er gjort og fortsetter til alle fagplanen er på plass. Dette arbeidet er avhengig av driftstilpasningen kommende budsjettår.

Fagavdeling Pedagogisk psykologisk tjeneste (PPT)

Kvitsøy kommune har et interkommunalt samarbeid med Randaberg innen pedagogisk psykologiske tjenester. Tjenesten er ikke organisert med faste kontordager, men har en fast kontaktperson som kommer ut ved behov. Tjenesten har utviklet seg de siste årene og brukes nå i større grad inn i klasserommene for hjelp til tilpasset undervisning, ikke bare spesialundervisning. Dette er i tråd med nasjonale føringer. I tillegg brukes PPT i skolemiljø saker der skolen trenger et "annerledes blikk" på utfordringer. PPT utvikler også verktøy til bruk for avdekking av lese- og skrivevansker og nå senest matematikkvansker (sistnevnte kommer inn i Handlingsplan for tilpasset opplæring og spesialundervisning i april 2021 samtidig med gjennomgang i personalet).

Voksenopplæring

Kommunens ansvar er primært voksenopplæring innenfor grunnskolens område for den voksne befolkning i kommunen. I 2020 har en person mottatt undervisning. Det er samarbeid med Stavanger kommune ved Johannes læringscenter om dette tilbudet. Videre er det samarbeid med flyktningsseksjonen i Stavanger kommune om introduksjonsordningen.

Tilbudet gis til voksne med rettigheter i forhold til Voksenopplæringsloven (grunnskoleopplæring), og til de som har rettigheter etter Introduksjonsloven.

3.1.2 Fagavdeling skolefritidsordning (SFO)

Nøkkeltall Kvitsøy SFO	2020	2019	2018
Brutto driftsresultat	478 000	391 000	254 000
Antall elever	10	15	19
Gjennomsnitt dager per uke	4	3,8	3,5
Antall ansatte	3	3	6
Antall årsverk	1,1	1,1	1,3

BESKRIVELSE AV TJENESTEN

Kommunen skal ha et tilbud om skolefritidsordning (SFO) før og etter skoletid for barn på 1. - 4. årstrinn. For barn med særskilte behov skal det være et tilbud for 1. - 7. årstrinn jfr. Opplæringslovens §13-7.

SFO følger skoleruten. Ved påmelding av minimum tre barn, jamfør vedtak i kommunestyret av 2019, holder SFO åpent i høst- og vinterferier, samt to uker før og etter sommerferien. Åpningstid på SFO er 06.30 – 16.15. Dette året var det ikke aktivitet i høst- eller vinterferien. Det var heller ikke aktivitet etter/før skolestart på sommeren.

SFO-tilbudet legger til rette for leke- og fritidsaktiviteter i tråd med barnas alder og interesser. Det tilrettelegges for varierte og spennende aktiviteter, samtidig som det enkelte barn skal være med å bestemme over sin fritid. Kvitsøy SFO skal være en trygg arena som gir grobunn for et godt vennskap på tvers av årskullene.

ÅRET SOM GIKK

Kvitsøy SFO har «kultur, idrett og friluftsliv», «omsorg og trygghet» og «Lek som utviklingsarena» som overordnede mål for hverdagen i SFO. Denne høsten har det i tillegg vært fokus på FN's bærekraftsmål og havet har vært tema. Både hummerfiske, plastplukking og gjenbruk av plast til å lage plastsjøppelkunst har vært fokus.

Som for oppvekstsektoren generelt har også SFO vært stengt samtidig med skolen. Personalets ressurser ble under nedstengingen brukt til å gi barn til foreldre med kritiske samfunnsfunksjoner og sårbare barn et skoletilbud, i samarbeid med skolens fagarbeidere og lærerne som underviste via digitale plattformer.

SFO har et samarbeid med barnehagen i forhold til morgen-SFO. Dette har utgått grunnet krav om faste grupper, såkalte kohorter. Åpningstidene var noe begrenset i nedstengingsperioden, men har siden gjenåpningen vært fullåpent bortsett fra ovennevnte. Vanlig morgen-SFO på skolen har gått som normalt.

Flere av SFO sine faste aktiviteter som besøk i bedrifter, museer, kino og lignende har utgått, men tur til Skogsprett klatrepark, sammen med småskolen, ble gjennomført.

Turene til Sandrenna, klatreparken og området rundt fyret har stort sett gått som normalt. Ellers er det aktiv lek både i skolegården, området rundt hallen og haugene i og rundt omkring på Kvitsøy. Inne er det blant annet aktiviteter som maling, perling, baking og eventyrlesning .

Det er mat på SFO hver dag, to dager med varm mat og tre dager med brødmat. Det er trivelig å dele gode opplevelser rundt et bord med gode venner. Normalt deltar barna i matlaging og servering, men det har måttet utgå på grunn av pandemien.

Måloppnåelse 2020:

SFO har hatt som målsetning å:

- skape gode arenaer for samhandling - Noe begrenset måloppnåelse i forhold til samhandling fysisk med foreldre grunnet begrenset tilgang til fysiske møter. Målet videreføres.
- utvikle sosial dannelse - gjennomført og fortsetter
- oppgradering av leker og inventar, videreføres
- tilegne seg basiskunnskaper gjennom friluftaktiviteter - gjennomført og vidererføres
- tilegne seg erfaring med kunst og kultur - begrenset grunnet pandemien, videreføres
- bli kjent med næringslivet på Kvitsøy - utsatt grunnet pandemien

3.1.3 Avdeling barnehage

Nøkkeltall Kvitsøy barnehage	2020	2019	2018
Brutto driftsresultat	4 136 000	4 379 000	4 194 000
Antall barn	22	22	24
Antall barn med full plass	21	21	23
Antall ansatte	9	9	11
Antall årsverk	7,55	7,35	7,55

BESKRIVELSE AV TJENESTEN

Kvitsøy barnehage er en offentlig barnehage som eies og drives av Kvitsøy kommune. Barnehagen drives i samsvar med «lov om barnehager». Kvitsøy barnehage skal i samarbeid og forståelse med hjemmet ivareta barnas behov for omsorg og lek, og fremme læring og danning som grunnlag for allsidig utvikling. Kvitsøy barnehage er en to-avdelings barnehage for barn i aldersgruppen 0-6 år. Barnehagen drives med en eller to avdelinger ut ifra barnegruppens størrelse og sammensetning.

ÅRET SOM GIKK

For Kvitsøy barnehage har året 2020 naturligvis vært preget av covid-19 pandemien. Barnehagen stengte ned 13.mars og var stengt i fem uker. Den 20.april åpnet barnehagen opp igjen, men da på smittetilstand rødt. Barna var da inndelt i faste små kohorter sammen med en fast voksen hver dag. Barnehagen hadde redusert åpningstid, og barna ble levert og hentet ute. Ukene på rødt nivå bestod av mye utelek og turer i nærmiljøet. Både barn og voksne var glade for å være tilbake igjen i barnehagen, men samtidig opplevdes det som rart å komme tilbake til en barnehage som ikke var lik den man gikk fra i mars. Høyt fokus på smittevern og håndhygiene på grunn av et «korona virus», samt at man ikke kunne leke med alle vennene sine i barnehagen var vanskelig å forstå for mange av barna. 2.juni gikk barnehagen ned til smittetilstand gult, og barnehagen kunne drives mer som normalt.

I august 2020 startet barnehagen opp med satsningsområdet «Språk er mer enn ord». I dette arbeidet har barnehagen hatt fokus på å fremme barnas språkutvikling gjennom allmenn pedagogiske tiltak, samt mer spissede tiltak for barn som har en forsinket språkutvikling eller språkvansker. Personalet har brukt bøker, sang, rim og regler som metoder i dette arbeidet, og har samarbeidet med Kvitsøy bibliotek og PP- tjenesten.

Måloppnåelse 2020

Kvitsøy barnehage hadde i året 2020 et mål om å redusere vikarbruk på grunn av god fast bemanning. Det siste året har Kvitsøy barnehage hatt høy bemanning i forhold til antall barn. Barnehagen har derfor ikke hatt behov for like høyt vikarbruk som tidligere år, og har redusert sine utgifter til ferievikar med om lag 60%.

En annen målsetting for 2020 var å nå lengre ut med at Kvitsøy barnehage har ledige plasser. Barnehagen har annonsert om sine hovedopptak på kommunens- og barnehagens hjemmeside, samt i Bygdebladet. Kvitsøy barnehage har fremdeles ledige plasser, og et behov for å øke barneantallet i barnehagen de kommende år. Barnehagen må derfor fremover, se på andre alternativer for å nå lengre ut med at kommunen har ledige barnehageplasser.

4 Helse og omsorg

4.1 Sektor for helse og omsorg

Nøkkeltall Helse og omsorg	2020	2019	2018
Brutto driftsresultat	14 637 000	14 791 000	14 783 000
Antall beboere sykehjem per 31.12	9	8	10
Antall hjemmehjelp brukere per 31.12	13	15	13
Antall ansatte	23	23	24
Antall årsverk	13,35	13,14	13,14

BESKRIVELSE AV TJENESTEN

Hovedoppgaven til tjenesteområdet helse- og omsorg er å gi innbyggerne i Kvitsøy kommune et helhetlig helse- og sosialfaglig tilbud av høy kvalitet innenfor lovpålagte lover og regler.

KVITSØY SYKEHJEM OG HJEMMETJENESTE

Kvitsøy kommune ønsker å tilrettelegge et helsetilbud med størst mulig grad av egenhjelp, og mulighet til å kunne bo i eget hjem så lenge det er mulig. Forebygging i form av hjemmetjenester og forskjellige typer korttidsopphold skal prege tjenestetilbudet i størst mulig grad. Kombisenteret har 10 sykehjemsplasser. Det er i tilknytning til sykehjemmet 8 omsorgsboliger, hvorav 4 av disse i 1.etasje ved sykehjemmet. De resterende 4 omsorgsboligene ligger like ved. Hjemmetjenesten er en integrert del av sykehjemsdriften.

PSYKISK HELSEVERN OG FOLKEHELSEARBEID

Fokus på psykisk helse har vært stort de siste årene. Nasjonalt har psykisk helse hos barn og unge, samt forebygging av ensomhet hos eldre blitt løftet. Kommunen anses å gi adekvat tilfredsstillende lavterskeltilbud til personer som trenger hjelp i kortere eller lengre perioder. Arbeidet ivaretas av helse- og sosialkonsulent, som inntil videre er ansatt i en halv stilling. I tillegg er det miljøarbeid ved kombisenteret. Folkehelsearbeid ligger under virkeområdet til helse- og sosialkonsulent.

NAV

Kvitsøy har et vertskommunesamarbeid med Randaberg kommune om drift av NAV. Hovedoppgaven i arbeidet er å fremme økonomisk og sosial trygghet, bedre levekårene til vanskeligstilte, og forebygge sosiale problemer. NAV er tilstede på Kvitsøy en dag i måneden.

LEGEKONTOR

Legekantoret er bemannet med kommunelege og legesekretær tre dager i uka. Foruten å være tilsynslege for sykehjemets beboere, er kommunelegen også tilknyttet smittevern og beredskap i kommunen. Kommunelege og sykepleiere har et tett samarbeid når kommunelege ikke er tilstede og sykepleiere har akuttmedisinsk bakvakt.

KVITSØY HELSEBIL

Helsebilen er integrert med turnus på sykehjemmet. Det gis årlig tilskudd til helsebilen fra Helse Stavanger.

HELSESYKEPLEIER OG JORDMOR

Tjenestene gis gjennom et samarbeid med Randaberg kommune med helsesykepleier tilstede

en dag i uken. Helseyskepleier har kontor ved kombisenteret, men jobber også tett opp mot skole og barnehage. Oppfølging med jordmor blir gitt på Randaberg.

FYSIOTERAPI

Fysioterapitjenesten er i stor grad brukt til opptrening av eldre, både i og utenfor institusjonen. Ved behov brukes også fysioterapitjenesten både på skole og barnehage. En dag i måneden gis det også tilbud om kiropraktor i samme lokasjon på kombisenteret. Fysioterapeut er tilstede to dager i uken.

ERGOTERAPI

Ergoterapi gis gjennom et samarbeid med Bokn kommune. Ergoterapeut er tilstede en dag per måned.

PSYKOLOG

Tilbud om psykolog gis gjennom et samarbeid med Randaberg kommune. Tjenesten gis på Randaberg.

ÅRET SOM GIKK

Året 2020 forbindes i stor grad med pandemien. Deler av tjenestene måtte kombineres med smittevern, planer, rapporteringer og nye restriksjoner. Dette har vært inngrepene både for beboere og ansatte. Likevel har alle avdelingene klart å mobilisere maksimalt innenfor de rammene som har vært.

Den kanskje største oppnåelsen Kvitsøy hadde i 2020 var å holde seg smittefri. Takket være at alle har gjort en formidabel jobb både på jobb og privat, i tillegg til litt flaks- har en sluppet billig unna, sammenlignet med mange andre kommuner.

Et av målene i helse- og omsorgsplan har vært rekruttering. Vi har hatt flere helsefagelever i både arbeidsuke og praksis i 2020. Vi har også laget avtaler om studenter både i fysioterapi og videreføring av sykepleiestudenter.

Et annet mål har vært utvikling innen velferdsteknologi. Vi startet så smått med medisineringsstøtte til brukere på slutten av fjoråret. Dette er et felt som er i kraftig utvikling, og vi ønsker å henge med på denne utviklingen.

Ansatte ved kombisenteret fikk ha en teambuilding på Sola i august. Med fantastisk vær, og god undervisning fra firmaet "mind-up" fikk mange en opplevelse av et, kort, men velfortjent friminutt. Det ble også i år avholdt et HLR (hjertelungeredning) kurs, denne gang for flere enn bare helsesektoren. Leve Hele Livet har vært på agendaen, og vi har jobbet mer målrettet for å lage gode tilbud for kommunens innbyggere.

Psykisk helse har vært et stort tema i pandemien. Stillingen til helse- og sosialkonsulent ble redusert til 50%, og en har sett at etterspørsel ikke er blitt mindre. Selv om Hummeren aktivitetssenter og miljøarbeid har blitt begrenset i perioder, har likevel dette tilbudet vært til glede når det har vært åpent. Hummeren har hatt besøk fra ulike aktører i kommunen, og klarte å gjennomføre en vellykket juleavslutning.

NAV har fått på plass digitale løsninger som har avhjulpet et spesielt år på en slik måte at også de som har hatt behov har blitt nådd. Det har dessverre vært for liten tilstedeværelse på Kvitsøy i 2020.

Legekantoret har også fått noen ekstraoppgaver på grunn av pandemien. Selv om vi har fått hjelp fra andre kommuner til smittesporing og testing har det likevel vært en del ekstra jobb rundt utarbeidelse av vaksinasjonsplan og forberedelser til vaksiner. Kommunelegen har også brukt mye tid i beredskapsledelse. Vi har i samarbeid med Stavanger kommune og Hjelmeland kommune hatt en pågående prosess for å lande en tilfredsstillende og økonomisk

grei avtale med Helse Stavanger. Arbeidet blir ferdigstilt i 2021.

Det ble også landet en samarbeidsavtale om ergoterapeut med Bokn et år etter at dette ble et lovkrav. Psykolog er på plass gjennom et samarbeid med Randaberg.

Kommuneøkonomien er blitt strammere, og som et resultat av dette har også helse måtte gå gjennom innsparingsmuligheter i driftstilpasningsprosjektet som ble initiert forrige år. Ved utgangen av året var det 5 ledige omsorgsboliger, samtidig som de fleste plassene på sykehjemmet er i bruk som langtidsplasser. Både omsorgsboliger og sykehjemsplasser krever vedtak etter gitte regler. Likevel er ikke plassene optimalt i bruk, og dette må være et fokusområde. Sykehjemsdriften drives bra, og muligheten til å ha hjemmesykepleie integrert er kostnadsreduserende. Samtidig er kommunens mål at alle skal få bo hjemme så lenge de ønsker det. Dette vil nødvendigvis kreve ressurser fra hjemmesykepleie. I tillegg ser en også økende tendens til at tilreisende trenger hjelp i ferier. Som kommune må vi derfor være fremoverlent både med tanke på nye teknologier, og å rigge tjenestene til slik at de blir bærekraftige.

5 Plan og utvikling

5.1 Sektor for plan og utvikling

Nøkkeltall Plan og utvikling	2020	2019	2018
Brutto driftsresultat	14 989 000	9 781 000	9 608 000
Antall ansatte	7	8	9
Antall årsverk	6,14	6,89	6,89

BESKRIVELSE AV TJENESTEN

Sektor for plan og utvikling (PLU) har ansvar for teknisk byggdrift og uteområder, renholdsavdeling, plansaker, byggesaker og oppmåling, vann, avløp og renovasjon samt landbruksforvaltning. For å kunne yte full service og ekspertise til befolkningen har sektoren en rekke eksterne samarbeidspartnere; Aske Oppmåling, IVAR IKS (VAR-tjenester), Lyse, Rogaland brann og redning IKS, IUA (Interkommunalt Utvalg mot Akuttforurensning), Sandnes landbrukskontor og Stavanger kommune v/byggesaksenheten. Avdelingen har også ansvar for vedlikehold av trafikkstasjonen. Dette etter avtale med Kystverket.

ÅRET SOM GIKK

Stavanger kommune håndterte byggesaksbehandlingen i 2020. Det ble brukt mye tid å få satt opp samarbeidet på en tilfredsstillende måte. Dette kom dessverre ikke skikkelig på plass før i andre halvdel av 2020. Dette skyldtes i all hovedsak større utfordringer med tilgang til nødvendige systemer.

Driftsbudsjett:

Kommuneplanens arealdel ble endelig vedtatt, og nå har Kvitsøy kommune et oppdatert styringsverktøy. Kommunal planstrategi som definerer planbehovet de neste 4 årene ble også vedtatt i 2020. Reguleringsplan for Leisaundet ble dessverre ikke påbegynt. Dette skyldtes manglende kapasitet.

Kommunehuset ble malt. Skifte av vinduer på kommunehuset er bestilt og vil bli gjennomført innen kort tid. På skolen ble det skiftet vinduer, og det ble satt inn flere spiler på rekkverk i trapp fra gammel gymsal og opp til lærerrom. Samt at trapperommet ble malt. I barnehagen ble ny foldedør montert, og det ble lagt asfalt rundt deler av bygget. Samt ny oppvaskmaskin ble kjøpt inn.

Kombisenteret har skiftet noen vinduer, og deler av bygget ble malt. Lyskuper i tak på kombisenteret ble byttet ut med nye, samt utbedring av diverse forhold etter el-kontroll ble gjennomført. Lyskuper og el-kontroll var arbeider som ikke lå inne i opprinnelig budsjett. På brannstasjonen ble flere vinduer skiftet. Utfordringer med heisen på hummermuseet har ført til et overforbruk på det ansvarsområdet. Aktivitetshallen og ballbingen har nå skiftet over til led-lys. Ny dørpumpe ble installert, og det ble lagt inn ny kurs til komfyr i aktivitetshallen. Det ble satt opp ny vegg i ballbingen, inklusiv nytt fundament. Det ble også laget nytt fundament for vegg i nord. På gamlekaaien ble ny brygge etablert og nytt skjørt montert. Nye gjerdeklyvere er satt opp på tursti vestover.

Kvitsøy Idrettslag har mottatt tilskudd på 4 500 000 kr til deres prosjekt for rehabilitering og fornying av Kvitsøy Idrettspark. Dette viser igjen i økt Brutto driftsresultat. Midlene er tatt fra disposisjonsfond.

Landbruk:

Landbrukskontoret i Sandnes har ansvaret for den kommunale landbruksforvaltningen og

gjennomføringen av den statlige støtte og finansieringsordningen innen landbruket på Kvitsøy. Det er ikke fast kontortid på kommunehuset, men besøk etter behov.

I 2020 var det 11 bønder som søkte om produksjonstilskudd på Kvitsøy. Det ble søkt om tilskudd for følgende dyr (tall i parentes er for 2019): 890 (865) sauer, 35 (30) værer, 88 (84) melkekyr, 16 (19) ammekyr, 190 (191) øvrige storfe, 40 (52) avlspurker og 248(198) slaktegriser.

Det er svært gledelig å se at beitingen i holmene øker, i 2020 var det 10 bønder som søkte om tilskudd fra Regionalt miljøprogram. I 2020 ble det søkt om tilskudd for beiting av 357 (300) sauer/lam i 47 (32) holmer (tall i parentes er for 2019). Det er meget positivt for kulturlandskapet at bøndene fortsetter praksisen med å beite i holmene. Det ble også gitt tilskudd til turstier og skjøtsel av kulturminner.

Ny strategiplan for Spesielle miljøtiltak i jordbruket ble vedtatt våren 2020.

Vann, avløp og renovasjon:

VAR-tjenestene utføres av IVAR IKS. Forvaltning og drift av VAR-området inngår i selvkostregnskapet og danner grunnlaget for gebyrene for kommunale tjenester. Den daglige driften er gjennomført ved lokalt driftspersonell som er tilsatt i Kvitsøy kommune. Ved større oppdrag og utskifting/rehabilitering har en benyttet seg av avdeling Felles vedlikehold hos IVAR IKS.

IVAR IKS benytter Gemini og forskjellige moduler innen Gemini for å ajourføre VA kartene, registrere alle driftsforstyrrelser og å planlegge og bestille jobber på VA-anlegget.

I 2020 har vi registrert ett brudd på ledningsnettet, årsaken var lekkasje i anboringsklamme på ledningen. Dette er et kjent problem som det settes av penger for hvert år for å utbedre.

Selvkostregnskapet viser underskudd på avløp, og renovasjonen. Det må brukes fondsmidler til å dekke opp dette. På vann var det budsjettert med bruk av fond.

Kontrollrutiner:

Det ble ikke registrert avvik på vannkvaliteten i 2020. Beredskapsplan ble oppdatert. Det var planlagt å utføre en beredskapsøvelse vann i 2020, denne blir utsatt til 2021 pga covid 19.

Slam:

Det var ikke lagt opp til ordinær slamtømming i 2020, inntekter settes av til tømming i 2021.

Investering vann:

Penger som var avsatt til oppgradering av kummer og anboringsklammer er utført etter planen.

Investering avløp:

Midler var avsatt i 2020 til å utrede avløp Kvitsøy. Forprosjektet/utredningen som ble gjort vil kunne legge grunnlag for saneringsplan og investering i årene fremover.

Vollsøy PA - Penger som var avsatt videreføres, planlegger for utførelse i 2023.

Drift renovasjon husholdning:

Samlet sett økte avfallsmengden fra Kvitsøy i 2020 med 15,5%, dette har medført økte kostnader for behandling, tømming og transport. Denne tendensen ser vi både lokalt og nasjonalt, og forklares i all hovedsak med økt forbruk og oppussing som følge av at de fleste har vært mer hjemme under Covid-19 pandemien. Innsamlingskostnaden for vanlig husholdningsavfall har vært stabil, men selve containertømmingen for hytteavfall har økt. Det jobbes med å legge om tømmesystemet for innsamlingen av hytteavfall for på denne måten å kunne redusere kostnadene.

Investering renovasjon:

Midler som var avsatt og ikke brukt overføres til neste år.

Investering:

Det ble gjort flere endringer i investeringsbudsjettet for 2020, jf KST-sak 51/20. Forprosjekt næringsutvikling Krågøy og forprosjekt Kjøp av gamlebutikken ble tatt ut av budsjettet.

Kostnadsrammen til forprosjekt skole ble endret til kr 1 400 000,- fordelt med kr 550 000,- i budsjett 2020 og kr 850 000,- i 2021. I prosjektet Renovering fiskemottak ble avsatte midler fordelt med kr 500 000 i budsjett 2020 og kr 3 000 000 i 2021. Prosjektet Ny brygge Grønningen/Fiskemottaket ble tatt ut av budsjettet, og flyttet til 2021 i økonomiplanen. Forprosjekt kombisenter ventilasjon ble tatt ut og kostnaden til utbygging av ventilasjonsanlegget er innarbeidet i budsjett 2021