

# Årsmelding 2022 - Kvitsøy kommune

---

## Innholdsfortegnelse

<b>1 Hilsen fra ordfører.....</b>	<b>3</b>
<b>2 Hilsen fra kommunedirektøren.....</b>	<b>5</b>
<b>3 Integrering og mangfold .....</b>	<b>6</b>
<b>4 Etske vurderinger .....</b>	<b>6</b>
<b>5 Likestilling.....</b>	<b>6</b>
<b>6 Beredskap.....</b>	<b>6</b>
<b>7 Interkommunale samarbeid .....</b>	<b>6</b>
<b>8 Barnevern.....</b>	<b>7</b>
<b>9 Eierskapsoppfølging .....</b>	<b>7</b>
<b>10 Politisk møtevirksomhet.....</b>	<b>7</b>
<b>11 Internkontroll.....</b>	<b>7</b>
<b>12 Driftsregnskapet .....</b>	<b>7</b>
<b>13 Fondsbeholdning.....</b>	<b>8</b>
<b>14 Finansrapportering .....</b>	<b>8</b>
<b>15 Investeringsregnskapet .....</b>	<b>9</b>
<b>16 Sektor for økonomi og administrasjon .....</b>	<b>10</b>
<b>17 Sektor for oppvekst .....</b>	<b>11</b>
<b>18 Sektor for helse, velferd og omsorg.....</b>	<b>15</b>
<b>19 Sektor for organisasjon og samfunn .....</b>	<b>18</b>
<b>20 Kvitsøy 360° .....</b>	<b>20</b>

# 1 Hilsen fra ordfører

## Uroligheter og muligheter

Året 2022 ble ikke helt slikt vi hadde håpet. Historien vil forbinde 2022 med året det igjen ble krig i Europa, med landområder omgjort til slagmark og med uskyldige mennesker på flukt. Noen av de har søkt trygghet og framtid på Kvitsøy. Den yngste av de feira ettårsdagen sin her på øya, litt før jul. I 2022 har mange også kjent på at livet har blitt tøffere, og at de må prioritere hardere, med lavere temperatur i huset og mindre mat på bordet. Samtidig har livet også i 2022 gått sin vante gang. Nye verdensborger er blitt født, mens andre har forlatt oss, og dette treffer oss forskjellig.

Når kriser rammer, kjenner jeg for min egen del på en ekstra takknemlighet for at jeg bor i Norge, på Kvitsøy, med vakkert landskap og kulturmiljø, ildsjeler, frivillighet og så mange fine folk. Vi har egentlig alle forutsetninger for å skape et godt lokalsamfunn med gode fellesskap, der vi ser hverandre, inkluderer og i praktisk handling viser at det er rom og omsorg for alle. Forutsetningene er der. Utfordringen er å gripe mulighetene, samtidig som vi også må ha en bevissthet i forhold til hvordan samfunnet vårt utvikler seg, med tendenser til økt polarisering, individualisering, press på demokratiet og ytringsfriheten. Urolige tider skaper et særlig behov for at vi tar gode valg, som enkeltmennesker, som fellesskap, slik at vi kan etterlate et trygt og godt samfunn til de som kommer etter oss. Og den vedtatte visjonen for Kvitsøy gjelder også i urolige tider. Den forteller at

*«Kvitsøys særpreget og kvaliteter som bærekraftig og levende kystsamfunn skal bevares, og samfunnsutviklingen i fremtiden skal skje med sterk grad av lokal styring og medvirkning.»*

Sentralt i prosjektet ligger et ønske om å styrke Kvitsøys attraktivitet innen områdene bosetting, bedrift og besøk. I fortsettelsen vil jeg peke på noen av sakene som har preget året som har vært, knyttet opp til de tre aktuelle begrepene.

## Bosetting

I 2022 er det blitt gjennomført et framsnakkingsprosjekt med gjestebud som metode. Rundt omkring i ulike hjem på Kvitsøy ble mennesker samlet for å snakke om gode, men også utfordrende sider ved Kvitsøysamfunnet. Vi har fått gode tilbakemeldinger på prosessen, og skal følgelig jobbe videre med tematikken, ut fra den kunnskapen gjestebudet har gitt oss.

Når det gjelder konkrete bosettingstiltak er det ekstra gledelig at vi i 2022 har hatt god aktivitet på Melinggården. Området er opparbeidet med tanke på at alle tomtene skal gjøres byggeklare, og det er en viktig milepæl at de to første boligene nå bygges. Det er også god interesse for prøvebo, og i løpet av 2022 ble en ny familie rekruttert inn i ordningen.

Innbyggerinvolvering er viktig, og i 2022 har Kvitsøy kommune testet ut verktøyet Gimening, sammen med Bokn og Utsira kommune. Vi er nå kommet over i en driftsfase, og planen er å gjennomføre ca 1 undersøkelse i måneden. I underkant av 100 innbyggere har registrert sin interesse for å være med i innbyggerpanelet for å delta på undersøkelsene, og nesten 80 % av disse har lastet ned appen og får undersøkelser tilsendt, med mulighet for å respondere.

I 2022 ble Kvitsøy kommune valgt ut til å være én av fem pilotkommuner i prosjektet «lys i gamle hus». Prosjektet er i regi av fortidsminneforeningen, og det er ansatt en lokal prosjektleder som skal følge opp arbeidet på Kvitsøy. Prosjektet har som ambisjon å tilrettelegge for og bidra til at det kommer lys i gamle hus og bygninger som i dag i liten grad er i bruk, kanskje fordi potensialet ikke er oppdaget eller blir utnyttet. Bevaring og bærekraft

er viktige stikkord i prosjektet.

Arbeidet med skoleprosjektet har også hatt god fremdrift i 2022, med gode forhandlinger om overtakelse av tomt, arbeid med reguleringsplan og skisser for nytt skolebygg. Det er nå avklart at bygget skal huse både kommuneadministrasjon og bibliotek.

### **Bedrift (næring)**

I løpet av 2022 er det blitt gjennomført to prosesser som på hver sin måte er viktige for næringsutviklingen på Kvitsøy i et lengre perspektiv. Det ene prosjektet handler om en kartlegging av ulike veivalg Kvitsøy står overfor, på bakgrunn av vår unike plassering i havgapet. Det er skissert tre mulige retninger, uten at det skal forstås dit hen at de gjensidig utelukker hverandre. Stikkord her er: rent hav, havets ressurser og teknologi og havbruk. I denne prosessen har vi vært i kontakt med ulike kunnskapsmiljøer for å få input på hvilke muligheter vi har. Vind og vindkraft allerede eliminert som mulig veivalg for Kvitsøy

Kartleggingen er relevant også sett i forhold til den andre overordnede prosessen, som handler om Kråkøy og hva det tilgjengelige arealet skal benyttes til. Det er lenge til arealene er ledige (2033), og det har derfor vært viktig å få laget en tidsplan for når planleggingsarbeidet for alvor bør starte opp. Den foreløpige konklusjonen er ta det i forbindelse med ny kommuneplan, og rulleringen av arealplanen, innen tidsintervallet 2025-2030.

Vi ser ellers en god økning i antall registrerte foretak i 2022, noe som også gjenspeiles i spennende og relevante søknader til næringsfondet. Det er viktig for Kvitsøy kommune å støtte næringslivet på denne måten, og at vi ellers er i interaksjon, enten det skjer ved besøk, invitasjon til felles møtepunkt, eller det er kontakt med enkeltaktører tilknyttet konkrete prosjekter eller caser. Særlig viktig for oss blir det å følge opp gode initiativ inn mot de tradisjonelle næringene på Kvitsøy, fiskeri og landbruk.

### **Besøk (reiseliv)**

I løpet av 2022 har det blitt arbeidet frem en besøksstrategi for Kvitsøy, med stor grad av involvering. Besøksstrategien handler ikke først og fremst om å legge planer for å få mest mulig besøk til Kvitsøy, men handler om å lage gode rammer for en bærekraftig utvikling av Kvitsøy som attraktivt reisemål og bosted. Det har aldri vært et mål i seg selv å få flest mulig turister til øya, men vi tror at en god besøksstrategi vil hjelpe oss til å skape og opprettholde gode møteplasser og tilbud, etablere flere arbeidsplasser og at vi kan få til en styrket historiefortelling og bevaring av kulturminner og kulturmiljøet.

I løpet av 2022 har reiselivsnæringen fått utarbeidet en felles portal. Denne vil bli et viktig verktøy i markedsføringen av Kvitsøy, og gir et godt bilde av særpreget og mulighetene vi har på øya vår. Godt samarbeid mellom reiselivsaktører er en forutsetning for at man samlet sett skal kunne lykkes, og det er viktig at vi innbyggere både heier og aktivt benytter og anbefaler de tilbudene som er tilgjengelige.

Jeg ønsker avslutningsvis å rette en stor takk til alle som på ulike måter bidrar til at Kvitsøy, for mange, er et fantastisk sted å bo og besøke. La oss ha øyne for hverandre, være raus med oppmuntringer og dyrke en kultur der vi verdsetter forskjellighet og heier på de som våger å satse! Jeg håper også at vi i fellesskap kan sørge for en verdig markering av at Kvitsøy kommune er 100 år i 2023. Mitt ønske for jubileumsåret handler ikke bare om historiske tilbakeblikk og mimring, men handler også om å skape gode øyeblikk der vi i fellesskap kan dyrke de verdiene som står så sterkt i vårt lokalsamfunn, det som vi ønsker å bygge videre på, og at vi kanskje også kan dempe noe av det som er utfordrende.

La oss i fellesskap sørge for at 2023 blir et godt år for alle her på øya.

Vi har alle forutsetninger for å klare det.

## 2 Hilsen fra kommunedirektøren

Ikke langt ut i det nye året 2023 takket daværende rådmann Vegard Thise for seg, og vi takket han – for en flott tid i Kvitsøy kommune. Ferden gikk videre til Sauda, og helt sikkert større, men også lignende problemstillinger som i Kvitsøy kommune. For selv om vi er små, skal vi levere gode tjenester over hele spekteret, og vi er ansatte med gleder og sorger som i alle andre organisasjoner.

Vi merker som resten av det offentlige Norge mangel på arbeidskraft innenfor helse og omsorg, økte krav til kompetanse fra statlige direktiver og forventninger om effektivitet og hurtighet i oppgaveutførelsen. Det som nok er spesielt for en liten kommune er at stadig må løse nye arbeidsoppgaver, uten en stor fagavdeling i ryggen. Og ved utskiftninger i organisasjonen faller ofte mye ansvar på kolleger som må holde skuta flytende.

I kommunedirektørstolen har Mirjam Ydstebø våren 2023 fungert som et bindeledd mellom rådmann Vegard og vår nye kommunedirektør Elin Schanche, samtidig som flere roller på kommunehuset nå fylles av nye fjes.

### **3 Integrering og mangfold**

Kvitsøy kommune ble i 2022 igjen bedt om å ta imot flyktninger, og har måtte bygge opp kapasitet og kompetanse for å ivareta dette arbeidet. Dette gir også utfordringer med tanke på integrering og mangfold, som søkes løst i daglig drift.

Det ligger her en utfordring for 2023 at både organisasjon og samfunn blir bedre på å integrere nye innbyggere i våre aktiviteter. Skal vi sikre fortsatt folketallsvekst er dette nødvendig.

### **4 Etiske vurderinger**

Kvitsøy kommune er opptatt av at det arbeidet og de vurderinger som gjøres holder en høy etisk standard. Gjennom rådmannens internkontroll, samt gjennom tilsyn, revisjonskontroller og forvaltningsrevisjonsprosjekt blir kommunens arbeid etterprøvd og kvalitetssikret, og det er i året som har gått ikke avdekket klanderverdige forhold, lovbrudd eller andre misligheter.

### **5 Likestilling**

Arbeidsgivers plikt til å arbeide for likestilling ble forsterket i 2020, og som arbeidsgiver har kommunene en aktiv plikt til å jobbe målrettet og planmessig for å fremme likestilling og hindre diskriminering på arbeidsplassen. Hensikten er å avdekke de utfordringene som finnes slik at man har mulighet til å gjøre noe før de utvikler seg til en klagesak eller konflikt.

Aktivitets- og redegjørelsesplikten (ARP) er lovfestet i likestillingsloven § 26 første ledd og skal styrke arbeidet for et mer likestilt arbeidsliv.

I 2022 ble det tatt opp egen sak i administrasjonsutvalget hvor PAI-statistikk ble gjennomgått, og hvor det ble gitt forklaringer på de lønnsforskjeller som eksisterer mellom kjønnene i Kvitsøy kommune.

De siste årene er det blitt ryddet i lønnsforskjeller i like stillinger, og dette har også bidratt til å minske forskjellene i lønn basert på kjønn.

Utover dette ble det ikke gjennomført særskilte aktiviteter på likestilling i 2022.

### **6 Beredskap**

Håndteringen av Covid-19 fulgte oss også inn i 2022, og krisestab ble avsluttet 8 mars. Kommunens beredskapsledelse avholdt 9 møter i forbindelse med håndtering av Covid-19 i perioden i 2022.

I august hadde beredskapsledelsen et møte for å definere behov for revidering/oppdatering av ROS-analyse og beredskapsplan. Arbeidet med å oppdatere planverket vil gjennomføres i løpet av 2023.

I november 2022 ble det gjennomført en øvelse med beredskapsledelse, der kommunens politikontakt deltok. Øvelsen ble gjennomført som en kombinasjon mellom spill og tabletop, og scenariet var at det etter flere branttilløp og mindre branner ble mistanke om brannstifting, og dette resulterte til slutt i en større brann i fyrvokterboligen.

### **7 Interkommunale samarbeid**

Kvitsøy kommune er helt avhengig av interkommunale samarbeid, og prioriterer god dialog med våre samarbeidspartnere, og har formalisert kontaktmøter i de fleste samarbeidene, og oppfølging av disse samarbeidene er viktig. En oversikt over samarbeidene er presentert i

noteoppstillingen. Ila. 2023 ferdigstilles en forvaltningsrapport som omhandler dette tema.

## 8 Barnevern

Samarbeidet med barnevernstjenesten har i løpet av året vært god. Kommunedirektøren vil legge fram tilstandsrapport om barnevernet i egen sak.

## 9 Eierskapsoppfølging

Kvitsøy kommune har årlig eiermøte med IVAR IKS og Lyse AS. I tillegg møter kommunen på representantskapsmøter i de selskapene som kommunen har eierskapsinteresser i.

Kommunen har utarbeidet eierskapsmelding, samt en rutine på at de politiske representantene orienterer i møte hvor vi behandler årsmelding/regnskap. Eierskapsmelding del 2 bør rulleres i hver kommunestyreperiode.

## 10 Politisk møtevirksomhet

### Oversikt folkevalgte organ

Organ	Antall møter	Antall saker
Kommunestyret	8	80
Formannskapet	8	101
Fellesrådet	7	24
Ungdomsrådet	6	27
Administrasjonsutvalget	3	6

## 11 Internkontroll

I 2022 fikk Kvitsøy kommune endelig oppdatert IK-håndbok for kommunen. I denne er det lagt et årshjul for internkontrollen som følges opp av ledergruppen.

Det har i 2022 vært få avvik som har vært så alvorlige at de har blitt løftet til rådmannen, men med bemanningssituasjonen på helse, velferd og omsorg kommer man i perioder ikke utenom brudd på AML for å sikre forsvarlig bemanning.

## 12 Driftsregnskapet

I opprinnelig budsjett 2022 la vi til grunn et regnskapsmessig mindreforbruk på ca. 1,3 millioner kroner, og et netto driftsresultat på ca. 600 tusen.

Endelig regnskap viser et mindreforbruk på cirka 11,6 millioner kroner og netto driftsresultat på ca. 11,2 millioner kroner. Dette utgjør et netto driftsresultat på ca. 12,7 % målt opp mot driftsinntektene. De største driverne bak det store "overskuddet" er tilskuddsmidler knyttet til havbruksfond, integreringsarbeid og diverse statlige tilskudd som ikke var budsjettet og refusjoner fra 2021 inntektsført i 2022. «Overskuddet» settes av til disposisjonsfond.

Det største overforbruket i organisasjonen knytter seg til vikarbruk, særskilt innenfor helse&omsorg. Generelt oppviser avdelingene god budsjett disiplin og har tatt høyde for merutgifter (i større grad enn merinntekter) i løpet av året.

## 13 Fondsbeholdning

Beholdningen på disposisjonsfond øker med ca. 11,5 millioner kroner (netto avsetning/bruk) fra 2021 til 2022.

Beholdning disposisjonsfond per 31.12.2022 er ca. 38 millioner kroner. (opprundet). Samtidig vet vi at vi har store investeringer fremover i et stigende rentescenario hvor vi trenger en solid buffer og at det er stor usikkerhet knyttet til kostnader som følge av tjenestebehovet og rekrutteringsutfordringer innenfor helse&omsorg.

## 14 Finansrapportering

STATUS LIKVIDITETSFORVALTNING		31.08.2022		31.12.2022
Innskudd	Rente	mill.NOK	Rente	mill.NOK
SR-bank (hovedbank)	2,95 %	39,6	3,61 %	52,3
<b>Samlet kortsiktig likviditet</b>		<b>39,6</b>		<b>54,4</b>
STATUS GJELDSFORVALTNING		31.08.2022		31.12.2022
Lån	Rente	mill.NOK	Rente	mill.NOK
Lån med PT-rente (flytende)	2,50 %	52,4	3,60 %	54,4
<b>Sum langsiktig gjeld minus pensjonsforpliktelser</b>		<b>52,4</b>		<b>54,4</b>
Lån relatert til selvkost		1,4		1,2
Husbanklån relatert til startlån		11,0		10,6
<b>Renteekspontert gjeld:</b>		<b>40,0</b>		<b>42,6</b>
Langsiktig lånegjeld inkl P.forpl. Konto 2.4*		133,0		135,6
minus ubrukte lånemidler invest		3,8		4,7
minus ubrukte lånemidler Husbank		5,8		5,8
minus Pensjonsforpliktelse konto 2.4041(2.40*)		79,4		81,2
minus lån til videre utlån, konto 2.2375		5,7		5,2
minus lån til Lyse, konto 2.2268		3,9		3,7
<b>Netto lånegjeld kommunenivå:</b>		<b>34,4</b>		<b>35,0</b>



## 15 Investeringsregnskapet

### Oversikt investeringer inkl.mva

Prosjekt	Regnskapsført 2022	Budsjett 2022	Kommentar
117 - Kultursentrum Grøningen, inventar	255 638	312 500	Prosjektet videreføres i 2023
128 - Ventilasjonsaggregat kombisenteret	161 920	0	Budsjett ferdigstilt i 2021, faktura kom for sent for å komme med på årsoppgjør 2021
130 - Dagsturhytte	996 707	1 625 000	
131 - Påfylling sand 3 badestrender	247 320	300 000	
132 - Brannsikring Ydstebøhavn	0	125 000	Prosjektet videreføres i 2023 med kostnader knyttet til konsulent ifm. kravspesifikasjon og konkurransegrunnlag.
133 - Fornying av bilpark	320 000	375 000	
134 - Ny telefonløsning	0	125 000	Ny telefonløsning ble mye billigere enn beregnet, og ført i drift
138 - Sandrenna	0	125 000	Prosjektet er lagt inn under skoleprosjektet da det er knyttet til fasiliteter for utesvømming, og kostnadsfordelingen
156 - Ferister på Håland	0	313 000	
227 - Forprosjekt skolebygg	1 245 170	1 250 000	
326 - IKT - kombisenteret	61 651	250 000	Videreføres i 2023 i to deler, installering av wifi pasientrom og prosjektering av infrastruktur for nytt alarmsystem
451 - Skifte av vannkummer	105 514	300 000	Prosjektet videreføres i 2023
519 - Oppgradering fiskemottaket	18 588	0	
535 - Samledunker / miljøhytter	0	100 000	
541 - Oppgrad. Grøningskaaien	167 071	137 500	
547 - Skatepark	384 375	106 375	
565 - Ydstebøveien-Hålandsveien, prosjektering	227 702	250 000	
568 - Digital kartløsning kommunekart	0	125 000	Kartløsning etablert, midler tatt fra drift.

## 16 Sektor for økonomi og administrasjon

### Nøkkeltall

Nøkkeltall økonomi og administrasjon	2022	2021	2020
Brutto driftsresultat	21 430 760	18 893 380	23 274 818
Antall ansatte	11	11	N/A
Antall årsverk	9,6	9,6	N/A

### Beskrivelse av tjenesten

Sektor økonomi og administrasjon har ansvaret for:

- Teknisk drift og renhold
- Arkiv
- Innbyggjerservice
- Politisk sekretariat
- IKT
- Økonomi

Teknisk drift og renhold ledes av en fagleder, som rapporterer til kommunalsjef. De øvrige ansatte rapporterer til kommunalsjefen, som har personalansvaret for alle ansatte i sektoren.

### Året som gikk

Teknisk drift og renhold har hatt stabil drift i 2022.

Teknisk drift har jf. planlagte prosjekter i budsjettet vært travelt opptatt med å male og generelt vedlikehold. De har også vært involvert i interne byggeprosjekter.

Arkivavdelingen har fokusert på å samle elektronisk fellesarkiv og elektronisk arkiv fra ulike avdelinger og integrere disse i et kjernearkiv (Documaster), samt å påbegynne et stort arbeid med å overføre det store og eldre papirarkivet til fjernlagring.

Innbyggjerservice har jobbet med å installere og optimalisere ny telefon-og sentralbordløsning som fungerer godt.

Politisk sekretariat har vært opptatt med høy møteaktivitet og store saksmengder.

Det er også innenfor området og kommunen generelt utført en forvaltningsrevisjon om oppfølging av politiske saker.

Generelt for avdeling for økonomi og administrasjon er arbeidsmiljøet godt, men de ansatte er ennå ikke helt innkjørt i arbeidsfordelingen som følge av omorganisering i 2021. Videre har avdelingen siden det hatt 2 vikarer i stillingen som kommunalleder som har begrenset personaloppfølgingen og avdelingens faglige utvikling i perioden. I 2023 er kommunalleder igjen i permisjon, men vikarrollen fylles i en lengre periode som vil sikre kontinuitet og mulighet for utvikling i avdelingen.

## 17 Sektor for oppvekst

### Nøkkeltall

Nøkkeltall oppvekst	2022	2021	2020
Brutto driftsresultat	15 247 405		
Antall ansatte	30	N/A	N/A
Antall årsverk	22,2	N/A	N/A

### 17.1 Kvitsøy skole

#### Nøkkeltall

Nøkkeltall Kvitsøy skole	2022	2021	2020
Brutto driftsresultat	9 146 954	9 779 000	8 725 000
Antall elever	58	58	59
Elever med enkeltvedtak	0	3,4%	3,4%
Antall ansatte totalt	14	15	16
Antall årsverk totalt	12,6	13,3	13,3
Antall årsverk lærere	11,24	10,4	11,1
Antall årsverk fagarbeidere	1,36	1,3	2,2

#### Beskrivelse av tjenesten

Kvitsøy skole er en fådelt offentlig grunnskole med 1.-10. klasse. Skolen ledes av rektor, som rapporterer til kommunalsjef for oppvekst. Opplæringsloven, forskrift til opplæringsloven og Kunnskapsløftet 2020 danner basis for innhold og organisering av skolen.

Ved oppstart av nytt skoleår høsten 2022, var Kvitsøy skole organisert på følgende måte:

- 1. og 2. trinn er sammenslått
- 3. og 4. trinn er sammenslått
- 5. og 6. trinn er sammenslått
- 7. klasse er alene
- 5.-7. trinn er sammenslått i kroppsøving
- 8. trinn er alene
- 9. og 10. trinn er sammenslått
- 8.-10. trinn er sammenslått i kroppsøving og valgfag.

Det er delingstimer på samtlige trinn, hovedsakelig i MEN fagene (matematikk, engelsk og norsk).

#### Året som gikk

Covid-19 pandemien påvirket skoledriften også i starten av 2022, da året startet med gult tiltaksnivå for hele grunnskolen. Gult tiltaksnivå innbar krav om økt avstand og kohort

inndeling, som medførte mindre felles arrangementer og fleksibilitet til å slå sammen trinn og klasser. Eksamen for avgangselevne ble avlyst for tredje år på rad som følge av pandemien.

Høsten 2022 startet seks nye elever på 1. trinn, det ble ansatt to nye lærere og skolen fikk ny rektor. Skolen har også tatt imot en elev fra Ukraina. Ved oppstart av skoleåret 2022/23 ble flere klasser slått sammen. Flere elever i klasserommet er viktig for elevenes trivsel, sosiale- og faglige utvikling, da flere elever gir flere å spille på. Flere sammenslåtte klasser medførte også behov for færre lærerressurser.

I løpet av året har skolen gjennomført trivsel- og elevundersøkelse i løpet av skoleåret. Resultatet fra disse undersøkelsene er viktige i skolens arbeid med å sikre at alle elever opplever å være del av et trygt og godt skolemiljø. Skolen har også gjennomført nasjonale prøver på 5., 8. og 9. trinn. Nasjonale prøver er anonyme og obligatoriske for kommunen å gjennomføre. Målet ved prøvene er å gi skolen kunnskap om elevene sine grunnleggende ferdigheter i lesing, regning og engelsk. Informasjonen fra prøvene skal danne et grunnlag for undervisningsvurdering og kvalitetsutvikling på alle nivå i skolesystemet i kommunen. Resultatene fra nasjonale prøver i 2022 viser at Kvitsøy skole ligger over landsgjennomsnittet på de fleste nasjonale prøvene. Resultatene fra årets nasjonale prøver viser at Kvitsøy skole er på god vei med implementeringen av ny læreplan. Resultatene gir også skolen som profesjonsfelleskap et grunnlag for arbeid med å sikre hvordan de kan legge undervisningen best mulig til rette for alle elever.

Skolen har fortsatt sitt arbeid med implementering av ny læreplan, da med bistand fra fagfornyelsesteamet. Skolen fokuserer på mer praktisk undervisning og spill pedagogikk. Spill pedagogikk er en inkluderende undervisningsform hvor lærerne møter elevene der de er og tar utgangspunkt i noe de er opptatt av. En viktig del av implementeringen av ny læreplan har også vært å fornye læreverk innenfor flere fag, som har medført økte kostnader til innkjøp av nye lærebøker.

Et viktig satsningsområde for Kvitsøy skole er inkludering og arbeid med tidlig innsats. En del av dette arbeidet har vært å øke lærerressursene i småskolen. Å skape et inkluderende skolemiljø hvor alle elevene trives og utvikler seg faglig, innebærer at man fanger opp og gir elevene rett hjelp og støtte på et tidligst mulig tidspunkt. Dette krever økt voksentetthet og kompetanse.

I løpet av skoleåret 2022/23 deltok en lærer ved Kvitsøy skole i videreutdanningsprogrammet til regjeringen «Kompetanse for kvalitet». Videreutdanning igjennom «Kompetanse for kvalitet» finansieres igjennom en vikarordning hvor staten dekker 60-75% av vikarutgiftene. Kommunen dekker resten, samt har ansvar for å dekke kostnader forbundet med reise, opphold og læremidler.

Kvitsøy skole hadde i 2022 brutto driftsresultat på kr 800 000 under det som var budsjettet. Dette skyldes i hovedsak lavere pensjonskostnader på kr 400 000 enn budsjettet. Det resterende beløpet skyldes refusjon fra staten knyttet til vikarordning ved videreutdanningsprogrammet for lærere, bruk av bundne fond, samt refusjon fra Utdanningsforbundet som skulle vært inntektsført i 2021.

## **PP- tjenesten**

Kvitsøy kommune har et interkommunalt samarbeid med Randaberg kommune innen pedagogisk psykologiske tjenester. Tjenesten er ikke organisert med faste kontordager, men kommunen har faste kontaktpersoner som kommer ut ved behov. Tjenesten er i tråd med nasjonale føringer utviklet seg de siste årene og brukes nå i større grad inn i klasserommene for hjelp til tilpasset undervisning, ikke bare spesial undervisning. PPT utvikler verktøy for avdekking av lese, skrive og matematikkvansker, som skolen bruker aktivt. Kommunen bruker også PPT i skole- eller barnehagemiljøer der vi trenger et «annerledes blikk» på utfordringer.

## Voksenopplæring

Kommunens ansvar er primært voksenopplæring innenfor grunnskolens område for den voksne befolkningen i kommunen. I 2022 mottok tre personer undervisning. Kommunen samarbeider med Stavanger kommune, ved Johannes læringscenter om dette tilbudet. Kvitsøy kommune har også et samarbeid med flyktning seksjonen i Stavanger kommune om introduksjonsordningen.

Tilbudet om voksenopplæring gis til voksne med rettigheter etter Voksenopplæringsloven (grunnskoleopplæring) og til de som har rettigheter etter Introduksjonsloven.

## 17.2 Kvitsøy SFO

### Nøkkeltall

Nøkkeltall Kvitsøy SFO	2022	2021	2020
Brutto driftsresultat	557 934	548 000	478 000
Antall elever	18	14	10
Gjennomsnitt dager per uke	4,05	3,9	4
Antall ansatte	4	4	3
Antall årsverk	1,18	1,1	1,1

### Beskrivelse av tjenesten

Kommunen skal ha et tilbud om skolefritidsordning (SFO) før og etter skoletid for barn på 1. – 4. årstrinn. For barn med særskilte behov skal det være et tilbud for 1. – 7. års trinn, jfr. Opplæringsloven §13-7. Kvitsøy SFO har egen avdelingsleder, som rapporterer til rektor.

Kvitsøy SFO har løpende opptak, og tilbyr full- og redusert plass. Skolefritidsordningen følger skoleruten, og er åpen mellom kl. 06.30- 16.15. Ved påmelding av minimum tre barn holder SFO åpent i høst- og vinterferie, samt to uker før og etter skolens sommerferie.

### Året som gikk

Høsten 2022 hadde 18 barn plass ved Kvitsøy SFO, som er en betydelig økning fra året før. Det finnes ingen nasjonal bemanningsnorm for SFO, men kommunen har vedtatt egen lokalbemanningsnorm som definerer hvor mange ansatte det skal være per antall barn. Økt antall barn som benyttet seg av SFO tilbudet, medførte et behov for flere personalressurser.

I løpet av 2022 hadde SFO tilbud i skolens vinterferie og høstferie, samt de første to ukene etter skoleslutt og to ukene før skolestart.

Høsten 2022 ansatte kommunen ny vikarierende SFO leder, og det ble lagt opp til et tettere samarbeid mellom SFO og småskole trinnet. Dette samarbeidet er en del av skolens arbeid med tidlig innsats, samt å skape en trygg og god skolehverdag for alle elevene. Et tettere samarbeid mellom småskolen og SFO gir økt forutsigbarhet for elevene, som igjen skaper trygghet og trivsel.

Siste halvdel av 2022 har Kvitsøy SFO har hatt et høyere sykefravær enn normalt dette året, og det har vært utfordrende å rekruttere korttids- og langtidsvikarer. Dette har medført at rektor i perioder har måttet gått inn i vakter, for å sikre at SFO skulle ha forsvarlig bemanning etter lokal norm. Kvitsøy SFO hadde i 2022 et underforbruk på kr 250 000. Dette skyldes refusjon av sykelønn som det ikke var budsjettert for, samt en økning av inntekter av brukerbetaling grunnet økt antall barn med SFO plass.

I 2021 fikk SFO ny nasjonal rammeplan. Ny rammeplan gir kommunene føringer for SFO tilbudet, men gir også rom for lokale variasjoner, satsninger og planer. Kvitsøy SFO har ikke kommet så langt i arbeidet med implementering av ny rammeplan som ønsket og arbeidet fortsetter inn i 2023.

## 17.3 Kvitsøy barnehage

### Nøkkeltall

Nøkkeltall Kvitsøy barnehage	2022	2021	2020
Brutto driftsresultat	5 381 974	4 530 000	4 136 000
Antall barn	22	24	22
Antall barn med full plass	20	22	21
Antall ansatte	10	9	9
Antall årsverk	8,75	7,95	7,55

### Beskrivelse av tjenesten

Kvitsøy barnehage er en offentlig barnehage som eies og drives av Kvitsøy kommune. Barnehagen drives i samsvar og henhold til Lov om barnehager av 2005 og forskrift om rammeplan for barnehagens innhold og oppgaver av 2017. Kvitsøy barnehage skal i samarbeid og forståelse med barnas hjem, ivareta barnas behov for omsorg og lek, og fremme læring og danning som grunnlag for allsidig utvikling. Kvitsøy barnehage er en to-avdelings barnehage for barn i aldersgruppen 0-6 år. Barnehagen drives med en eller to avdelinger ut ifra barnegruppens størrelse og sammensetting.

### Året som gikk

Covid-19 pandemien preget også starten av 2022 i Kvitsøy barnehage, med gult tiltaksnivå og lite muligheter for felles aktiviteter. I løpet av de første månedene var det høy omikron smitte blant både barn og ansatte, noe som medførte til økte vikarutgifter. Til tross for høy smitte og mangel på vikarer, opprettholdt barnehagen sitt tilbud i løpet av hele pandemien.

I 2022 opplevde barnehagen en stigning i antall barn som ønsket barnehageplass. Dette resulterte i at det i løpet av våren 2022, var venteliste for barn som søkte om plass utenom barnehagens hovedopptak. Høsten 2022 hadde totalt 25 barn plass i Kvitsøy barnehage, hvorav 13 av disse barna var under 3 år. Denne økningen av barn under tre år, medførte en omorganisering av avdelingene og et behov for flere ressurser for å oppfylle bemanningsnorm og norm om pedagogisk bemanning.

Barnehagen har hatt et stabilt barneantall de siste årene, med en økning høsten 2022. Dette er en positiv utvikling og i tråd med kommunens mål. Samtidig viser prognoser at barneantallet vil synke de kommende årene. Som rådmannen tidligere har beskrevet i DTP- rapporten er det utfordrende for kommunen å opprettholde gjeldende bemanningsnorm til enhver tid, samtidig som man driver innenfor vedtatte økonomiske rammer og praktiserer en god personal politikk. I 2022 har barnehagen utlyst flere lengre vikariater, som følge av økt barneantall og gjeldende bemanningsnorm. Å få tak i ressurser til lengre og kortere vikariater, har vært utfordrende og medført at styrer i flere perioder har dekket vakter på avdeling. Mangel på ressurser førte også til at barnehagen inngikk en avtale med vikarbyrå høsten 2022, som medførte økte vikarkostnader i denne perioden. Kvitsøy barnehage hadde et lite underforbruk på kr 140 000 i 2022. Dette skyldes refusjon av sykelønn som det ikke var budsjettert for.

Kvitsøy barnehage gjennomførte i desember 2022 en anonym foreldreundersøkelse.

Resultatene fra undersøkelsen viser at Kvitsøy barnehage ligger likt og litt over landsgjennomsnittet. Personalet bruker disse resultatene som grunnlag for hvordan innholdet og kvalitet i barnehagen kan videreutvikles. Dette arbeidet er også drøftet med barnehagens foresatte, og fortsetter inn i 2023.

Oppvekst sektoren opplever stadig økte krav fra myndighetene, hvor det blant annet stilles større krav til kommunene om å levere spesialisttjenester som tidligere ble levert av staten. For små kommuner som Kvitsøy hvor man har få til ingen stabsfunksjoner, er slike krav utfordrende og kostbare. Kravene medfører at våre interkommunale samarbeidsavtaler stadig blir viktigere for at vi som kommune skal kunne oppfylle lovkrav og føringer innen oppvekst sektoren.

## 18 Sektor for helse, velferd og omsorg

### Nøkkeltall

Nøkkeltall Helse, velferd og omsorg	2022	2021	2020
Brutto driftsresultat	16 326 689	16 687 000	14 637 000
Antall beboere sykehjem per 31.12	9	11	9
Antall hjemmehjelp brukere per 31.12	15	15	13
Antall ansatte	25	28	23
Antall årsverk	16,2	15,3	13,4

### Beskrivelse av tjenesten

Hovedoppgaven til tjenesteområdet helse- og omsorg er å gi innbyggerne i Kvitsøy kommune et helhetlig helse- og sosialfaglig tilbud av høy kvalitet innenfor lovpålagte lover og regler.

### Kvitsøy sykehjem og hjemmetjeneste

Kvitsøy kommune ønsker å tilrettelegge et helsetilbud med størst mulig grad av egenhjelp, og mulighet til å kunne bo i eget hjem så lenge det er mulig. Forebygging i form av hjemmetjenester og forskjellige typer korttidsopphold skal prege tjenestetilbudet i størst mulig grad. Kombisenteret har 10 (11) sykehjemsplasser. Det er i tilknytning til sykehjemmet 8 omsorgsboliger, hvorav 4 av disse i 1.etasje ved sykehjemmet. De resterende 4 omsorgsboligene ligger like ved. Hjemmetjenesten er en integrert del av sykehjemsdriften.

### Psykisk helsevern og folkehelsearbeid

Oppmerksomhet på psykisk helse har vært stort de siste årene. Nasjonalt har psykisk helse hos barn og unge, samt forebygging av ensomhet hos eldre blitt løftet. Kommunen anses å gi adekvat tilfredsstillende lavterskeltilbud til personer som trenger hjelp i kortere eller lengre perioder. Arbeidet ivaretas av helse- og sosialkonsulent. Folkehelsearbeid ligger under virkeområdet til helse- og sosialkonsulent.

### NAV

Kvitsøy har et vertskommunesamarbeid med Randaberg kommune om drift av NAV. Hovedoppgaven i arbeidet er å fremme økonomisk og sosial trygghet, bedre levekårene til vanskeligstilte, og forebygge sosiale problemer.

### Legekantor

Legekantoret er bemannet med kommunelege og legesekretær tre dager i uka. Foruten å være tilsynslege for sykehjemmets beboere, er kommunelegen også tilknyttet smittevern og

beredskap i kommunen. Kommunelege og sykepleiere har et tett samarbeid når kommunelege ikke er tilstede og sykepleiere har akuttmedisinsk bakvakt.

### **Kvitsøy helsebil**

Helsebilen er integrert med turnus på sykehjemmet. Det gis årlig tilskudd til helsebilen fra Helse Stavanger.

### **Helsesykepleier og jordmor**

Tjenestene gis gjennom et samarbeid med Randaberg kommune med helsesykepleier tilstede en dag i uken. Helsesykepleier har kontor ved kombisenteret, men jobber også tett opp mot skole og barnehage. Oppfølging med jordmor blir gitt på Randaberg.

### **Fysioterapi og ergoterapi**

Fysioterapitjenesten er i stor grad brukt til opptrening av eldre, både i og utenfor institusjonen. Ved behov brukes også fysioterapitjenesten både på skole og barnehage. En dag i måneden gis det også tilbud om kiropraktor i samme lokasjon på kombisenteret. Fysioterapeut er tilstede to dager i uken.

Ergoterapi gis gjennom et samarbeid med Bokn kommune. Ergoterapeut er tilstede hver 14 dag, partallsfredag.

### **Psykolog**

Tilbud om psykolog gis gjennom et samarbeid med Randaberg kommune. Tjenesten gis på Randaberg.

### **Året som gikk**

Pandemien har satt sitt preg på helse, velferd og omsorg også i 2022. Legekontoret fortsatte vaksineringsen, og man har håndtert utbrudd på sykehjemmet.

Kvitsøy kombisenter har gjennom året kontinuerlig hatt mellom 9-11 pasienter, samtidig som 6-8 omsorgsboliger har vært utleid. Trykket på helsetjenestene som ble opplevd i 2021, har vedvart i 2022. Det store behovet for langtidsopphold ved Kvitsøy sykehjem har derfor gitt utfordringer med å tilfredsstille behovet for korttidsopphold. Det økte og vedvarende høye tjenestebehovet har gjort at flere må få hjelp hjemme, og har ført til at tjenestetilbudet er dreid over på hjelp i hjemmet.

Ved utgangen av 2022 var alle rom ved sykehjemmet opptatt, 6 av 8 omsorgsboliger bosatt, i tillegg til 22 brukere i hjemmesykepleien. Kapasiteten utfordres, og fører til at vi som kommune må være fremoverlent både med tanke på nye teknologier, og å rigge tjenestene slik at de er bærekraftige også i fremtiden. Det ble i 2022 påbegynt et prosjekt med å se på turnus og bemanningsplan, samt et prosjekt med å se på den administrative kapasiteten på området. Det forventes å ferdigstille prosjektene i løpet av våren 2023.

Ansatte ved kombisenteret har gjort en formidabel innsats, og i samarbeid med viktige bidragsytere som lærling, dyktige vikarer og vikarbyrå for å imøtekomme tjenestebehovet. Dette har imidlertid kostet – de ansatte er slitne – og gjør at det i 2023 inngås samarbeid med arbeidslivssenteret for å fokusere på arbeidsmiljøet ved kombisenteret.

Kombisenteret har vært praksissted for både sykepleier- og fysioterapistudenter på begynnelsen og vårparten av året 2022. Det å ha lærlinger og studenter bidrar til å vise at Kvitsøy kombisenter og Kvitsøy kommune er en arbeidsplass for fremtiden. Med tanke på rekrutteringsutfordringer er studenter og lærlinger et viktig bidrag til å skape oppmerksomhet om Kvitsøy kommune som arbeidsplass. Tiltak for rekruttering fra tidligere er heving av lønn og subsidiert bolig gjennom prøvebo. Tross dette vedvarer rekrutteringsutfordringene.

Hummeren aktivitetssenter har hatt fast program hver torsdag kl. 11.00 i Sosialrommet i 2022.



Her har de et åpent tilbud til alle med trim, mat og sosialt fellesskap. Hummeren har hatt besøk fra ulike aktører i kommunen, de har vært på tur til både Rosehagen på Jørpeland og Hå gamle prestegård. De hadde en vellykket juleavslutning på Grøningen. Hummeren aktivitetssenter er drevet av frivillige, og er et viktig tilbud til innbyggerne. Det har vært et snitt på 16,5 deltakere på hver samling i løpet av året.

Det ble lagt ned et betydelig arbeid med folkehelseplanen, som ble vedtatt 13 september 2022, som helse- og sosialkonsulenten er koordinator for.

Kommunen har bosatt 10 flyktninger i løpet av året, som helse- og sosialkonsulenten har arbeidet tett opp mot. Det har krevd ressurser i forkant, mottak og oppfølgingsfasen.

Tjenesteområdet helse, velferd og omsorg har i 2022 fått nye ansvarsområder fra sentrale myndigheter. Det skal være enhet for russaker, og barnekoordinator. De er i dag lagt til helse og sosialkonsulenten. Det er fortsatt stor usikkerhet om hva som skal ligge i enhet for russaker i kommunene.

Det kommer stadig nye krav til kommunen på sektoren, som gjør det utfordrende med økt trøkk, og få å fordele nye arbeidsoppgaver på. Kommunen har ikke fått implementert nye kreftforløp. Det ses en ansvarsforskyvning fra spesialisthelsetjenesten og det stiller krav til kommunene om spesialistkompetanse, som Kvitsøy som liten kommune ikke klarer å imøtekomme. Det utfordrer oss, og gjør at vi enten må inngå interkommunale samarbeid eller anskaffe ny kompetanse i kommunen. Interkommunale samarbeid har vist seg å ikke alltid dekke behovene som man ser oppstår underveis, og gjør kommunen sårbar. Sektoren er på tålegrensen, og med den utfordrende rekrutteringssituasjonen så er det mulig vi ikke vil klare å møte behovene og kravene som kommer fremover.

Kostandene for drift av Norsk helsenett er overført fra staten til kommunene, og bidrar til kostnadsvekst på legekantoret. Det er økt fokus på digitale løsninger, og utfordrer kommunen da IT-tjenesten er i interkommunalt samarbeid, og ikke dedikerte ressurser til hvert ansvarsområde. Det har ikke vært mulig å ta i bruk kjernejournal eller digihelse som er integrasjon opp mot norsk helsenett, og dette arbeidet må ses på i 2023.

Kommunen er liten, og få ansatte er systemansvarlig på flere systemer, uten at det er mengde til at man klarer å utnytte systemet godt nok eller ivareta ansvaret som systemansvarlig fullt ut. Dette gjør at det kommer økte kostnader på oppgraderinger av programmene og diverse driftsoppgaver fordi man i stor grad er avhengig av konsulenthjelp fra systemleverandørene.

Det har i 2022 vært anbudsrunder på anskaffelse av medisiner, digitale medisindispensere, samt opprettet nettverk for velferdsteknologi for barn og unge. Det er vanskelig å vite hva kommunen må være med på, og hva som ikke skal tillegges ressurser. Dette fordi man ikke vet hvilke behov som kommer. Det er viktig at vi følger med når omkringliggende kommuner går i gang med prosesser for anskaffelser og nettverk som kan komme kommune til gode.

Kommunen har gode interkommunale samarbeid, men det er utfordringer når kommunene vi har samarbeid med også har press på tjenestene, eller når det er problemstillinger som avtalene ikke dekker. Da oppstår det behov som man ikke klarer å dekke, og stiller større krav til kommune med å finne alternative måter å ivareta innbyggerne på.

Kommunen fikk tildelt kompetansemidler til IKOS kvalitet og samhandlingstavler, opplæring av systemansvarlig startet i desember 2022, og vil fortsette i 2023.

Det er interkommunalt samarbeid om legevaktstjenestene sammen med Hjelmeland og Stavanger i Ryfylke Legevakt. Dette samarbeidet ble forlenget med 1 år, og Stavanger som er vertskommune har varslet et prosjekt for å se på organiseringen av legevakten i kommunen, som også vil påvirke Kvitsøy.

Året som gikk har utfordret sektoren, vist hvor sårbar sektoren er, samt problematikken med å tilfredsstille den spesialiserte kompetansen som tjenestene krever. Når sektoren i tillegg

opplever økt press på tjenestene og rekrutteringsutfordringer, settes den under press og det stilles spørsmål ved om en vil mestre å møte fremtidens behov.

## 19 Sektor for organisasjon og samfunn

### Nøkkeltall

Nøkkeltall organisasjon og samfunn	2022	2021	2020
Brutto driftsresultat	6 451 848	5 853 000	4 497 000
Antall ansatte	10	9/12	N/A
Antall årsverk	5,2	6,1	N/A

### Beskrivelse av tjenesten

Organisasjon og samfunn er sektoren med ansvar for:

- Kultur
- Beredskap og kommunikasjon
- Næring og utvikling
- Plan og byggesak
- Digitalisering
- Personal

### Året som gikk

#### Prosjekter

Organisasjon og samfunn har gjennom 2022 jobbet med mange prosjekter, deriblant dagsturhytte og turstiprosjektet. Plassering av dagsturhytte ble avklart og turstiene utvidet. For dagsturhytten gjenstår saksbehandling etter plan- og bygningsloven før den kan etableres. Det er inngått nye avtaler med alle involverte grunneiere.

Skateparken som det er jobbet med gjennom et par år ble ferdig oppgradert i samarbeid med Kvitsøy rulleklubb, og det ble søkt om og fylt på skjellsand på badestrender. Det er også jobbet med prosjektet brannsikring av Ydstebøhavn hvor det er innhentet konsulentbistand for å ivareta at prosjektet blir faglig kvalitetssikret. Selve gjennomføringen med etablering av varmesøkende kameraer vil bli fullført i løpet av 2023. Det er utarbeidet retningslinjer for piren i Skjeravågen, og det har vært jobbet aktivt sammen med Kvitsøy Historielag om etableringen av kunstprosjektet Havet tar, havet gir – tatt av havet. Søknader om økonomisk støtte til prosjektet er sendt og noen midler er allerede mottatt. Selve oppføringen av minnesteedet er planlagt gjennomført i 2023.

Etableringen av frilager og fasiliteter i Sandrenna knyttet til utesvømming stoppet opp, men vil jobbes videre med i 2023. Prosjektet er nå koblet til skoleprosjektet og bedt arkitekten som tegner ny skole er bedt om å utarbeide et forslag til bygg for frilager og garderobe i Sandrenna. Forarbeidene knyttet til bygging av ny skole har gått sin gang gjennom hele 2022 og Sandnes kommune bistår i byggherrerollen. Avtale om kjøp av arealet er inngått og reguleringsarbeidene i gang. Kommunestyret har vedtatt å inkludere biblioteket i skolebygget og har ellers blitt løpende orientert om fremdriften i prosjektet.

Det har vært gjennomført et omfattende arbeid med å gjennomføre en DIVE-analyse. Den er nå lagt ut på høring og kommunestyret må ta stilling til den i starten av 2023.

Avdelingen har også sammen med helse og omsorgskonsulent hatt ansvar for mottak og

bosetting av flyktninger.

## **Planer**

I 2022 ble det gjennomført registrering av barnetråkk i samarbeid med Kvitsøy skole. Registreringene vil kunne brukes inn i planlagt arbeid med reguleringsplaner, trafiksikkerhetsplaner mv. Revidering av folkehelseplanen ble igangsatt og vedtatt, og forvaltningsplan for gås ble også vedtatt tidlig i 2022. Reguleringsplan for Grønningen, område BFR2 ble også vedtatt i løpet av året.

Reguleringsplanen for Leiasundet ble satt på vent i påvente av DIVE-analysen og arbeidet med den vil gjenopptas når kommunestyret har vedtatt om, og eventuelt hvordan DIVE-analysen skal tas inn i reguleringsarbeidet.

## **Forvaltningsoppgaver**

Organisasjon og samfunn har ansvar for et bredt spekter av forvaltningsoppgaver og saksbehandling. Alt fra tillatelse til skadefelling av grågås, utleie av kommunale båtplasser til spillemiddelsøknader og fordeling av kulturmidler. Videre er det gjennomført saksbehandling knyttet til ulike lovverk, bl.a. havne- og farvannsloven, alkoholloven, forurensningsloven og plan- og bygningsloven mv. Det er også gjennomført en rullering av personalhåndboken.

Kvitsøy kommune har vedtatt forskrift om nedsatt konsesjonsgrense. Dette innebærer at det ved alle erverv av eiendom må sendes inn egenerklæringskjema om konsesjonsfrihet til kommunen. Disse må behandles og registreres i matrikkelen før tinglysning kan finne sted. Det har i løpet av 2022 blitt behandlet ca. 20 egenerklæringer. Den nedsatte konsesjonsgrensen fører også til mange spørsmål og henvendelser fra publikum, særlig knyttet til slektskapsunntak og tolkning av regelverk, samt noen spørsmål og søknader om unntak fra boplikten.

## **Byggesak**

Samarbeidet med Stavanger kommune om håndtering av byggesaksbehandlingen fungerer svært godt og rådmannen er fornøyd med at innbyggerne på Kvitsøy nyter godt av et kompetent fagmiljø i Stavanger. Kostnaden for tjenesten ble kr 450 000,- i 2022. Det har vært noen utfordringer knyttet til rutiner ved fakturering av byggesaksgebyrer og det ble i høst utarbeidet et oppsett på slike gebyrer etter modell fra Stavanger kommune. Dette vil legge et godt grunnlag for bedre rutiner knyttet til fakturering av gebyrene kommende år.

## **Kultur**

Til tross for at året startet med nedstenging og lite kulturarrangement, har det blitt gjennomført mye innenfor kulturspekteret. Det har vært både sommeravslutning og juleavslutning med kulturskolen, og det er gjennomført mønstring med UKM – Ung kultur møtes. Det ble høsten 2022 ansatt ny skolekorpsdirigent og det har vært avholdt konsert på kulturscenen med Randi Tytingvåg.

Jubileumskomiteen har jobbet med Kvitsøy kommunes 100 års jubileum, og et fyldig program for jubileumsåret er kommet på plass. Det er delt ut kulturmidler, avholdt julekonsert og det er sertifisert guider på Hummermuseet.

Hummerhelgen ble gjennomført med godt besøk. Det ble dette året lagt ekstra vekt på å lage et program som i større grad appellerte til de unge, så på fredagen hadde ungdommen gaming på kulturscenen. Det har også vært kontakt mellom kommunen og Kvitsøy idrettslag for å se på muligheter rundt et samarbeid for å opprette et tilbud om e-sport på Kvitsøy.

I sommer holdt Hummermuseet oppe og det ble samtidig avholdt kunstutstilling på kulturscenen, og i november kunne en fullsatt sal få med seg foredrag med Palle Ydstebø. Året avsluttet tradisjonelt med fakkeltog til fyret.

## **Antall ansatte /årsverk**

Avvik mellom årsverk og antall ansatte er knyttet til organiseringen vår. Flere av de ansatte i sektoren organisasjon og samfunn har deler av sin stilling i en annen sektor i kommunen. I tillegg ligger kulturskolelærerne og bibliotekar som har mindre stillinger inn under ansvarsområdet. Det var 10 ansatte i sektoren i 2022 med samlet årsverk på 5,2.

## **20 Kvitsøy 360°**

### **Kvitsøy 360°**

#### **- Et bærekraftig og attraktivt lokalsamfunn**

Prosjektet har i 2022 videreført arbeidet med å styrke Kvitsøy sin attraktivitet innen områdene steds – og besøksattraktivitet og næringsliv.

Prosjektet har styrt etter vedtatte handlingsplan, og alle delprosjektene for 2022 er fullført og rapportert inn. Det har vært aktiv gjennomføring på 13 av de 15 delprosjektene i handlingsplanen. Melinggården og Rogfast har hatt møtepunkter underveis, uten at det har vært etablert en prosjektkomite. Prosjekt ved navn «Levende kystkultur» med tilskudd fra Riksantikvaren etablerte 4 delprosjekter som ikke ligger i handlingsplanen. Disse fire er «DIVE-analyse, en kulturhistorisk stedsanalyse», «mulighetsstudie for kystens katedraler», «grunnlag for teknisk, historisk dokumentasjon av hummerparkene» og «kunnskap og læring». Sistnevnte prosjekt utarbeider rapport fra «Levende kystkultur» til Riksantikvaren.

Styringsgruppen har de samme medlemmene som ved oppstart, mens det har vært noen endringer i arbeidsgruppene. Rakel Meling har fratrådt sin rolle i arbeidsgruppe bosetting, uten å bli erstattet. I arbeidsgruppe besøk- og stedsattraktivitet gikk leder Mirjam Ydstebø ut grunnet ansettelse i kommuneadministrasjonen. Medlem Helene Nordbø Hansen tok over som leder. Det ble ikke tatt inn nytt medlem som erstatning.

Det er gjennomført 4 møterunder i styringsgruppen og arbeidsgruppene. Innkallinger og referater publiseres fortløpende på kommunens hjemmeside. Styringsgruppen har levert 2 tertialrapporter til kommunestyret i 2022. Viser til disse for mer detaljert rapportering fra arbeidsgruppene og hvert enkelt prosjekt.

