

Forskrift om folkevalgtes rett til godtgjøring og velferdsgoder i Kvitsøy kommune

Fastsatt av Kvitsøy kommunestyre 17.10.2023 med hjemmel i lov 22. juni 2018 nr. 83 om kommuner og fylkeskommuner § 8-3, § 8-4, § 8-6 og § 8-10.

§ 1 Formål

Forskriften skal legge til rette for bred rekruttering til kommunale tillitsverv gjennom økonomiske ordninger som gjør det mulig for alle å delta i lokalpolitikken.

§ 2 Virkeområde

Forskriften gjelder de folkevalgte i formannskap og kommunestyre samt medlemmer av komiteer og utvalg.

§ 3 Rett til dekning av utgifter og økonomisk tap

Den som har et tillitsverv i Kvitsøy kommune, har krav på

- a) skyss-, kost- og overnattingsgodtgjøring for reiser i forbindelse med vervet
- b) dekning av utgifter som følge av vervet, også utgifter til andre for å utføre nødvendige arbeidsoppgaver, barnepass og andre omsorgsoppgaver man i forbindelse med utførelsen av vervet ikke selv kan utføre
- c) erstatning for tapt inntekt som følge av vervet.

Krav etter første ledd bokstav b og c gjelder ikke for ordfører og varaordfører.

Krav etter første ledd skal fremsettes for Kvitsøy kommune så snart som mulig og senest innen 4 uker etter at kravet oppstod.

Krav etter første ledd bokstav b gjelder for folkevalgte som har det daglige ansvaret for barn, eldre eller funksjonshemmede og som må overlate ansvaret til en annen i forbindelse med møtevirksomhet. Med barn forstås barn inntil 12 år.

§ 4 Utmåling av utgifter og økonomisk tap

Godtgjøring for skyss, kost og overnatting etter § 3 første ledd bokstav a dekkes i den utstrekning formålet og transportmiddel er godkjent av ordfører på forhånd

- a) Legitimert: Dokumentasjon på faktiske reiseutgifter fremvises
- b) Ulegitimert: Utgiftene dekkes ihht. statens enhver tids gjeldende satser

Utgifter til legitimert omsorgsarbeid etter § 3 første ledd bokstav b dekkes med inntil kr 100,- per time, men inntil maksimalt kr. 400,- per dag.

Tapt inntekt etter § 3 første ledd bokstav c dekkes ihht. statens gjeldende satser ¹

- a) Legitimert: Inntil kr. 2.274 per dag (Aug. 2023)
 - i) Møter over 4 timer inkl. reisetid utløser full sats
 - ii) Møter under 4 timer inkludert reisetid utløser halv sats
- b) Ulegitimert: Inntil kr 913 per dag. (Aug. 2023)
 - i) Møter over 4 timer inkl. reisetid utløser full sats
 - ii) Møter under 4 timer inkludert reisetid utløser halv sats

§ 5 Arbeidsgodtgjøring

Den som har et kommunalt tillitsverv, har krav på godtgjøring for sitt arbeid som beskrevet under

- a) Ordfører
Ordfører i 100 % frikjøp får godtgjørelse tilsvarende 80 % av godtgjørelse til stortingsrepresentant ². Denne godtgjørelsen inkluderer alt politisk arbeid utført i funksjonen som ordfører og medlemskap i kommunestyre, formannskap, nemnder og utvalg. Godtgjørelse til ordfører gir ikke rett til feriepenger.

Godtgjørelse til ordfører utbetales månedlig og inngår i pensjonsgrunnlag. Det trekkes skatt på beløpet.

Utgifter til mobiltelefon blir dekket av kommunen og innrapporteres som skattepliktig fordel.

- b) Varaordfører
Varaordfører skal ha 20% av godtgjørelse til stortingsrepresentant. Denne godtgjørelsen inkluderer alt politisk arbeid utført i funksjonen som varaordfører og medlemskap i kommunestyre, formannskap, nemnder og utvalg samt funksjon som gruppeleder. Godtgjørelse til varaordfører utbetales månedlig. Det trekkes skatt på beløpet.

Utgifter til mobiltelefon blir dekket av kommunen og innrapporteres som skattepliktig fordel.

Ordfører og varaordfører kan avtale en annen arbeidsavtale innenfor 100%, men hovedvekt av arbeidsfordeling skal ligge til ordfører.

- c) Kommunestyrerepresentanter
Medlemmene i kommunestyret skal ha 0,5% av godtgjørelse til stortingsrepresentant rundet opp til nærmeste 500 kroner. Varamedlem skal ha kr. 500 per møte de deltar på.
- d) Formannskapsrepresentanter
Medlemmene i formannskapet skal ha 1 % av godtgjørelse til stortingsrepresentant rundet opp til nærmeste 500 kroner. Varamedlem skal ha kr. 500 per møte de deltar på.
- e) Gruppeledere
Gruppeledere skal ha 1% av godtgjørelse til stortingsrepresentant rundet opp til nærmeste 500 kroner

¹ <https://lovdata.no/dokument/SPHPM/pm-2021-1>

² Fra mai 2023 utgjør godtgjørelse til stortingsrepresentant kr. 1.107 190

- f) Kontrollutvalg
- i) Leder skal ha 1% av godtgjørelse til stortingsrepresentant rundet opp til nærmeste 500 kr
 - ii) Medlem i kontrollutvalg skal ha kr. 500 per møte de deltar på. Varamedlem skal ha kr. 500 per møte de deltar på.
- g) Eldreråd og råd for personer med nedsatt funksjonsevne
- i) Leder skal ha 1% av godtgjørelse til stortingsrepresentant rundet opp til nærmeste 500 kr
 - ii) Medlem i eldreråd og råd for personer med nedsatt funksjonsevne skal ha kr. 500 per møte de deltar på. Varamedlem skal ha kr. 500 per møte de deltar på.
- h) Ungdomsråd³
- i) Leder skal ha 1% av godtgjørelse til stortingsrepresentant rundet opp til nærmeste 500 kr
 - ii) Medlem i ungdomsråd skal ha kr. 500 per møte de deltar på. Varamedlem skal ha kr. 500 per møte de deltar på.
- i) Andre bestemmelser
- Representanter i flere utvalg skal ha godtgjørelse for alle aktuelle punkt c) - h).
 - Møtegodtgjørelse utbetales årlig. Beløpet inngår ikke i feriepengegrunnlaget eller grunnlaget for pensjon, men er skattepliktig.
 - Fravær på mer enn 1/3⁴ av møtene for faste representanter fører til reduksjon i den faste godtgjøringen på kr. 500 per møte de ikke deltar på.
 - Godtgjøring i andre midlertidige utvalg kr. 500 per møte.
 - Ordfører har instruksjonsmyndighet.

§ 6 Ettergodtgjøring

Folkevalgte, dvs. ordfører, som har et tillitsverv som sin hovedbeskjeftigelse, har rett til ettergodtgjøring i 3 måneder etter endt periode som samsvarer med alminnelig oppsigelsestid for kommunenes ansatte.

Retten til ettergodtgjøring avkortes mot annen inntekt etter reglene i kommuneloven § 8-6 andre og tredje ledd.

§ 7 Pensjonsordning

Ordfører skal meldes inn i pensjonsordningen i KLP og få pensjonsrettigheter som kommunens ansatte med tilpasninger som følger av særskilte bestemmelser for folkevalgte. (sak 48/13 i kommunestyret 2013).

<https://www.klp.no/pensjan/offentlig-tjenestepensjon/tjenestepensjon-for-folkevalgte>

³ Nytt i kommuneloven «Ungdomsrådet skal være ungdommens talerør overfor politikere og beslutningstakere, og skal ha en rådgivende rolle for kommunen og fylkeskommunen.»

⁴ Fravær på 3 eller mer av 7 møter

Nedre grense for innmelding i den offentlige tjenstepensjonsordningen er 1/3 av godtgjørelse i full stilling for folkevalgte. Varaordfører meldes derfor som hovedregel ikke inn i kommunens pensjonsordning.

§ 8 Rett til sykepenger

Folkevalgte som har et tillitsverv som sin hovedbeskjeftigelse, dvs. ordfører, har samme krav på sykepenger som ansatte i Kvitsøy kommune.

§ 9 Rettigheter ved yrkesskade

Folkevalgte som har et tillitsverv som sin hovedbeskjeftigelse, dvs. ordfører, skal meldes inn i Kvitsøy kommunes yrkesskadeforsikring og eventuelle andre tilleggsforsikringer som gir ansatte i Kvitsøy kommune rett til ytelser ved yrkesskade.

§ 10 Permisjoner

Folkevalgte som har et tillitsverv som sin hovedbeskjeftigelse, dvs. ordfører, har etter søknad rett til permisjon i samsvar med arbeidsmiljøloven §§ 12-1 til 12-10, 12-12 og 12-15.

Søknad om permisjon avgjøres av kommunestyret.

§ 11 Tvilstilfeller

Dersom det er spørsmål om tolkning av reglementet, får ordfører fullmakt til å ta en avgjørelse. Ordførers avgjørelse kan påklages til formannskapet.

§ 11 Ikrafttredelse

Forskriften trer i kraft 18.10.2023.